



WORLD UNIVERSITY RANKINGS

**AÚN+**  
incluyente  
e innovadora  
PERIODO 20.24





# RENDICIÓN DE CUENTAS

*Gestión*  
PERIODO 2023

# VICERRECTORÍA ACADÉMICA

**AÚN+** incluyente e innovadora | PERIODO 20.24





# RENDICIÓN DE CUENTAS VICERRECTORÍA ACADÉMICA

*Gestión*  
PERIODO 2023

**Oscar Humberto García Vargas, Ph.D.**  
**Vicerrector Académico**

Santa Marta D.T.C.H., Diciembre 6 de 2023



**AÚN+**  
inclusiva  
e innovadora  
PERIODO 20,24

# AGENDA

- **Procesos Académicos**
- **Profesores**
- **Estudiantes**
- **¿Hacia dónde vamos?**

*Gestión*  
PERIODO 2023

RENDICIÓN DE CUENTAS  
VICERRECTORÍA ACADÉMICA



**AÚN+**  
incluyente  
e innovadora  
PERIODO 20.24





# PROCESOS ACADÉMICOS

## Políticas y lineamientos académicos

**AÚN+** incluyente  
e innovadora

PERIODO  
**20.24**



RENDICIÓN DE CUENTAS - **VICERRECTORÍA ACADÉMICA**





**Acreditación Internacional  
Institucional Engaged University**

Junio de 2023



## ACREDITACIONES INTERNACIONALES EN PROCESO



**Renovación de Acreditación Internacional  
TedQual de los programas de Turismo**

Radicación a espera de visita



**Renovación de Acreditación Internacional  
EQUAA de los programas de la FCEE**

Radicación a espera de visita



**Postulación del Programa de Economía al  
Proceso de Acreditación - Internacional**

En construcción del documento de autoevaluación  
para radicar en primer trimestre 2024



**Ingeniería Pesquera**

Se encuentra documentando su proceso de  
autoevaluación, se dio cumplimiento al 1er ciclo de  
medición 2023-II

Pendiente 2do. ciclo de medición 2024-I

Entrega de informe: 1ro de julio 2024

Visita de pares: 1ro. octubre 2024

# RESULTADOS CLAVES QUE RESPALDAN NUESTRA ALTA CALIDAD

## ACREDITACIONES EN ALTA CALIDAD OTORGADAS DURANTE EL AÑO 2023



MinEducación  
Ministerio de Educación Nacional



### Ingeniería de Sistemas

Resolución 001028 del 3 de febrero de 2023



### Cine y Audiovisuales

Resolución 001039 del 3 de febrero de 2023



### Psicología

Resolución 012685 del 24 de julio de 2023



### Admón. de Empresas Turísticas y Hoteleras

Resolución 010698 del 5 de julio de 2023



### Tecnología en Gestión Hotelera y Turística

Resolución 013047 del 31 de julio de 2023



### Doctorado en Ciencias de la Educación

Resolución 016903 del 20 de septiembre de 2023

## EN PROCESO:

### Radicación de Condiciones Iniciales y en Construcción del Informe de Autoevaluación con Fines de Acreditación :



Contaduría  
Ingeniería Civil  
Negocios Internacionales

### En Espera de Visita de Pares:

#### 1ra. Vez:

Ingeniería Electrónica  
Ingeniería Industrial  
Derecho

#### Renovaciones:

Ingeniería Agronómica  
Administración de Empresas

# RESULTADOS CLAVES QUE RESPALDAN NUESTRA ALTA CALIDAD

Derecho



Tecnología en Educación Física,  
Recreación y Deporte



Especialización En Gerencia de  
Proyectos de Ingeniería



Especialización en Medicina Interna



**RENOVACIÓN DE REGISTROS  
CALIFICADOS:**

Pendientes por Proyección de  
Resolución



**REGISTROS CALIFICADOS  
NUEVOS:**

Radicado

# OFERTA ACADÉMICA 2023\*

## 101 PROGRAMAS ACADÉMICOS



### 2 NUEVOS PROGRAMAS

Ingeniería **Marino-Costera**  
Licenciatura en **Matemáticas**



### 4 NUEVOS PROGRAMAS

Especialización en **Entrenamiento Deportivo**  
Especialización en **Gestión del Control Fiscal**  
Maestría en **Enseñanza de Segundas Lenguas**  
Maestría en **Enfermería**

## 47

### PROGRAMAS DE PREGRADO

34 Pregrados Presenciales

13 Pregrados a Distancia y Virtuales

## 54

### PROGRAMAS DE POSGRADO

20 Especializaciones

28 Maestrías

6 Doctorados

\* Con registro calificado vigente, Fuente: OAC 05 de Diciembre de 2022

**AÚN+** incluyente e innovadora | PERIODO 20.24



RENDICIÓN DE CUENTAS - VICERRECTORÍA ACADÉMICA





# POSGRADOS

**AÚN+** incluyente e innovadora | PERIODO 20.24



RENDICIÓN DE CUENTAS - VICERRECTORÍA ACADÉMICA

RENDICIÓN DE CUENTAS - VICERRECTORÍA ACADÉMICA

**AÚN+** incluyente e innovadora



# MEJORAMIENTO DE LA VISIBILIDAD DE LA OFERTA

**Aumento del tráfico en la página web en un 245%**



# MEJORAMIENTO DE LA VISIBILIDAD DE LA OFERTA

## Participación en eventos internos y externos



## PROCESOS EN CURSO

2024

- ✓ Actualización del reglamento de posgrados
- ✓ Elaboración de procedimiento para la creación de programas
- ✓ Elaboración de procedimiento para la inactivación de programas
- ✓ Estudio de satisfacción de los estudiantes de posgrados para implementar mejoras en el servicio
- ✓ Estudio de determinantes de la demanda de posgrados en la Región Caribe

# CAMBIO DE PLATAFORMA DEL PROGRAMA INSTITUCIONAL DE MONITORIAS ACADÉMICAS

<https://monitorias.unimagdalena.edu.co/#/>





Sistema de Monitorias  
Académicas  
V1.0

[+ Módulo De Creación](#)

[+ Módulo De Gestión](#)

[← Volver](#)

**DASHBOARD**  
Módulos disponibles



Crear convocatoria



Ver convocatorias

Dirección Curricular y de Docencia - CIDS

# Activación servicios de bienestar para estudiantes de posgrado

\*\*\*  
Jornada de  
CARNETIZACIÓN  
\*\*\*

Estudiante de Posgrado,  
**VIVE** la Experiencia  
**EN EQUILIBRIO**

📅 25 de noviembre de 2023  
🕒 8:00 a.m. - 12:00 p.m.

Estas son las **actividades**  
**y servicios** en los que  
puedes participar.

- ✓ Muestra **Artística**
- ✓ Rumba Terapia - **10:00 a.m.**
- ✓ **Juegos** de Mesa
- ✓ Charla **Nutricional**
- ✓ **Médico** General
- ✓ Salud **Oral** y Profilaxis

UNIMAGDALENA  
CENTRO DE POSGRADOS  
Y FORMACIÓN CONTINUA

UNIMAGDALENA  
AÚN+  
Incluyente  
e innovadora  
PERIODO DE  
NOVIEMBRE

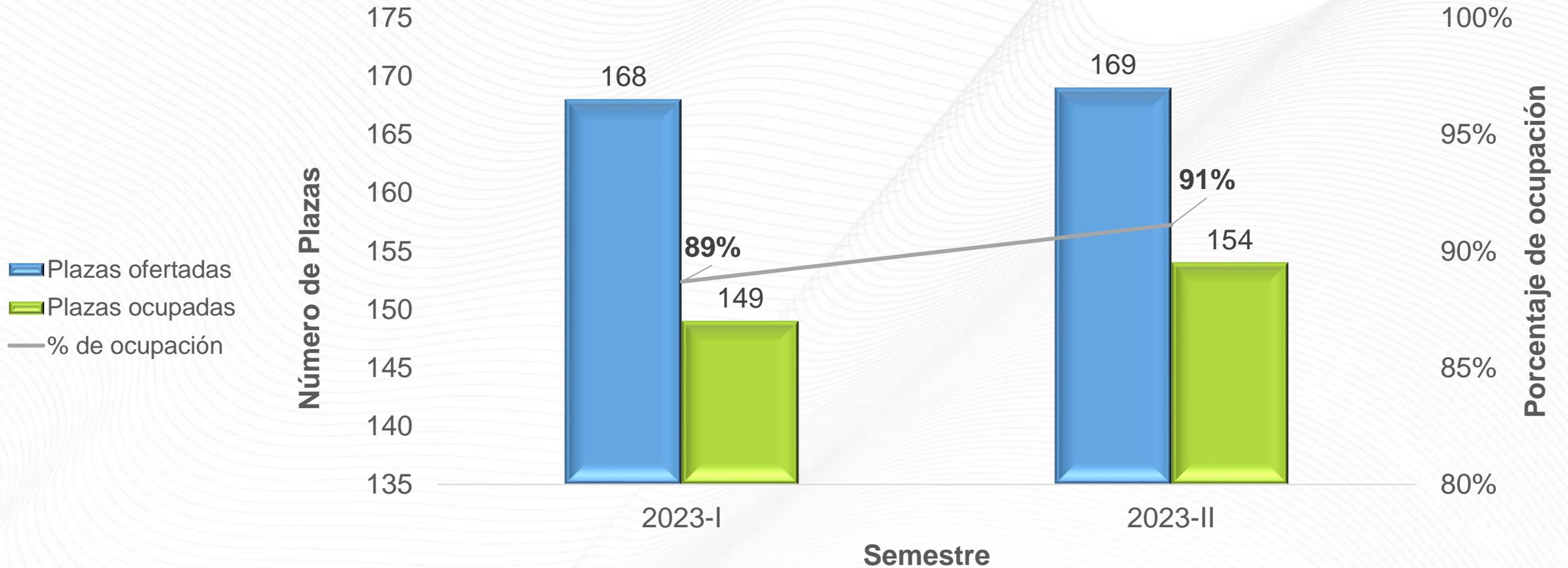
UNIMAGDALENA  
ACREDITADA EN ALTA CALIDAD



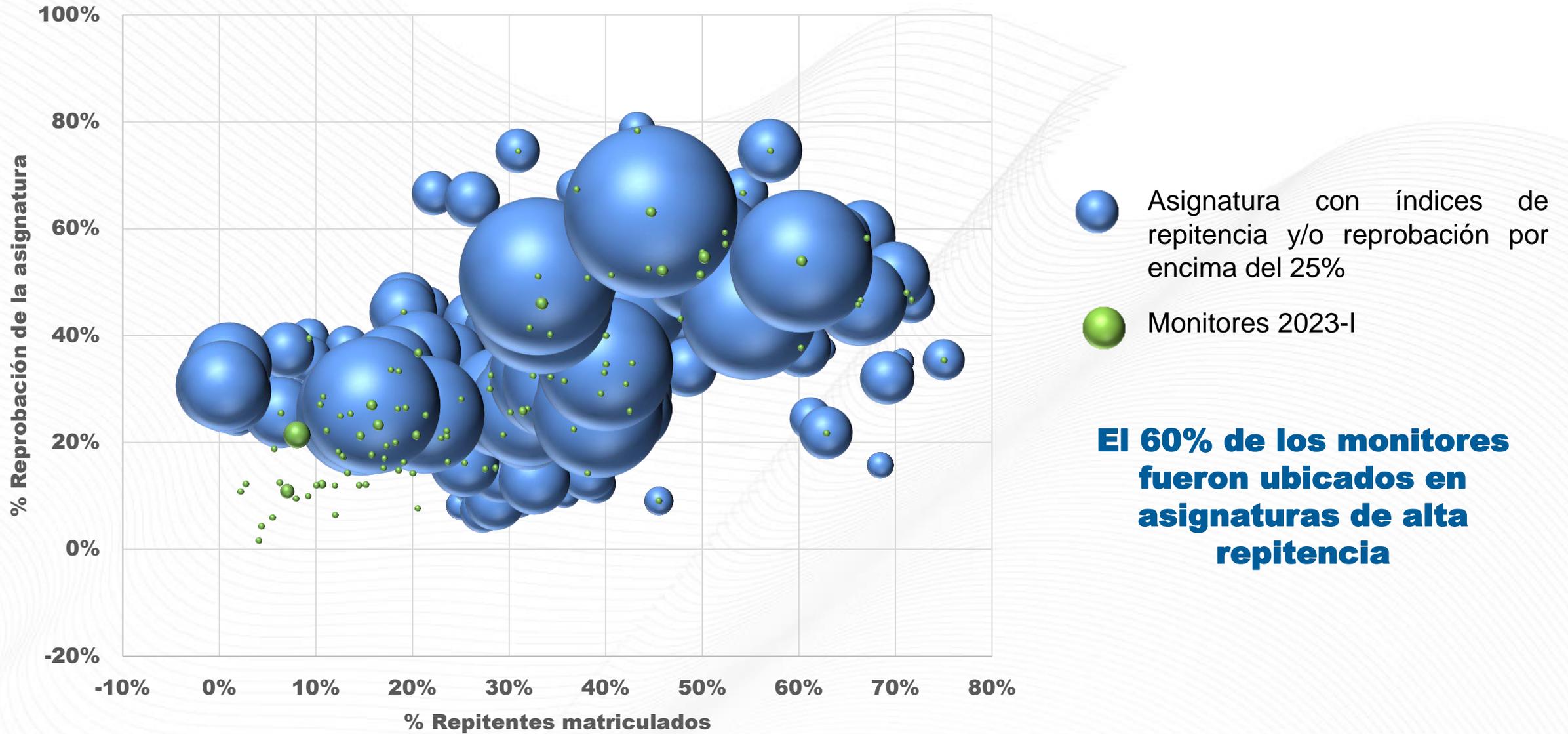
# PORCENTAJE DE OCUPACIÓN PLAZAS OFERTADAS

Inversión horas de monitorias:  
**\$201.905.250**

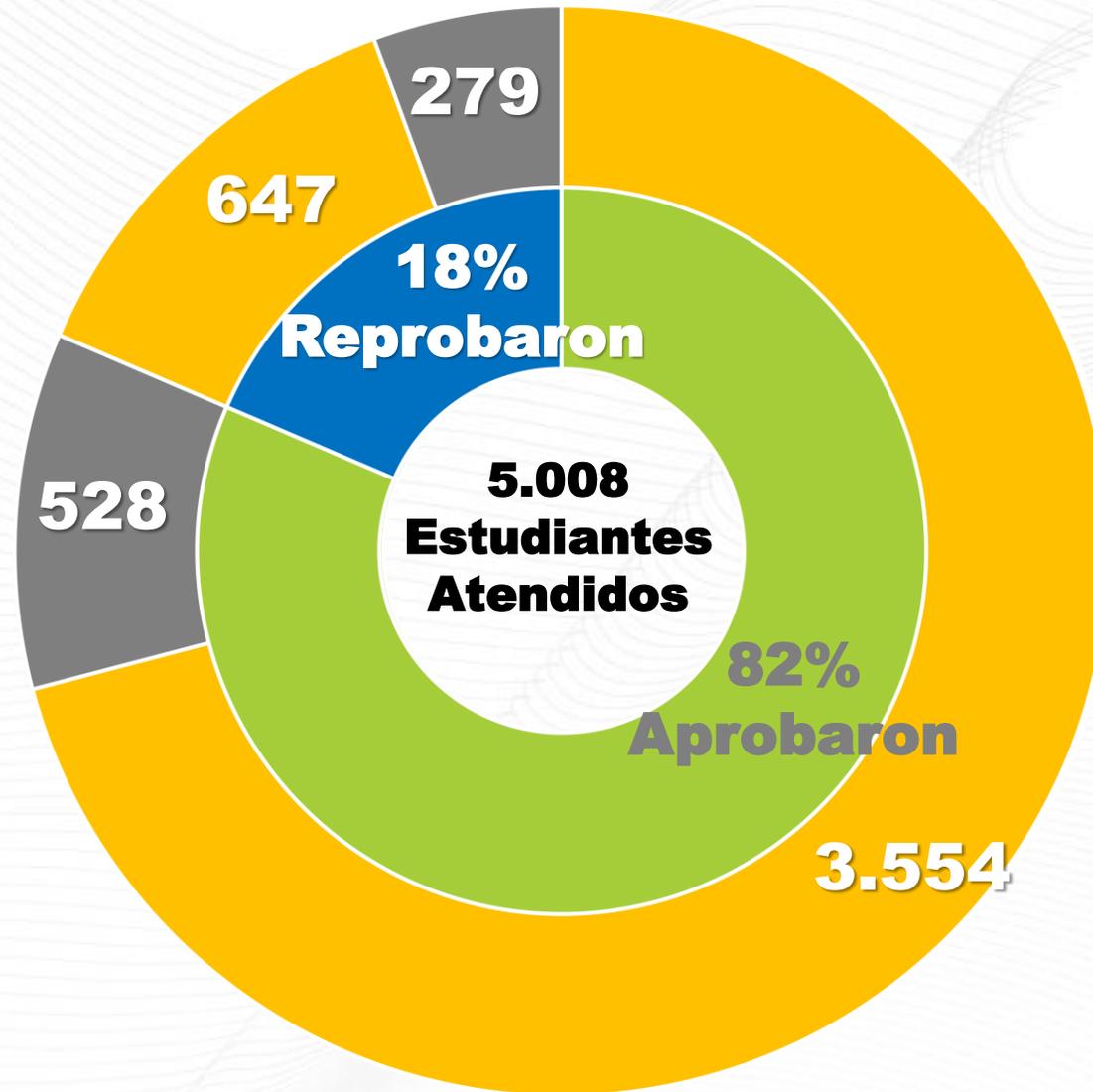
Inversión horas de monitorias:  
**\$218.250.800**



# UBICACIÓN DE MONITORES



# Número de estudiantes atendidos 2023-I

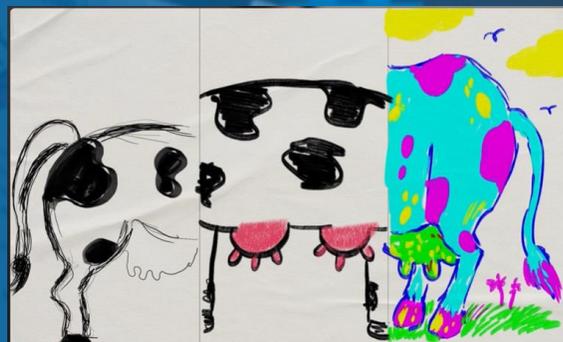


- 807 (16%) Repitentes
- 4201 (84%) 1ra vez



# BLOQUE 10

# La vaca loca



## Experimento-B10: “La vacaloca de enseñar aislado”

Este experimento evidencia la eficacia de enseñar en colaboración.



# 1. Nuevo proyecto: Transmedia de Innovación Educativa



INNOVACIÓN  
EDUCATIVA  
UNIMAGDALENA

Competencias digitales  
y diseño educativo en  
Campus Virtual

## Talleres para profesores

### Taller 1

**113 Asistentes**

Adquisición en  
contenidos educativos

### Taller 2

**29 Asistentes**

Práctica y  
producción en  
cuestionarios

### Taller 3

**15 Asistentes**

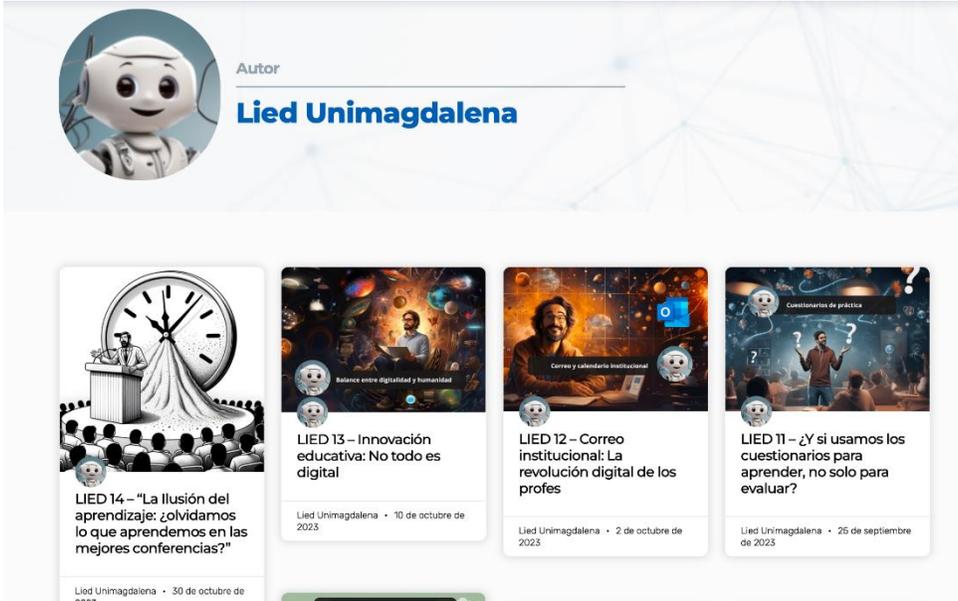
Colaboración en  
asignaciones  
y foros

**157**  
Docentes  
participantes

**12**  
Docentes  
certificados  
DigComp B2



# 1. Nuevo proyecto: **Transmedia de Innovación Educativa**



14 Posts B10 con IA:  
“EduInnovación con Lied”

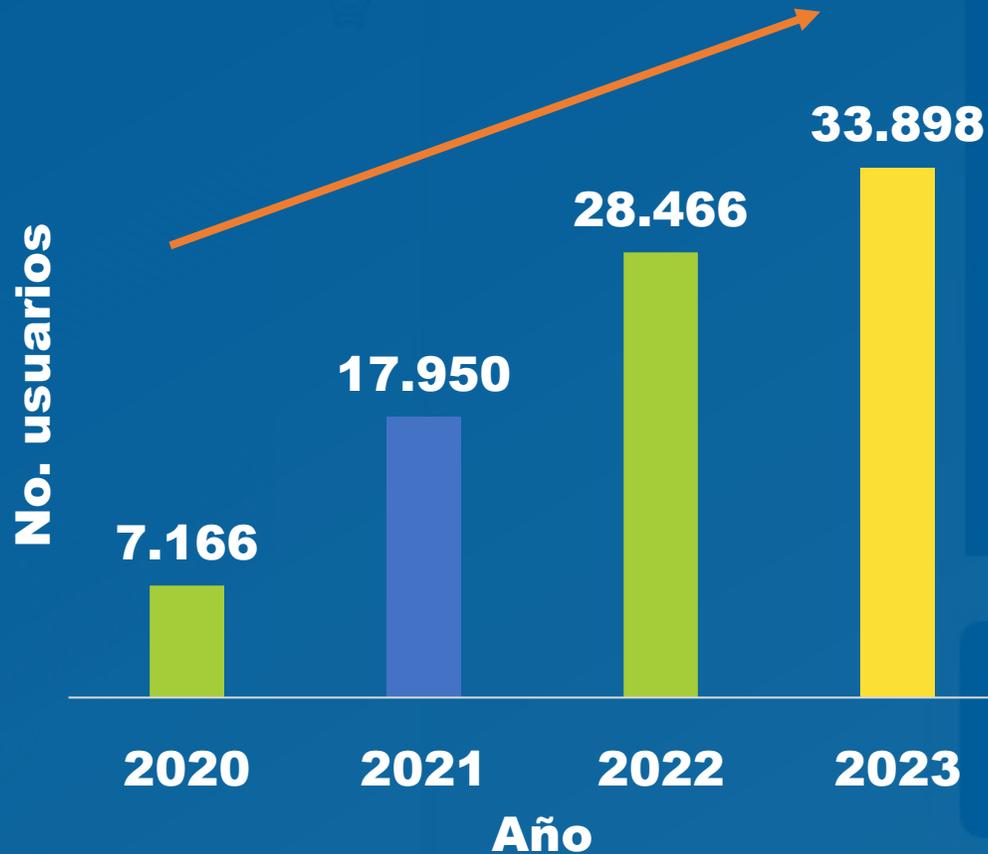


+1000 profes conectados  
en cursos virtuales de  
**Brightspace + Teams**



# EDU-Ecosistema digital fortalecido

## Usuarios registrados 2020-2023

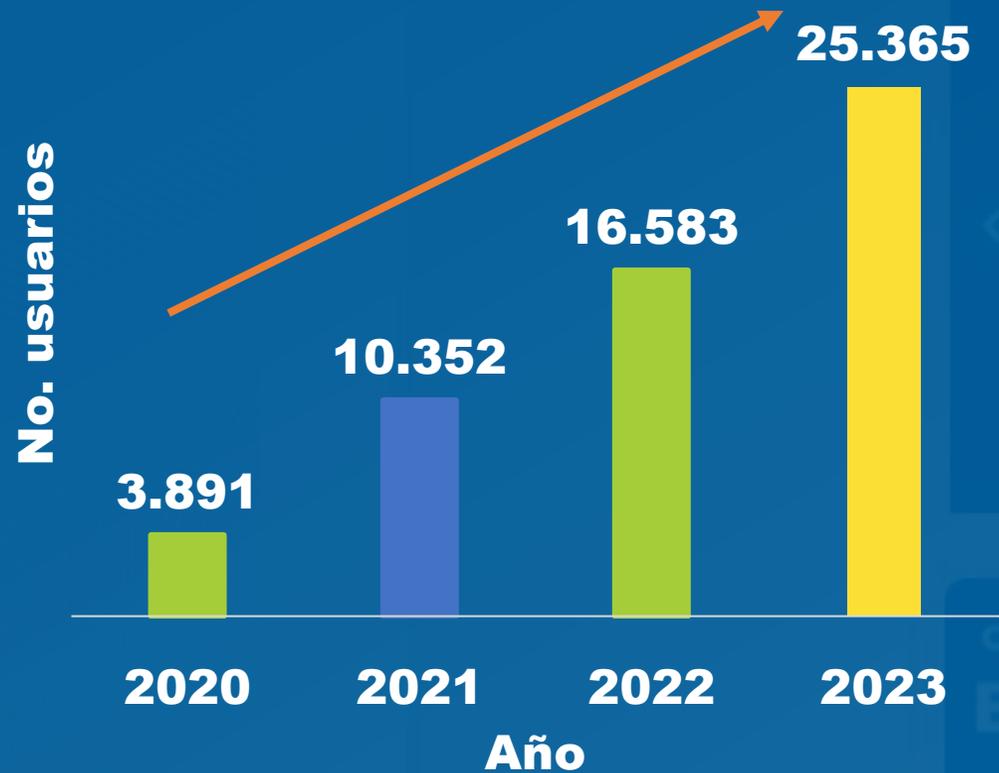


**19%**

**INCREMENTO  
2022-2023**

Internos y externos,  
los usuarios en Bloque 10  
crecen cada año

## Aprobaciones totales de cursos por usuarios 2020-2023



**52,9%**

**INCREMENTO  
2022-2023**

Y cada vez más usuarios aprovechan la formación online autodirigida de Bloque 10

# Curso Online Destacado Biblioteca Unimagdalena



V2 Docentes - Publicación, estadísticas e interacción

▶ 3 ❤️ 0

**BLOQUE 10**  
UNIMAGDALENA

**3.691 Inscritos**

**2.652 finalizaron**

**Dependencia innovadora en transformación digital con formación por MOOC**

**AÚN+** incluyente e innovadora | PERIODO 20.24



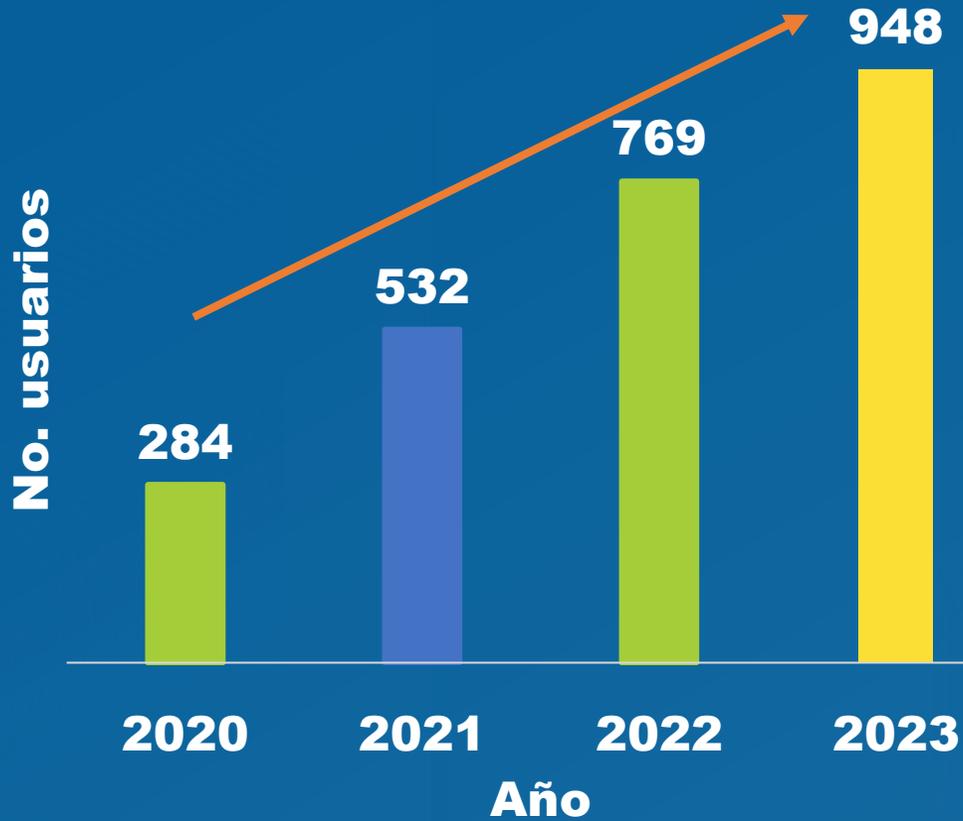
RENDICIÓN DE CUENTAS - VICERRECTORÍA ACADÉMICA

Actividad



Experiencia Prácticas

## OVA creados por usuarios 2020-2022



**23,2%**

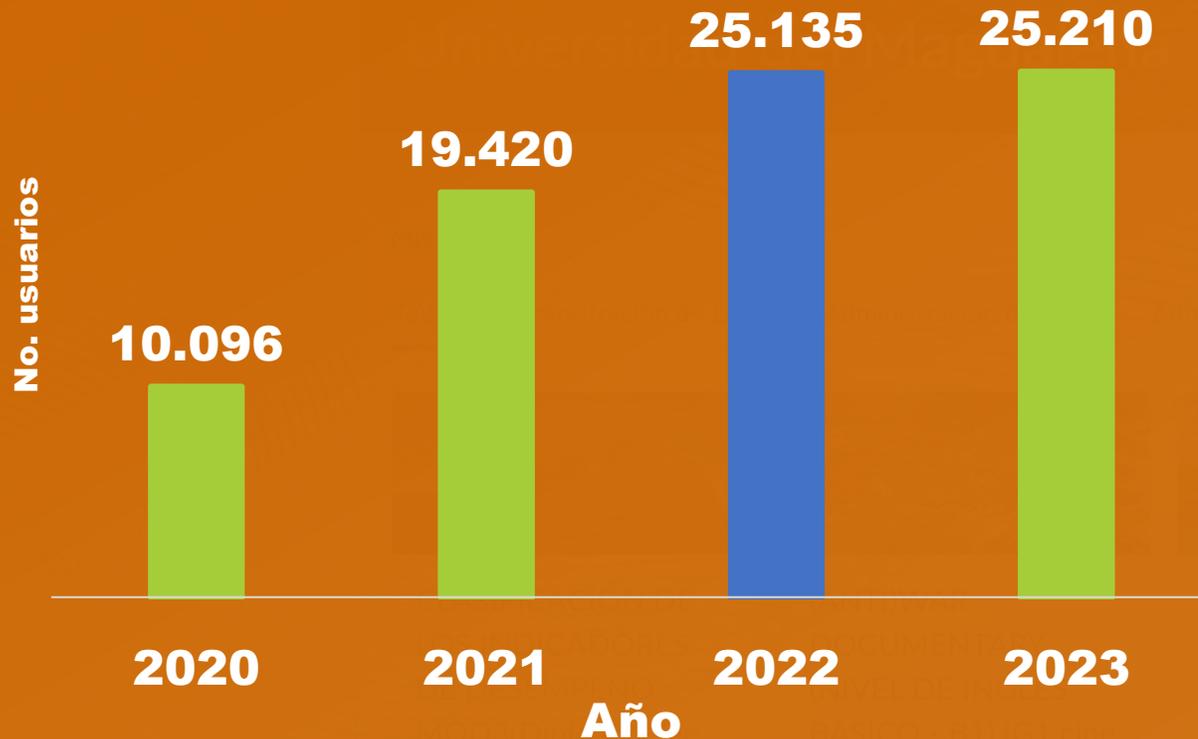
**INCREMENTO  
2022-2023**

Y no solo aprenden, sino que **crean** nuevos contenidos educativos abiertos

# CAMPUS VIRTUAL - BRIGHTSPACE



## Usuarios que han iniciado sesión 2021-2023



La comunidad UNIMAGDALENA ha adoptado Campus virtual en sus experiencias educativas

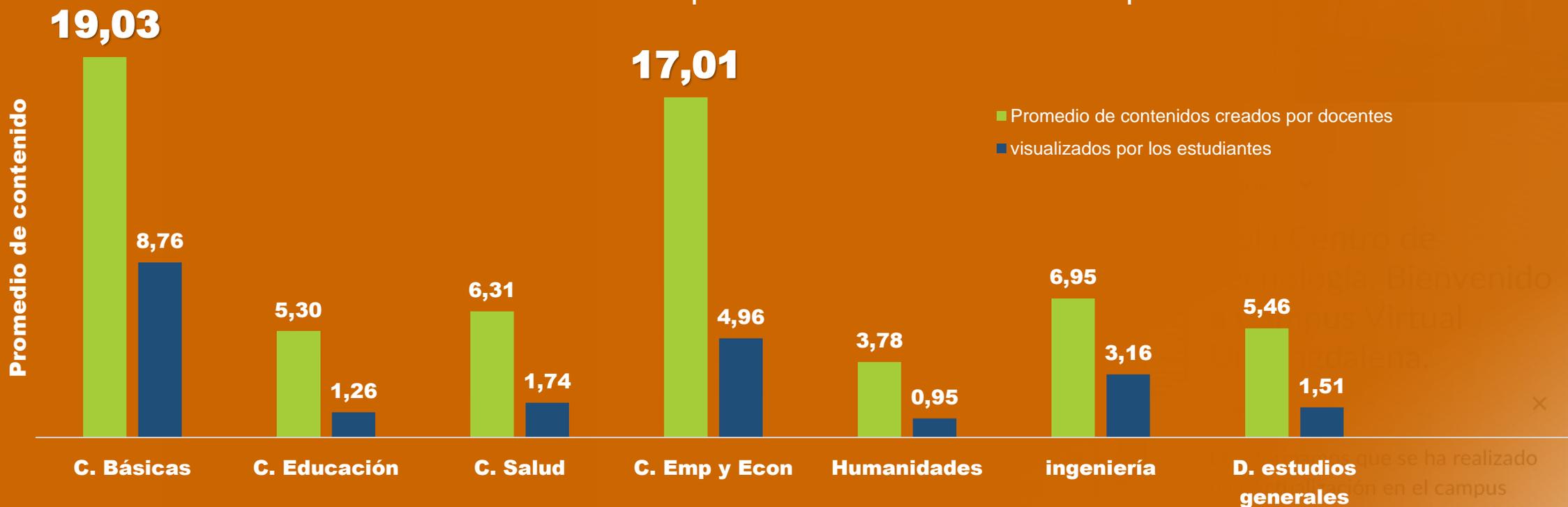


# CAMPUS VIRTUAL - BRIGHTSPACE



Las facultades de Básicas y Empresariales lideran el trabajo de diseño educativo en el Campus Virtual

Promedio de contenidos creados por docentes vs visualizados por los estudiantes - 2023-2



# INNOVAFEST B10 3.0

## El festival de Innovación educativa UNIMAGDALENA



**INNOVA  
FEST B10**  
3.0 Escenarios  
convergentes

[Convocatoria](#) | [Inscripción](#) | [Votaciones](#) | [Ganadores](#) | [Noticias](#) | [Archivo](#) ▾



# Innovafest B10 3.0

## Escenarios convergentes

Innovafest B10 tiene una nueva edición cargada de novedades, no dejes pasar esta oportunidad e inscribe tu innovación



[Inscríbete aquí](#)

Hasta el 20 de agosto



[Conoce los términos y condiciones de la convocatoria](#)

# RECONOCIMIENTOS EN COMPETENCIAS DIGITALES NIVEL B1 Y B2 Y BLOQUE 10

Reconocimientos en Competencia Digitales Nivel B1

**175** Reconocimientos

Reconocimientos en Competencia Digitales Nivel B2

**12** Reconocimientos

Reconocimientos en impacto en B10

**2** Reconocimientos





# CENTRO DE PLURILINGÜISMO

**AÚN+** incluyente  
e innovadora | PERIODO  
**20.24**



**RENDICIÓN DE CUENTAS - VICERRECTORÍA ACADÉMICA**

**AÚN+** incluyente  
e innovadora | PERIODO  
**20.24**



## MATRÍCULAS 2023



**319**

**Grupos desarrollados**



**5.598**

**Registros de  
estudiantes**

Alemán – Italiano - Inglés – Francés – Portugués - Lengua de señas Colombiana

## Otros servicios: convenios, cursos libres, Docentes de planta y cursos especiales



**1.587**

**Estudiantes y  
docentes  
beneficiados**

- ✓ Formación en inglés docentes de planta
- ✓ Cursos de inglés convenios
- ✓ Cursos de otros idiomas estudiantes UNIMAGDALENA
- ✓ Curso de formación en alemán, italiano y portugués
- ✓ Cursos especial de inglés
- ✓ Curso de idiomas funcionarios

## EXAMEN DIAGNÓSTICO PREGRADO DE 1ER SEMESTRE



2023 I

• 1685 estudiantes

2023 II

• 1604 estudiantes

# 3.289

Estudiantes evaluados en el Marco de Competencias lingüísticas UNIMAGDALENA

### Clasificación según marco de competencias



## EXAMEN DIAGNÓSTICO DOCENTES



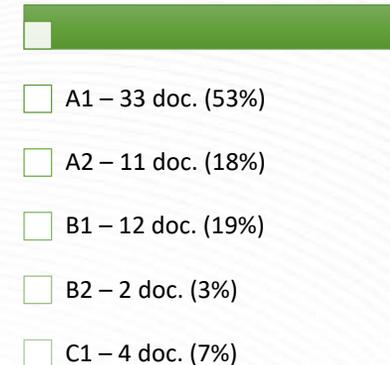
2023 II

• 62 docentes (planta y ocasionales)

Cifras de estudiantes evaluados según el Marco de Competencias lingüísticas Unimagdalena

### Clasificación según marco

2023



## MAESTRÍA EN LA ENSEÑANZA DE SEGUNDAS LENGUAS



1

Programa de posgrado



116125

Código SNIES

### Aspectos diferenciales de la Maestría

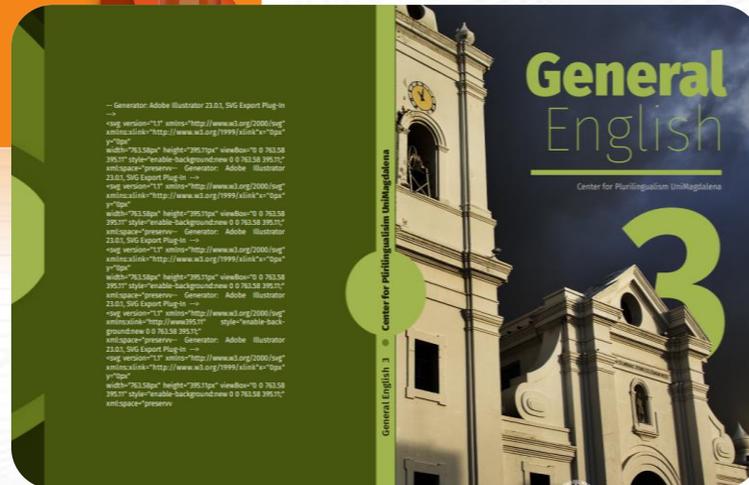
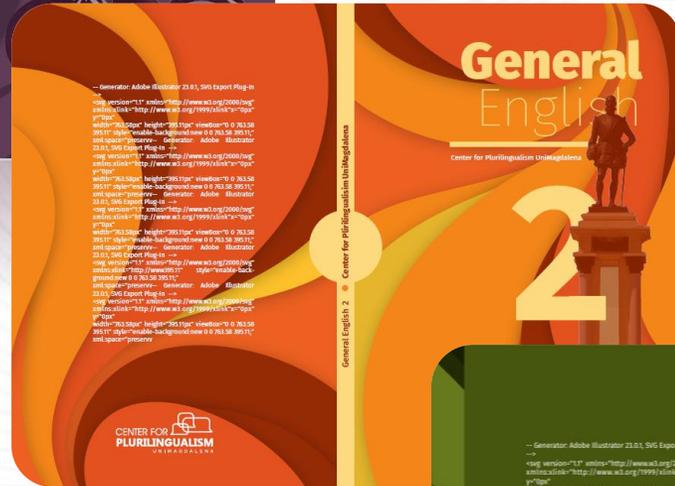
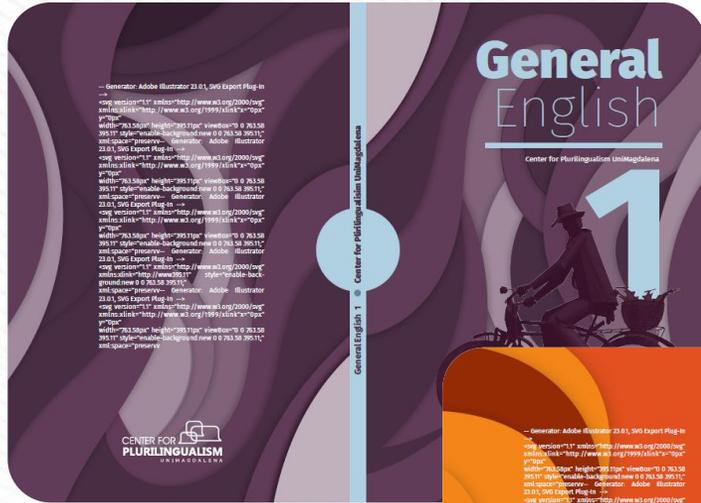
4 SEMESTRES

VIRTUALES

- ✓ Único programa en la enseñanza de segundas lenguas a nivel de Maestría.
- ✓ Componente lingüístico fuerte en cuanto a la teoría para la enseñanza y el aprendizaje de segundas lenguas
- ✓ Formación en la traducción y la etnolingüística como parte del enfoque plurilingüe.
- ✓ Único programa en la región que tiene un enfoque en la creación de contenido digital para el aprendizaje de lenguas.

## Centro de administración del TOEFL





3



LIBROS DISEÑADOS



## CLUBES 2023

### Club de lectura

- Promover el hábito de lectura en inglés
- Mejorar las estrategias de lectura
- Incrementar la comprensión lectora y vocabulario.

### Club conversacional

- Mejorar competencias comunicativas
- Crear espacios para fomentar la comunicación oral

### Club de música

- Mejorar competencias auditivas
- Conocer diferentes géneros musicales

### Club de improvement skills

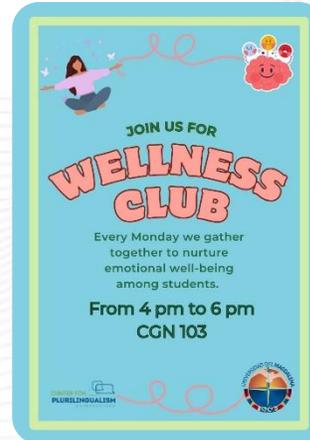
- Mejorar competencias específicas de estudio
- Fomentar el estudio autónomo
- Trabajar elementos puntuales de gramática, pronunciación, escritura, etc.

### Club de portugués

- Practicar la lengua portuguesa en contextos alternativos
- Estudiar elementos culturales

### Club de francés

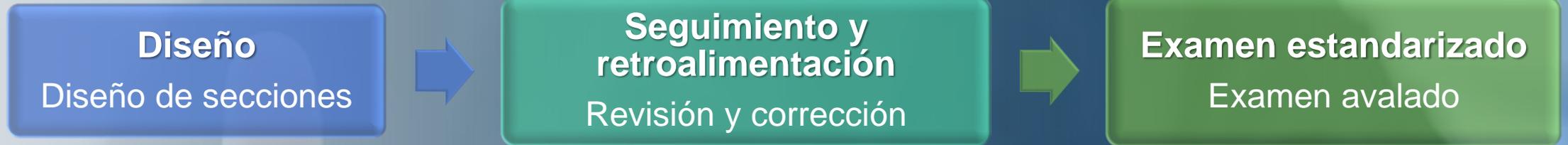
- Promover habilidades comunicativas en francés
- Mejorar la comprensión lectora y el vocabulario



524

ESTUDIANTES ATENDIDOS EN LOS CLUBES

# ESTANDARIZACIÓN DE EXÁMENES



# OBSERVACIONES DE CLASE

**2023 I**

61 docentes observados

11 docentes pendientes de observación

**2023 II**

23 docentes observados por 1ra. vez

22 docentes focalizados

Además de los coordinadores, 22 docentes participaron en el proceso de observación



# PROFESORES

**AÚN+** incluyente  
e innovadora

PERIODO  
**20.24**



RENDICIÓN DE CUENTAS - VICERRECTORÍA ACADÉMICA



# VINCULACIÓN DOCENTE

## CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

Resolución Rectoral No. 281  
del 14 de junio del 2022

Reglamenta la etapa inicial del proceso de convocatoria para proveer el banco de hojas de vida de aspirantes elegibles, en el marco del concurso público de méritos para la vinculación de profesores de planta en la Universidad del Magdalena

51

Plazas

## VINCULACIÓN A LA PLANTA DOCENTE EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN AVANZADA PARA LA DOCENCIA Y LA INVESTIGACIÓN

Resolución Rectoral No. 283  
del 15 de junio del 2022

Conforma la lista de elegibles para la eventual vinculación a la planta docente en el marco del Programa de Formación Avanzada para la Docencia y la Investigación de la Universidad del Magdalena

17

Docentes vinculados

**AÚN+** incluyente  
e innovadora

PERIODO  
**20.24**



RENDICIÓN DE CUENTAS - VICERRECTORÍA ACADÉMICA



# VINCULACIÓN DOCENTE

## CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

Resolución Rectoral No. 281  
del 14 de junio del 2022

Reglamenta la etapa inicial del proceso de convocatoria para proveer el banco de hojas de vida de aspirantes elegibles, en el marco del concurso público de méritos para la vinculación de profesores de planta en la Universidad del Magdalena

# 51

## Plazas ofertadas

Área disciplinar	Número de plazas
Lenguas Modernas, Lingüística y afines	3
Comunicación Social, Periodismo y afines	2
Lingüística aplicada	1
Didáctica del inglés	3
Educación en inglés	3
Derecho Laboral	1
Derechos Humanos	1
Derecho Público	1
Arqueología	1
Ciencias del Deporte	1
Vías y transporte, Geotecnia vial y pavimentos	1
Ciencia e Ingeniería de Datos	2
Ingeniería y Arquitectura de Software	1
	1

Área disciplinar	Número de plazas
Ciberseguridad	1
Gerencia Tributaria y de Aduanas bajo enfoque NIIF	2
Contabilidad de Activos Intangibles	1
Finanzas Digitales	2
Nuevas Tendencias en Marketing	2
Sostenibilidad Corporativa	1
Diseño de Productos y Rutas Turísticas Sostenibles	1
Psicología Deportiva y de alto rendimiento	1
Química General	2
Nutrición y Dietética Deportiva	1
Medicina Deportiva	1
Urbanismo, Geografía y Ordenamiento Territorial	2
Matemáticas	5
Ciencia de los Materiales y Física	2
Estadística, Modelación y Análisis de Datos	5

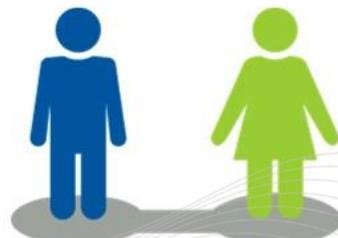
# ETAPAS DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

## SELECCIÓN



### INSCRIPCIÓN Y PRESELECCIÓN

**1.127**  
Inscritos en las distintas áreas disciplinares



**717**  
Hombres

**410**  
Mujeres



### LISTA DE ELEGIBLES

**51** Plazas ofertadas

**29** Áreas disciplinares

**9** Plazas distribuidas en **7** Áreas disciplinares quedaron **desiertas** por no cumplimiento de los requisitos mínimos habilitantes.

**42** Plazas en concurso

**22** Áreas disciplinares

**111** concursantes cumplieron con el puntaje requerido para avanzar hasta la última etapa del concurso público de méritos.

# 20 DOCENTES BENEFICIADOS

## Programa de Formación avanzada

2

NUEVOS DOCENTES  
INGRESARON EN 2023

1

Ciencias Sociales, Niñez y Juventud

2

Investigación en Medios de  
Comunicación

1

Arte, Cultura y Medios con especialidad  
en Cine y Nuevos

3

Admón. y Dirección de Empresas  
/Integración Económica/ Marketing y  
metas

2

Ciencias Agrarias/Tecnologías  
Ambientales

5

Enfermería y salud/ Medicina/ Medicina  
Tropical-Psicología

4

Ingeniería

1

Estudios Interdisciplinarios sobre  
Desarrollo

1

Infraestructuras de Transporte y Territorio



## DOCENTES POR TIPO DE DEDICACIÓN

**1.274**  
Total

TIEMPO COMPLETO

318

MEDIO TIEMPO

1

CÁTEDRA

955



Doctorado



Maestría



Esp. Médico Quirúrgicas



Esp. Universitaria



Universitaria

Tiempo Completo

141

126

24

18

9

Medio Tiempo

0

0

0

0

1

Cátedra

76

234

127

427

81

Docentes sin título profesional: 10 catedráticos

## DOCENTES POR NIVEL DE FORMACIÓN

Corte: 5 de diciembre de 2023  
Fuente: Vicerrectoría Académica

## 12 ASCENSOS DOCENTE

### Categoría

### Total

De asistente a asociado

7

De asociado a titular

5

# HISTÓRICO DE PUNTOS OTORGADOS



\*Pendiente incluir puntos de la última sesión del CIARP

# PUNTOS OTORGADOS DURANTE EL AÑO 2023

**2.567,6**

**Puntos salariales**

**11.191**

**Puntos bonificación**

**430**

**Productos**

**155** ARTÍCULOS

**141** PONENCIAS EVENTOS ESP.

**12** ASCENSOS ESCALAFON

**12** PUBLICACIONES IMPRESAS UNIVERSITARIAS

**29** CAPITULOS DE LIBRO

**20** PRODUCCIÓN DE SOFTWARE

**2** OBRAS ARTÍSTICAS

**11** DIRECCIÓN DE TESIS

**14** TITULACIÓN

**1** TRADUCCIÓN DE LIBROS

**1** PREMIOS

**29** LIBROS

# NUEVO ESTATUTO DE PROFESORES DE CARRERA UNIMAGDALENA

## Fase 1. Construcción colaborativa con representantes profesoriales

✓ Análisis individual del documento base inicial

✓ Identificación de acuerdos por medio de un cuestionario en línea

✓ Mesas de diálogo para identificar aspectos a incluir, modificar o excluir del documento base

✓ Redacción de segunda versión de documento base

Noviembre y diciembre de 2022  
enero y febrero de 2023

## Fase 2. Construcción colaborativa con TODOS los profesores de carrera

✓ Identificación de acuerdos sobre la versión producida por los representantes profesoriales con un cuestionario en línea aplicado a todos los profesores de carrera

✓ Mesas de diálogo para presentación de resultados del ejercicio de identificación de acuerdo e identificación de aspectos a incluir, modificar o excluir de la versión producida por los representantes profesoriales

✓ Redacción de tercera versión del documento base a partir de lo acordado con el cuestionario en línea y las mesas de diálogo

Validación de tercera versión con encuesta en línea dirigida a todos los profesores de carrera

## Fase 3. Trámite formal de estudio y aprobación por cuerpos colegiados

Presentación del proyecto de acuerdo superior ante el Consejo Académico

Ajustes al proyecto de acuerdo a partir de las discusiones y decisiones del Consejo Académico

Presentación formal como proyecto de acuerdo superior para estudio y aprobación del Consejo Superior Universitario

**Proceso en ejecución**

Definición de rasgos distintivos, derechos y deberes del profesor de carrera acorde a la realidad institucional actual y futura trazada por el plan de desarrollo

Inclusión de rutas alternativas para el cumplimiento de requisitos de ley para la promoción en el escalafón

Nuevo esquema de asignación laboral flexible y dinámico, orientado a compromisos y resultados, y con reglas de tiempo de dedicación ajustadas a la realidad actual de la actividad profesoral

Diversificación de modalidades para la realización de actividades, contemplando presencialidad, esquemas híbridos mediados por tecnología y trabajo remoto en diversos formatos.

Flexibilización y diversificación de modalidades y requisitos para acceder a períodos sabáticos

Evaluación del desempeño docente con enfoque constructivo, orientado al mejoramiento

Unificación de reglas para el otorgamiento de incentivos económicos actualmente establecidas de forma independiente en normas de diferente ámbito de acción

Flexibilización de reglas y requisitos asociados las comisiones, permisos y licencias

Portafolio ampliado de distinciones académicas en el que se incluyen, además de reconocimientos por producción científica, distinciones a la labor docente

ASPECTOS DESTACADOS DE LA PROPUESTA TRABAJADA ENTRE REPRESENTANTES PROFESORALES

## NÚMERO DE PREGUNTAS



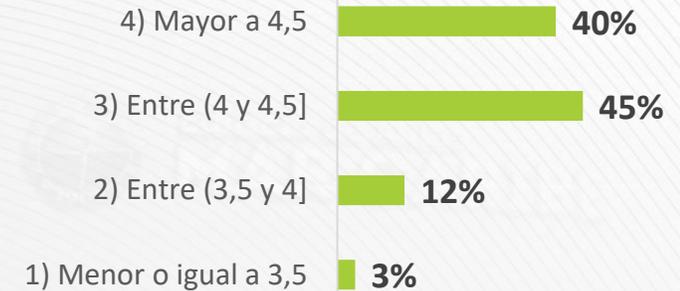
## OPCIONES DE RESPUESTA



## RESULTADOS 2023-1

**85%**

Docentes evaluados  
con valoraciones  
superiores a 4,0





# ESTUDIANTES

**AÚN+** incluyente  
e innovadora

PERIODO  
**20.24**



RENDICIÓN DE CUENTAS - **VICERRECTORÍA ACADÉMICA**



# POBLACIÓN ESTUDIANTIL 2023-II



52%



48%

## UNIVERSIDAD

Modalidad	Total
Distancia	4.812
Virtual	2.807
Posgrado	695
Pregrado	17.185

TOTAL

**25.499**

# INGRESO CUPOS ESPECIALES 2023

**51** AFROCOLOMBIANO

**27** ARTISTA ACSUP 26 DE 2017

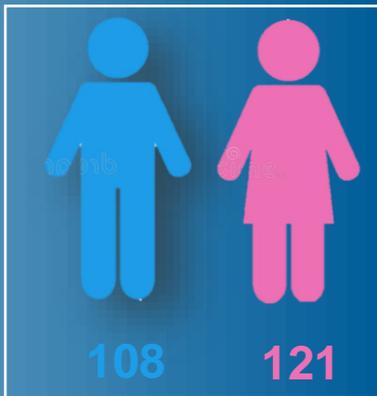
**3** BECA TAGANGA

**22** DEPORTISTA ACSUP 26 DE 2017

**50** MUJER BACHILLER CABEZA FAMILIA

**44** DESPLAZADO POR LA VIOLENCIA

**32** INDIGENA

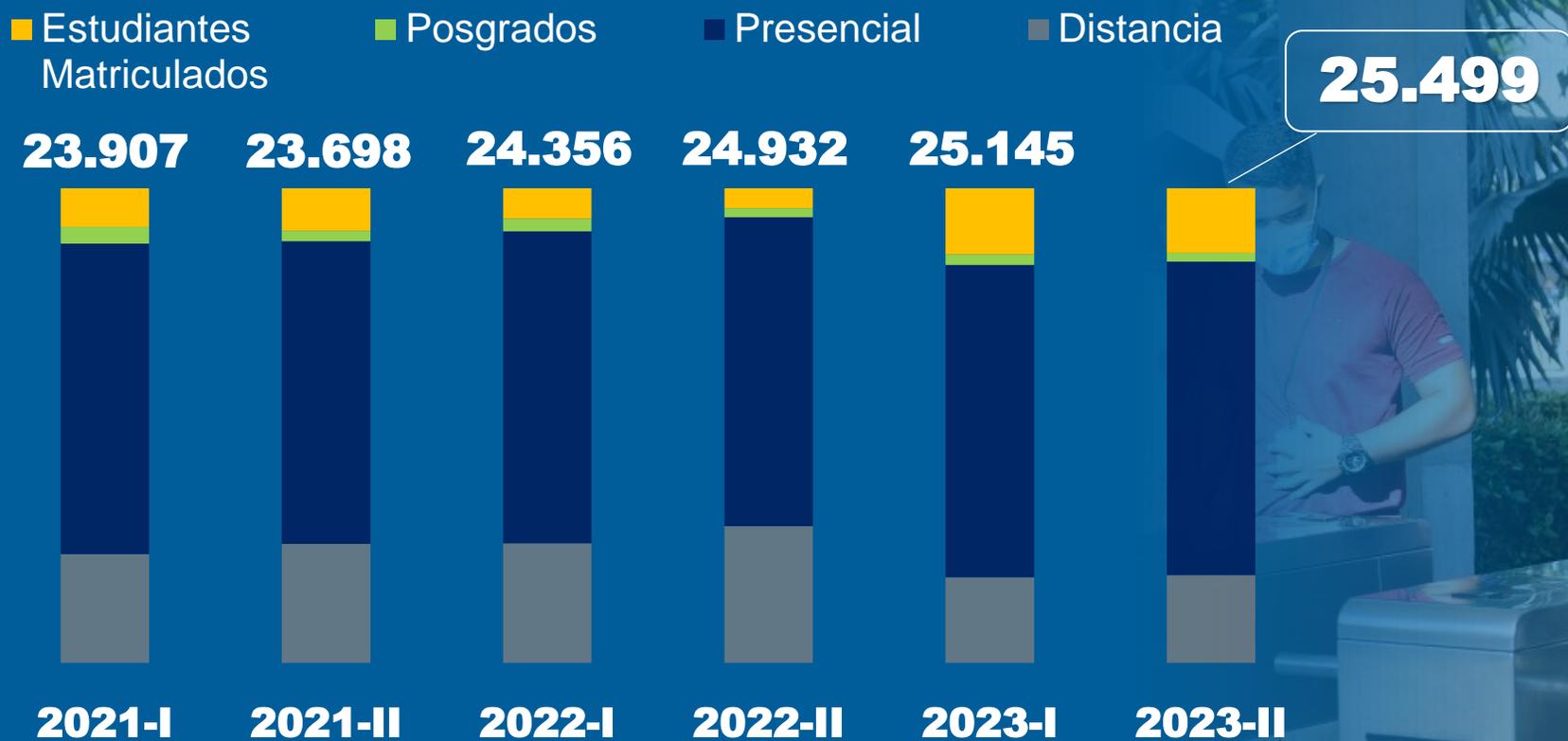


# 229

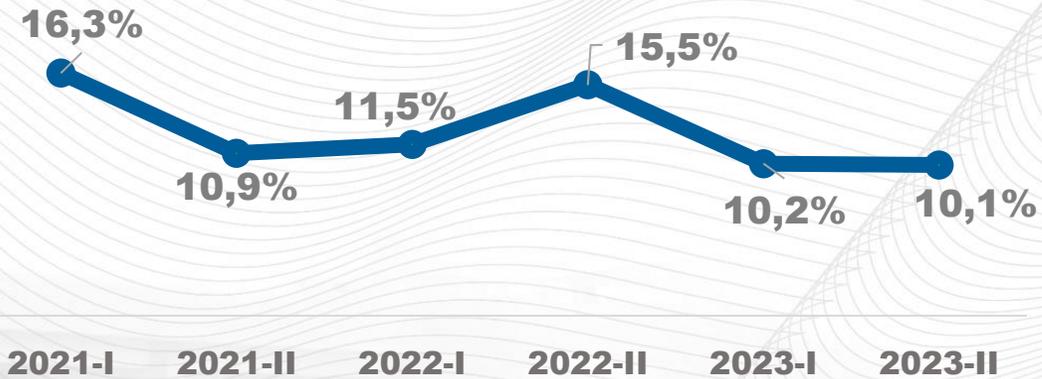
Estudiantes  
Beneficiados  
en el 2023



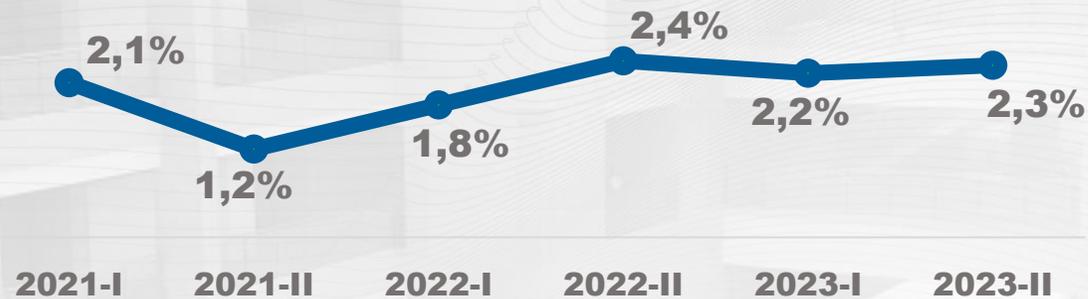
# INCREMENTO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS



## Porcentaje de estudiantes que cancelaron asignaturas



## Porcentaje de estudiantes que cancelaron semestre



# POSGRADOS EN CIFRAS



**414 GRADUADOS EN 2023**



**15 ESTUDIANTES**

son empleados públicos en la Universidad



**68 ESTUDIANTES**

son catedráticos y docentes de planta



**GRADUAMOS A LOS PRIMEROS 5 DOCTORES**

en Educación, Interculturalidad y Territorio



# FORTALECIMIENTO EN COMPETENCIAS GENÉRICAS SABER PRO

## Prueba diagnóstica

62% de los estudiantes participaron a través de la plataforma Brightspace, es decir, 467 de 756 habilitados.

## Capacitación a docentes

14 docentes formados en elaboración de preguntas tipo Saber.

## Capacitación a estudiantes

Participación del 43% de estudiantes en los talleres

## Simulacro

Participaron 613 (48%) de 1287 habilitados



# ACTUALIZACIÓN REGLAMENTO ESTUDIANTIL

- Se llevaron a cabo 8 mesas de trabajo con estudiantes pertenecientes a asociaciones estudiantiles, estudiantes con discapacidad, cupos especiales y regulares.
- Se elaboró la propuesta del documento de modernización del reglamento estudiantil, donde se reúnen las percepciones, comentarios y modificaciones realizadas por los estudiantes.
- Se sometieron a consideración los artículos propuestos para cambio, logrando presentar los argumentos que motivan su cambio, así como la inclusión de nuevos estatutos.



# PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO ESTUDIANTIL

**760** Estudiantes atendidos en intervenciones grupales

**147** Uso del centro de liderazgo

**27** Emprendimientos

**70** Diplomado de Liderazgo

**7** Mesas de trabajo modernización del reglamento estudiantil

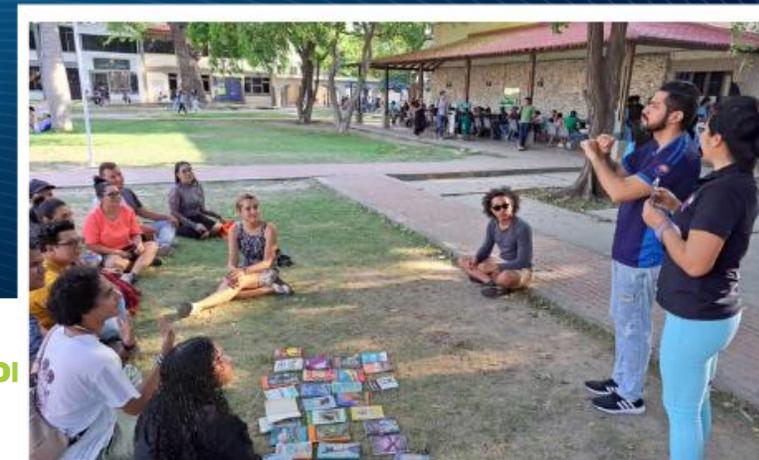
**42** Asociaciones estudiantiles



LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN  
**ESTUDIANTIL**  
DIRECCIÓN DE DESARROLLO ESTUDIANTIL

# INCLUSIÓN EDUCATIVA

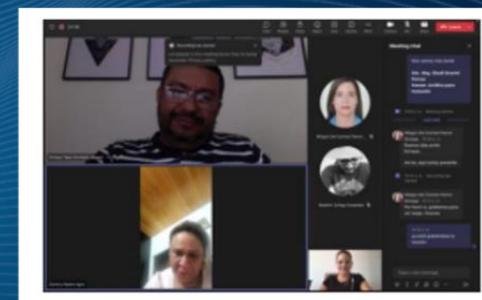
- ✓ Se han realizado **58 videos** de Lengua de Seña Colombiana para la Universidad del Magdalena.
- ✓ Bajo la estrategia **Tus manos hablan** han participado **168 administrativos** han sido capacitados en las señas correspondientes a su dependencia.
- ✓ **51 estudiantes** han asistido a **acompañamiento psicoeducativo individual**.
- ✓ Las publicaciones han alcanzado múltiples vistas en redes como Instagram, Facebook y Youtube.
- ✓ Actualmente, hay **60 estudiantes activos** con discapacidad física, auditiva, psicosocial, visual y múltiple.
- ✓ Se han realizado **4 Martes Incluyentes**, espacio en donde es reconocida la diversidad.
- ✓ El **Comité de Inclusión y diversidad** se realizan actividades de capacitación y divulgación de información.



ECTOI

# COMITÉ DE INCLUSIÓN E INTERCULTURALIDAD

- Se aprueba la creación del punto incluyente y diverso.
- Se realiza la socialización del comité de inclusión e interculturalidad en las jornadas de inducción de primer semestre y al centro de conciliación de la Universidad del Magdalena.
- Se recibe la visita del director del INSOR, el psicoterapeuta en diversidades sexuales y de género, una impactante pasarela LGTBIQ+ y los originales talleres de tejido de los pueblos indígenas.
- Se realizan reuniones estratégicas con docentes, representantes estudiantiles y el CREO.
- Se realizan reuniones de socialización con cada una de las asociaciones estudiantiles.
- Se recibe reconocimiento en el INNOVAFEST 3.0 por el proyecto “sembrando juntos”.



# ACOMPañAMIENTO PSICOEDUCATIVO

- Se realizó el **Primer Encuentro Psicoeducativo**, en donde participaron instituciones de educación superior como el SENA, UCC, CUN y la U. Sergio Arboleda, así como el Programa de Atención Psicológica.
- Se han realizado más de **676 intervenciones psicoeducativas individuales** a los estudiantes de acuerdo a sus motivos de consulta.
- Se realizaron diversas actividades en el campus como alusivas a la prevención del suicidio, promoción de la salud mental, prevención de la violencia basada en género. Igualmente, se ejecutaron salomeos a lo largo del semestre y cine foros e intervenciones a docentes, directores de programa y decanos de facultad como estrategia de acompañamiento al estudiante.
- Se publicaron **32 imágenes y videos** en redes sociales en donde se fomenta el cuidado de la salud mental, las habilidades sociales y demás herramientas para la vida académica.
- Se realizaron **5 jornadas de Maratoatenciones** en donde se realizaron asesorías psicoeducativas a los estudiantes de la Universidad del Magdalena.
- Se realizaron **6 intervenciones a padres de familia** de los estudiantes de la Universidad del Magdalena.





**2.117**  
Beneficiarios

**41**  
Graduados

**82%**  
Primer graduado del  
núcleo familiar

**92%**  
Estudiantes  
Estratos 0 y 1

**30**  
Próximos a graduar  
(Dic) 2023

**\$19 Mil**  
MILLONES Aprox.

**1.066**  
(50.4%)  
mujeres

**1.291**  
(61%) jóvenes  
procedentes de  
zonas rurales

**656**  
(31%) víctimas del  
desplazamiento

# MOVILIDAD DE DOCENTES Y ESTUDIANTES

## 52 DOCENTES

Participantes en espacios virtuales y presenciales de interacción académica

## 106 ESTUDIANTES

Participantes en espacios virtuales y presenciales de interacción académica

## 67 ESCENARIOS

Nacionales e internacionales de interacción académica



# ¿HACIA DONDE VAMOS?

**AÚN+** incluyente  
e innovadora

PERIODO  
**20:24**



RENDICIÓN DE CUENTAS - **VICERRECTORÍA ACADÉMICA**



## Plan de Desarrollo Universitario 2020-2030

Propósito estratégico:

Universidad  
comprometida  
con la calidad



Ampliación de la planta docente



Documento de Lineamientos para el desarrollo académico y curricular institucional



Creación del Centro Especializado de Apoyo a la Enseñanza y el Aprendizaje



Internacionalización del currículo



Acreditación internacional y renovaciones de acreditaciones nacionales

¿Cómo lo lograremos? Planes de acción anuales y acuerdos de gestión



# GRACIAS



**AÚN+**  
incluyente  
e innovadora  
PERÍODO 20-24

