



AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad  **incluyente e innovadora**

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



Una universidad  **incluyente e innovadora**

PERIODO 2016 - 2020





AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad  incluyente e innovadora

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



Contexto de la Audiencia



EXPOSICIÓN - CAMPUS ÁGIL

“SIEMBRA Por Unimagdalena ... COSECHA Por el Magdalena”

INVITACIÓN 1

Visite nuestra exposición permanente del CAMPUS ÁGIL – CAMPUS TURQUESA- Cultura Organizacional

Lugar: Nuevo Edificio de Bienestar Universitario

Hora: 4pm

CAMPUS BIOCULTURAL UNIMAGDALENA: Hub de Innovación Regional en Sostenibilidad

UNIMAGDALENA



Artistas:
Laura Franco
Luisa Sarmiento
Lau & Lui

Lau Lettering

**Estudiantes
Unimagdalena**



EXHIBICIÓN REALIDAD VIRTUAL - CAMPUS INNOVADOR

“Una mirada a nuestra Universidad 3G con las gafas 3D de la Innovación”



INNOVATECA CARIBE:
Una Biblioteca de Tercera Generación para el Magdalena

código BPIN 2019000020100



Desarrollador:
Ing. Antonio Martínez

Conceptualización
John Taborda G., PhD

Apoyo Experto:
Prof. Mauricio García
Lab. Realidad Virtual
Programa Cine & Audiovisuales

El nombre de la exhibición se le dedica a nuestra estimada Secretaria General, Mercedes De La Torre Hasbún

INVITACIÓN 2

Visite nuestra exhibición permanente del **CAMPUS INNOVADOR – CAMPUS 3G-** Cultura Transformadora

Lugar: Nuevo Edificio de Bienestar Universitario

Hora: 4pm

CAMPUS BIOCULTURAL UNIMAGDALENA: Hub de Innovación Regional en Sostenibilidad

UNIMAGDALENA

#TeamUnimagdalena somos TODOS
Gobierno Nacional – MEN – Gobernación del Magdalena – Comunidad Unimagdalena
Una Universidad Más Incluyente e Innovadora
SIEMBRA Por Unimagdalena

RENDICIÓN DE CUENTAS PERMANENTE



INVITACIÓN 3

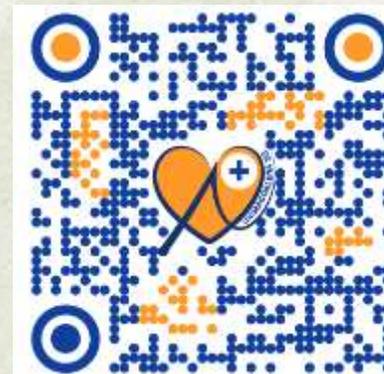
Descarga nuestro
App
A+Unimagdalena3G

Consulta nuestra
Revista Digital del
Informe de Gestión
y el Boletín
Estadístico

UNIMAGDALENA



Informe de Gestión
2016-2019
Formato ÁGIL →
Revista DIGITAL





INTERACCIÓN DE DOBLE VÍA CON LA COMUNIDAD

INVITACIÓN 4

Cuéntele al Rector sus inquietudes y/o preguntas usando los formatos dispuestos en el recinto o interactuando por redes sociales con el hashtag #ElRectorNosCuenta

#CuénteAlRector



#ElRectorNosCuenta



Canales de interacción en la audiencia

Mecanismo presencial: Cada uno de los miembros de la Comunidad Unimagdalena pueden formular preguntas a través de los formatos dispuestos en el recinto.

Mecanismo virtual: a través de las redes sociales institucionales y usando el hashtag **#ElRectorNosCuenta** se pueden formular interrogantes que serán evaluados y seleccionados por la Oficina de Control Interno buscando atender el mayor número de inquietudes durante el cronograma de la audiencia. Las preguntas que no puedan responderse dentro de la audiencia serán respondidas por la Oficina Asesora de Planeación y harán parte integral del informe de rendición de cuentas.



Resultados Consulta de Temas de Interés

#CuénteleAlRector



#CuénteleAlRector según su interés, los 10 temas más IMPORTANTES, RELEVANTES o que requieren mayor DIVULGACIÓN en el ejercicio de Rendición de cuentas del 5 de diciembre de 2019. Califique con 1 el más importante y hasta 10 siendo este el menos relevante

CONCLUSIÓN CONSULTA DE TEMAS

El tema de interés que fue priorizado como el más relevante fue: Proceso de Renovación de Acreditación Institucional y de Programas





Conozcamos lo que representa SIEMBRA



[VIDEO](#)

Siempre Buscamos Rutas para Avanzar



#SiembraPorUnimagdalena





AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad  incluyente e innovadora

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



Parte 1

3 años de SIEMBRA Por Unimagdalena



Todos somos *Team* UNIMAGDALENA



Decálogo: Siempre Buscamos Rutas para Avanzar

Fruto de las movilizaciones del 2018 hicimos este decálogo para apoyar el **#SOSUniversidadesPúblicas** sintetizando 10 razones por las cuales **#UnimagdalenaMereceMás**

Hoy nuestro decálogo sigue vigente y nos invita a seguir avanzando... a pesar de **TODO!**

A pesar de...

1 la desfinanciación estructural de la Educación Superior Pública, Unimagdalena tiene unas finanzas saludables, sin pasivos pensionales, con calificación financiera por la firma Fitch Ratings AA con perspectiva estable.

A pesar de...

2 un modelo de financiamiento de la Educación Superior Pública que no tiene en cuenta los aumentos de cobertura, Unimagdalena pasó de 2.206 estudiantes en 1998 a 15.947 en 2019, aumentando cobertura en 550%, mientras las transferencias de la nación Art. 86 ley 30 de 1992 solo crecieron en un 71% \$pc (8 veces menos).

A pesar de...

3 tener la transferencia per cápita más baja entre las Universidades Públicas Acreditadas, 3,3 millones de pesos por estudiante, casi 2 millones menos del promedio de todo SUE y casi 4 millones menos del promedio de Universidades Públicas Acreditadas, Unimagdalena sigue avanzando en el fortalecimiento de su infraestructura para la calidad (Nuevo Edificio de Salones, Centro de Bienestar Universitario y próximamente el Centro de Innovación y Emprendimiento, y la Innovateka Caribe).

A pesar de...

4 la pérdida del CREE y el cambio de destinación del IVA social para financiar #SerPiloPaga, Unimagdalena logró aumentar la tasa de recaudo de la estampilla al 2%, garantizando avanzar en inclusión, y acceso de 760 jóvenes magdalenenses con gratuidad y acompañamiento integral a través de "Talento Magdalena".

A pesar de...

5 un modelo de financiamiento de las universidades públicas que no incentiva la CALIDAD, Unimagdalena pasó en los últimos 15 años de no tener acreditación institucional ni de programas, a tener acreditación institucional por alta calidad, 5 programas de pregrado acreditados y en espera de recibir acreditación de 2 programas.

A pesar de...

6 un Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación desfinanciado, Unimagdalena pasó de tener un solo grupo de investigación y solo 4 profesores de planta con doctorado en 2003 (4%), a tener en la actualidad 50 grupos de investigación, 86 profesores de planta con doctorado (39%) y posicionamiento en Rankings nacionales e internacionales.

A pesar de...

7 NO recibir aportes presupuestales del Distrito de Santa Marta, Unimagdalena forma actualmente 7.648 estudiantes de la ciudad en pregrado presencial, que constituyen el 48% del total de estudiantes matriculados en la Universidad, y 294 estudiantes en posgrados que constituyen el 43%.

A pesar de...

8 NO tener recursos para ampliar la planta administrativa y docente, Unimagdalena ha firmado acuerdos colectivos con las organizaciones sindicales de la institución y ha mejorado el clima laboral y condiciones de bienestar de sus empleados, continuando con sus metas de crecimiento y proyección institucional.

A pesar de...

9 estar en uno de los departamentos con mayor índice de pobreza y tener la proporción más alta de estudiantes estratos 1 y 2 (y sin estrato) del Sistema Universitario Estatal, Unimagdalena tiene un sistema de estímulos y beneficios para estudiantes que se materializa en más de 25 mil exoneraciones y descuentos (6.038 millones), 109 mil almuerzos, 172 mil refrigerios (1.473 millones) y 849 ayudantías (1.246 millones) en 2017.

A pesar de...

10 **TODO, Unimagdalena AVANZA y se consolida como una universidad resiliente que se sobrepone a las adversidades del entorno y se fortalece a partir del sentido de compromiso, liderazgo y hermandad de sus miembros.**

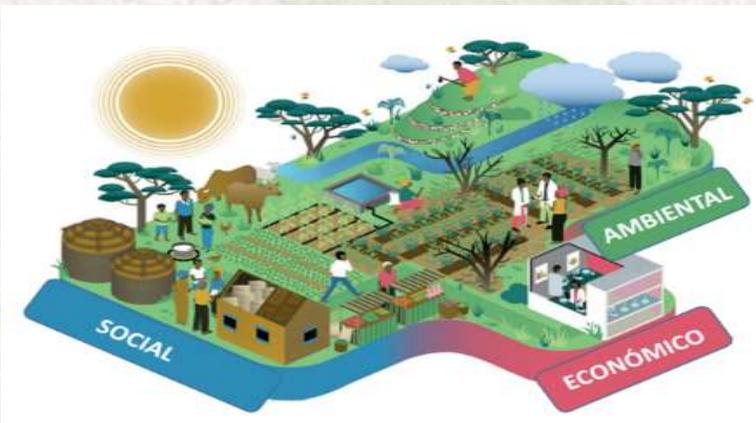


SIEMBRA representa un nuevo paradigma en educación



... “La educación debería ser como la agricultura NO como la industria” ...

Ken Robinson



... “La calidad educativa en Unimagdalena debería ser como una Granja Orgánica Sostenible” ...

Pablo Vera Salazar



Somos el resultado de múltiples siembras y múltiples cosechas. Cada ciclo de siembra/cosecha son ciclos de aprendizaje, adaptación y mejoramiento institucional.

... en estos tres años hemos direccionado nuestra granja para cosechar CALIDAD EDUCATIVA...





Pero para cosechar CALIDAD, primero debemos conocer lo que internamente entendemos por CALIDAD

2.869 Encuestados
5 grupos focales

C1 y C2 con mayor grado de identificación

C1 La calidad consiste en desarrollar las capacidades del estudiante para avanzar en su propia transformación

C7 La calidad consiste en conseguir la eficiencia: obtener los mejores resultados al menor costo

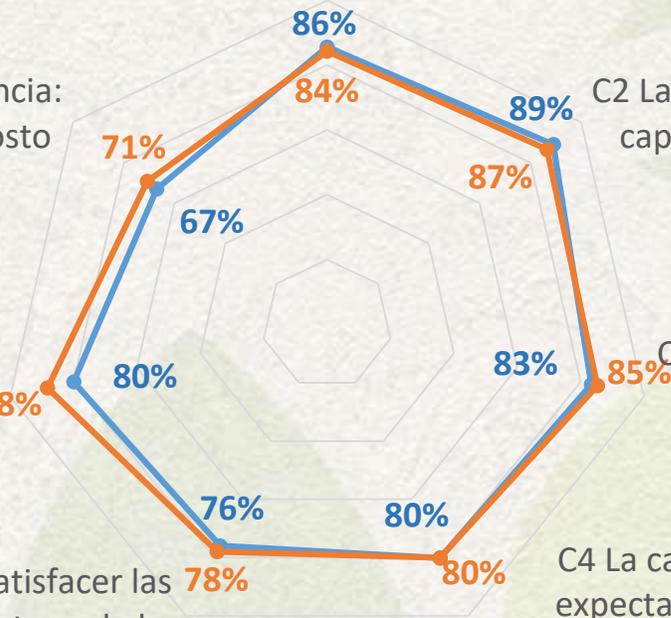
C2 La calidad consiste en formar estudiantes capaces de asumir un compromiso social

C6 La calidad consiste en el cumplimiento y la mejora de estándares establecidos (pruebas estandarizadas, registro calificado, acreditación etc.)

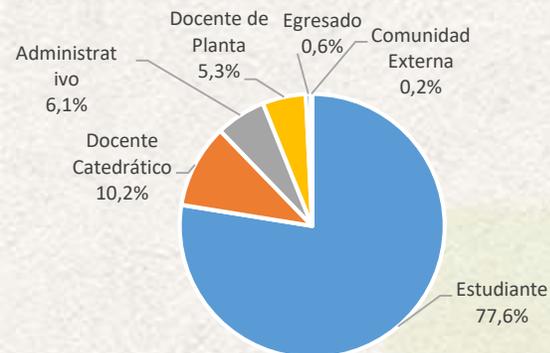
C3 La calidad consiste en el cumplimiento de los objetivos y la misión que ha establecido la institución (perfil profesional, PEI, etc)

C5 La calidad consiste en satisfacer las expectativas de los estudiantes y de los empleadores

C4 La calidad consiste en satisfacer las expectativas de todos los involucrados (estudiantes, profesores, instituciones, padres de familia, sociedad)



—●— Su grado Identificación —●— Grado Identificación U

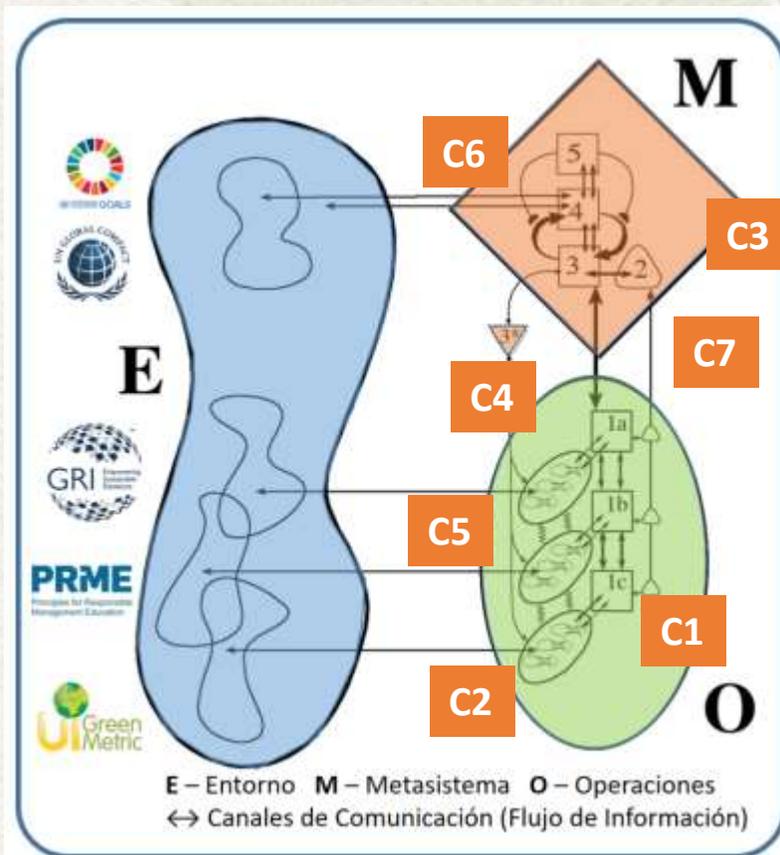




... para cosechar CALIDAD, debemos alinearnos bajo una misma concepción de calidad ...

Los resultados de las encuestas fueron analizados y contrastados con la misión, visión e impronta institucional para establecer una concepción integradora y retadora sobre calidad educativa, denominada “Calidad Educativa Sostenible”.

CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE:
 Calidad como consistencia, viabilidad y sostenibilidad de los procesos internos y externos de la Universidad, que promuevan la transformación resiliente de la comunidad académica y aporten al desarrollo sostenible del territorio



C1. La calidad consiste en desarrollar las capacidades del estudiante para avanzar en su propia transformación

86% de identificación personal



C2. La calidad consiste en formar estudiantes capaces de asumir un compromiso social

89% de identificación personal



... para avanzar en **CALIDAD**, nos debe unir el mismo **PROPÓSITO... caminar hacia una misma Ítaca...**

**CALIDAD
EDUCATIVA
SOSTENIBLE**

... *“A pesar de TODO ... Siempre Buscamos Rutas para Avanzar” ...*

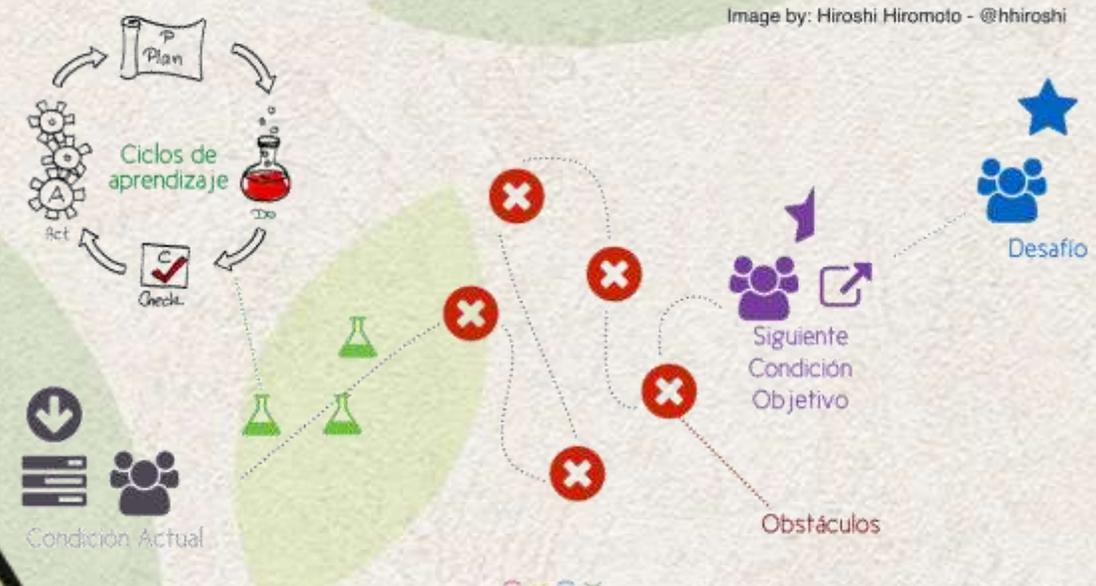


Image by: Hiroshi Hiromoto - @hiroshi

Para avanzar en CALIDAD, debemos integrarnos y articularnos bajo un mismo plan



Con esta audiencia cerramos oficialmente nuestro proceso de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación institucional y comenzamos el proceso de integración #PorUnimagdalena

HOY
↓

Diciembre 2019

FASE 3



... 2030



FASE 1

Mejoramiento, Autoevaluación y Transformación Organizacional

Noviembre 2016

FASE 2

Formulación del Nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030

Junio 2018

#PorUnimagdalena
Portafolio Integrado de Desarrollo Institucional 2019-2030

Noviembre 2020

61 Acciones Prioritarias
111 Iniciativas Estratégicas

Política de Integridad y Buen Gobierno
Política de Sostenibilidad



Agosto 2016

10 Retos Prioritarios
214 Compromisos con los programas académicos

Junio 2018

Focus Group y Encuestas Hacia una Calidad Educativa Sostenible

RETOS DEL NUEVO PLAN DE DESARROLLO,

- Avanzar en la integración y articulación de los planes institucionales
- Planeación estratégica adaptativa y sistémica alineada al modelo de buen gobierno Unimagdalena
- Alineación con ODS y tendencias globales (Medición de impactos sociales, económicos y ambientales)
- Proceso de formulación alineado al proceso de implementación
- Optimización de procesos y recursos basada en una adecuada transformación organizacional (arquitectura, estructuras, cultura)



Diciembre 2016



Diciembre 2019

52% Cumplimiento de metas PDU a 2016





VISIÓN SISTÉMICA DE LA CALIDAD EDUCATIVA SOSTENIBLE



Logros de Calidad EXCELSIOR
“Excelencia Educativa y Orgullo Institucional”



Resultados claves que deben ser medibles, verificables y contribuir a consolidar la “calidad educativa sostenible”



Apuestas Claves en miembros de la Comunidad Unimagdalenense en pro de la Calidad Educativa Sostenible



Beneficios, incentivos, estímulos o insumos en pro de la Calidad Educativa Sostenible





AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad **+** incluyente e innovadora

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



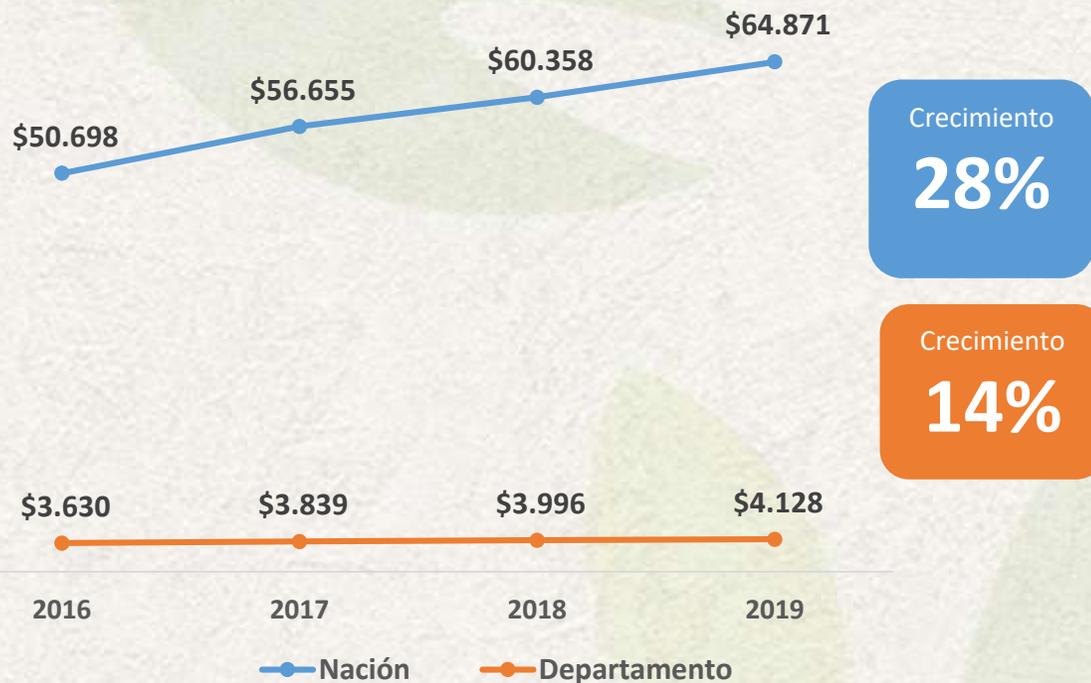
Una
universidad **+**
incluyente
e innovadora

PERIODO 2016-2020

RECURSOS FINANCIEROS

Recursos Financieros

Incremento de la base presupuestal



\$14.670 millones incremento de la base presupuestal en los últimos 3 años (Artículo 86 Ley 30 de 1992)

Acuerdo para la Educación Superior Pública (2018)

Gobierno Nacional, rectores, estudiantes y docentes universitarios

Recursos asignados UNIMAGDALENA 2019

Recursos adicionales base presupuestal art. 86 Ley 30/92	\$2.593
Plan de Fomento a la Calidad	\$2.228
Saneamiento de Pasivos	\$6.902
Sistema General de Regalías (infraestructura)	\$19.000
Excedentes Cooperativas (Ley 1819 de 2016)	\$721
Total recursos	\$31.444

* Cifras en millones

Recuperación de Recursos - 2017-2019

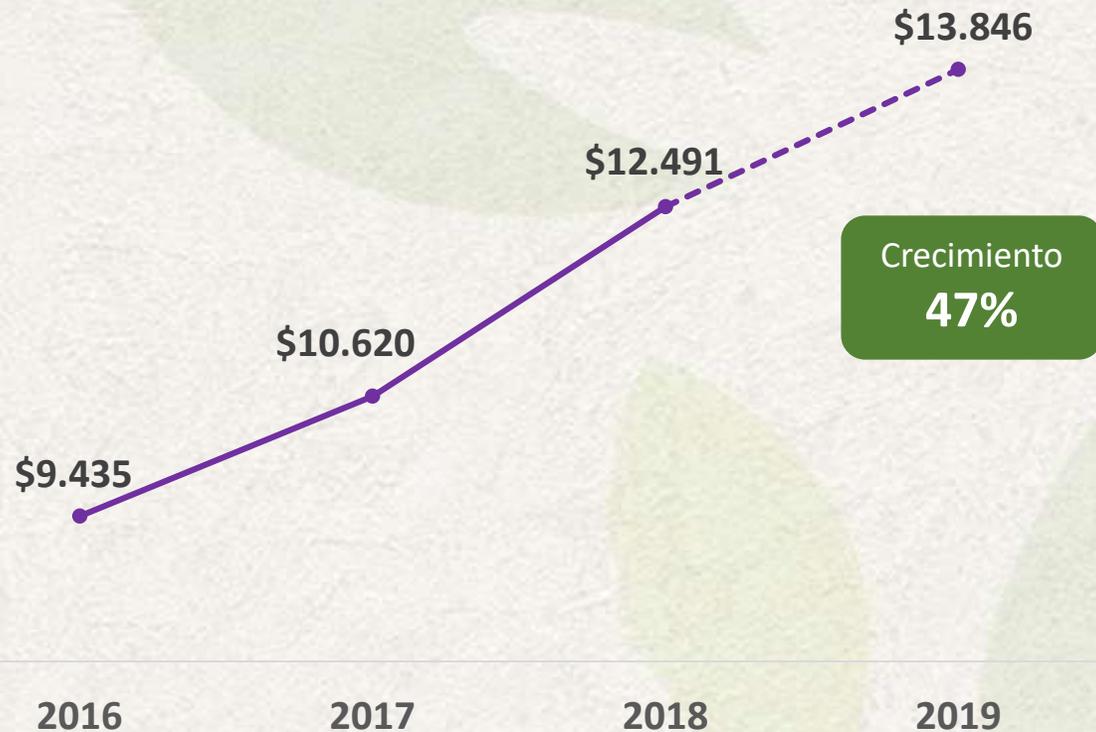
\$8.873 millones

- ✓ Venta Lote Ruta del Sol
- ✓ Sanciones administrativas por incumplimiento contractual
- ✓ Saneamiento de Pasivo Pensional
- ✓ Recursos reliquidación transferencias art. 86 Ley 30/92 Departamento

Recursos Financieros



Incremento los recursos de la Estampilla

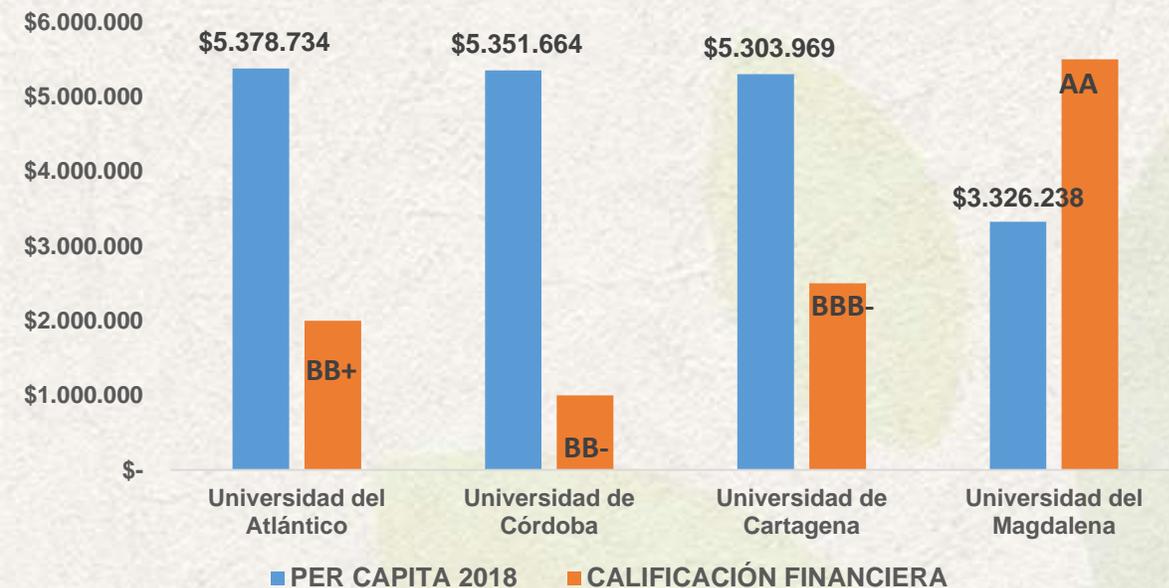


Gestión y Auditoría de la Estampilla

- ✓ Incremento de la tasa de recaudo al 2%.
- ✓ Ley 1992 de 2019 aumentó el monto a recaudar de la Estampilla de UNIMAGDALENA a \$300.000 millones y la vigencia a 30 años más.
- ✓ Se acogieron 5 de los 6 municipios que no aplicaban la Estampilla (Remolino, Sitio Nuevo, Zapayán, Pueblo Viejo y Pedraza). Por acogerse: Ciénaga.
- ✓ Convenio N° 005 de 2017 con la Gobernación del Magdalena para la auditoría de la Estampilla de la Universidad y otras.
- ✓ Programa de fiscalización y cultura tributaria 'Declarar y pagar las estampillas es la vía'.

Recursos Financieros

Calificación de Riesgo Financiero



Incremento Otros Ingresos

Postgrados | Matrícula – Inscripciones - Derecho a Grado

Recaudo Total 2016	\$ 2.473.625.814
Recaudo 2019*	\$ 5.551.912.067
Crecimiento en pesos	\$ 3.078.286.253

124%

Ingresos Corrientes | Beneficios Tributarios (Devolución del IVA)

Recaudo Total 2016	\$2.211.510.263
Recaudo 2019*	\$4.154.408.165
Crecimiento en pesos	\$1.942.897.902

88%

Austeridad del Gasto

Disminución en la liquidación de viáticos y restricción en los días de viáticos reconocidos por evento	\$ 962.716.943
Suspensión de compensación de vacaciones- Restricción en la autorización de horas extras	\$ 52.894.977

\$ 1.016 Millones de ahorro



AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad  incluyente e innovadora

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



Una
universidad 
incluyente
e innovadora

PERIODO 2016-2020

DESARROLLO ACADÉMICO Y CURRICULAR

Desarrollo Curricular y Académico

Renovación de Acreditación



Res. MEN 14783
28 de julio de 2017



Res. MEN 14784
28 de julio de 2017



Res. MEN 18214
13 de septiembre de 2017



Res. MEN 6103
12 de junio de 2019



Res. MEN 8340
9 de agosto de 2019

Renovación de Acreditación

- Administración de Empresas (visita marzo de 2019 - En espera de concepto del MEN)
- Ingeniería Agronómica (visita marzo de 2019 - En espera de concepto del MEN)



Certificación Internacional



- Tecnología en Gestión Hotelera y Turística
- Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras

Desarrollo Académico y Curricular

Semestralización de planes de estudio

ACUERDO SUPERIOR No. 04 de 2018

“Por el cual se establecen mecanismos para promover el mejoramiento del desempeño académico de los estudiantes de pregrado de la Universidad”

Implementación a partir de **2020-I**.

Desarrollo de competencias y mejoramiento de los resultados en pruebas estandarizadas 2017-2019

946

Estudiantes beneficiados con estímulos SABER PRO (Reembolso valor de las inscripciones)

104

Estudiantes exaltados mejores resultados SABER-PRO Estrellas SABER-PRO.

5.000

Estudiantes participantes en pruebas virtuales (simulacros) competencias específicas y genéricas.

5.2

puntos

por encima del promedio de mejoramiento en las pruebas Saber Pro del SUE (2018-2017)

693

Millones
Inversión 2017-2019

Resignificación del programa de ayudantías académicas (monitorías académicas)

265

Plazas

168

Monitores

79

monitores por primera vez

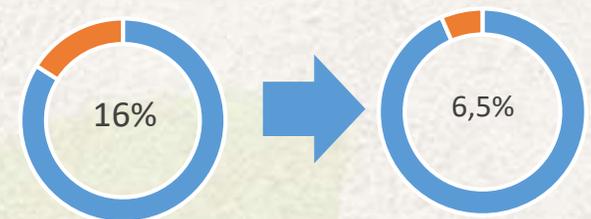
Hasta **200** horas de dedicación por semestre (incluyendo horas de capacitación)

Saber 11 como prueba de méritos en el proceso de admisión

276 a 301

Incremento del Promedio Puntaje Saber 11 de los Admitidos Cupos Ordinarios

Reducción tasa promedio de fracaso académico



Desarrollo Académico y Curricular

Nueva oferta académica

POSGRADOS

24
nuevos
programas



12
nuevos
programas

Facultad de
Educación
5
profesionales

PREGRADO

Centro para la Regionalización de la
Educación y las Oportunidades CREO

3 profesionales
2 tecnológicos
2 formación técnica profesional

Modificación de los requisitos de acreditación del manejo del idioma de inglés para docentes

Reingeniería de la Educación a Distancia



42
Docentes
beneficiados

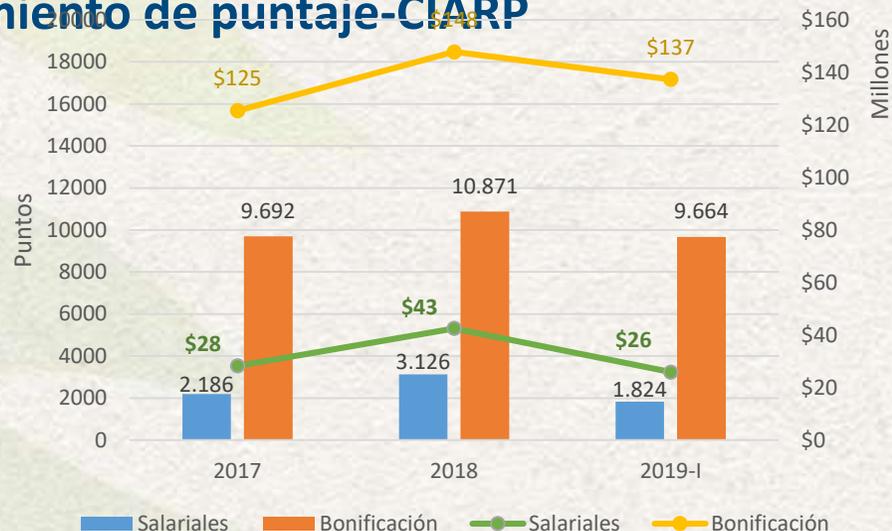
Perfiles profesores beneficiados



Sistematización de los procesos del comité de asignación y reconocimiento de puntaje-CIARP

Plataforma para el seguimiento y la trazabilidad de las solicitudes

Implementación 2020-I



Cualificación docente

Desarrollo de estrategia de formación de docentes para el fortalecimiento de competencias TIC

434
certificaciones

Procesos pedagógicos, curriculares, formulación de ítem y evaluación por competencias, cursos de inglés, pedagogías activas

123
certificaciones

Ceremonia anual de reconocimiento a la carrera docente

Ingreso o ascenso	Docentes
Ingreso a la Carrera Docente	69
Ascenso a la categoría Asistente	21
Ascenso a la categoría Asociado	20
Ascenso a la categoría Titular	18
Reincorporación	8
TOTAL	136

66
docentes

Ingreso a la
carrera docente

18 Titular
20 Asociado
21 Asistente

59
Ascensos
2017-2018

\$ 128.322.928

Inversión 2017-2019

354
Docentes
certificados

Desarrollo Académico y Curricular

Firma de 5 convenios de doble titulación con universidades en Bélgica, Francia, Italia y Portugal.

Gestión de la inclusión en internacionalización



- 3 discapacidad
- 2 indígenas
- 4 afrocolombianos
- 23 puntaje de Sisbén

Bélgica: Negocios Internacionales y Administración de Empresas

Francia: Ingeniería Electrónica, Industrial y Sistemas

Portugal: Ingeniería Civil

Italia: Psicología



Convenios de cooperación estratégica

- Purdue University (USA)
- Universidad Libre de Bruselas (Bélgica)
- Sapienza-Università di Roma (Italia)
- Universidad de Cádiz (España)
- Universidade do Minho (Portugal)



Mobilización de recursos externos para proyectos

Gestión de 2016-2019
€ 1.281.533



Proyectos

- Erasmus Mundus (SUSTAIN-T, EULALinks Sense, MAYANET, ELARCH), Erasmus+ KA107, Erasmus+ CBHE
- ACAI-LA: se dio la creación del CETEP.
- STOREM: creará el programa de maestría en Turismo Sostenible

Desarrollo Académico y Curricular

Participación en redes

19

universidades acreditadas nacionales para realizar pasantías de investigación y semestres de intercambio.



Colombia
Challenge your knowledge

movilidad en 2020-I

Ingreso a Red Diversity Abroad

Aumento en cifras de movilidad saliente

315

estudiantes movilizados (2016-2019)

La movilidad estudiantil en modalidad de intercambio aumentó un

57%

Movilidades de doble titulación

2016

2019



2019

Apertura nuevas convocatorias

Primera feria de movilidad

Convocatoria de movilidad entrante

149

estudiantes extranjeros provenientes de 16 países

Convocatoria “Pasantías Globales”



Gestión de recursos externos para movilidad



DAAD

Deutscher Akademischer Austausch Dienst
Servicio Alemán de Intercambio Académico

Jóvenes Ingenieros



AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad  incluyente e innovadora

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



Una
universidad 
incluyente
e innovadora

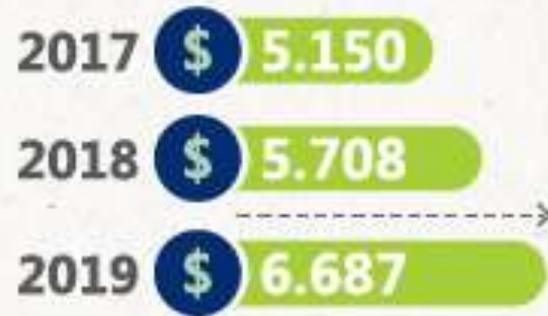
PERIODO 2016-2020

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA

Investigación, Innovación y Transferencia

Presupuesto anual Fondo de Investigación

Millones de pesos



Grupos de investigación reconocidos



Convocatoria
733 de 2015



Convocatoria
833 de 2018

*Resultados preliminares

Investigadores reconocidos



Convocatoria
733 de 2015



Convocatoria
833 de 2018

*Resultados preliminares

Financiación de proyectos

Proyectos de grado en programas de pregrado 2017 y 2019.



TOTAL PROYECTOS SELECCIONADOS

156

TOTAL INVERSIÓN

\$630.224.501

269

Propuestas presentadas

Presentadas para financiación entre 2017 y 2019.

\$2.220.209.683

Inversión

57 Proyectos Financiados 2017

78 propuestas elegibles preliminar 2018

Investigación, Innovación y Transferencia

Prácticas de Innovación y emprendimiento



2017-2019

44

Productos mínimos viables

31

Productos mínimos viables

Producción Científica y Tecnológica

Libros publicados



Primera Feria del Libro de Santa Marta:



238

Artículos publicados en la base de datos de Scopus 2017 y 2018

127

Artículos publicados en revistas en categoría A1 y A2

En el año 2019:

Aprobado el **Reglamento de Propiedad Intelectual**

4

Registros de marca otorgados

31

Solicitudes de registro marcario ante la SIC



AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad **+** incluyente e innovadora

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



Una
universidad **+**
incluyente
e innovadora

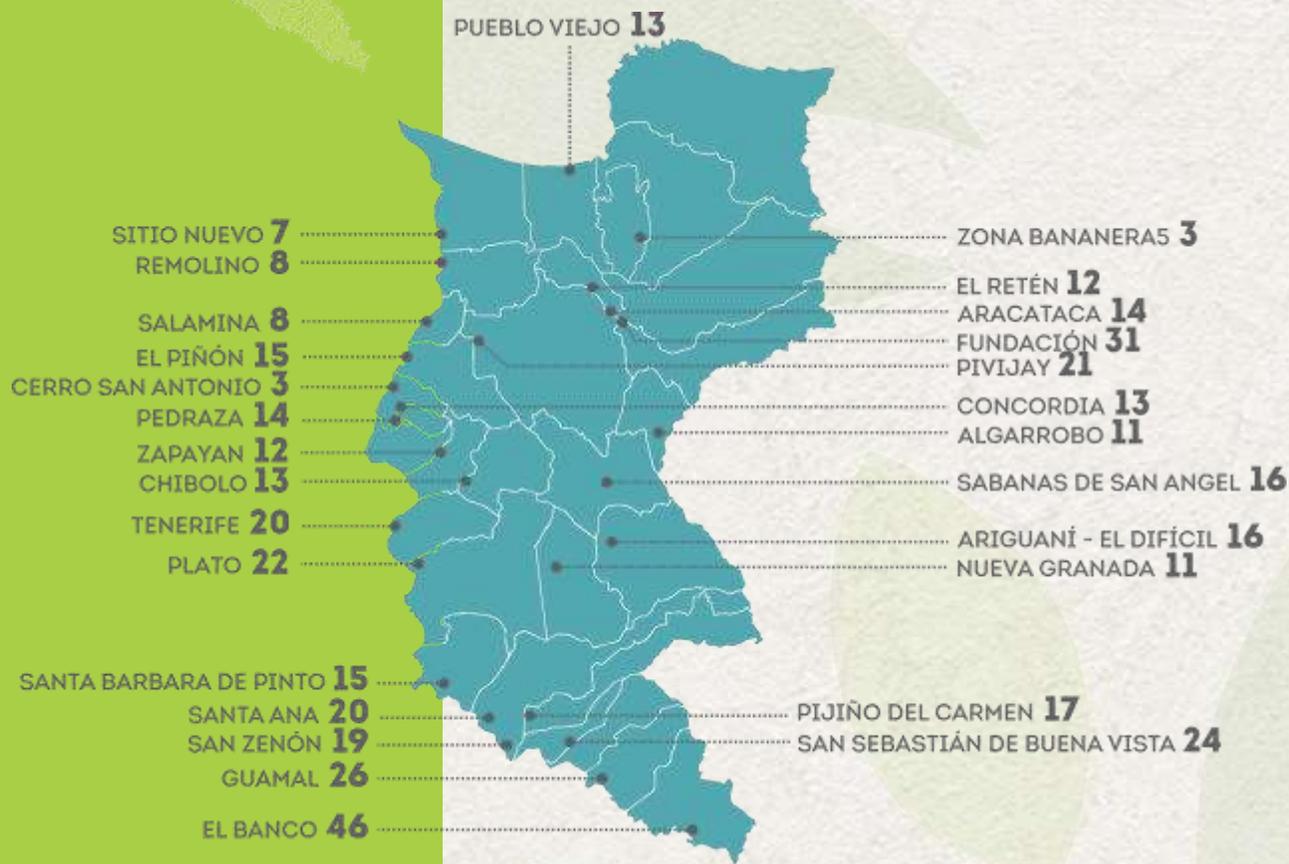
PERIODO 2016-2020

BUEN GOBIERNO, INCLUSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL



Unimagdalena
Los mejores estudiantes del Magdalena llegan a Unimagdalena

Buen Gobierno, Inclusión y Responsabilidad Social



500

Estudiantes beneficiarios
2018-2019

396

Población Activa
2019II

19%

Deserción Acumulada

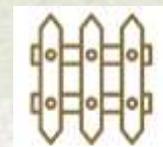


52%
260



48%
240

72%



Veredas y corregimientos

91%

Estratos 0 y 1

136

Estudiantes con beneficio
de auxilio de manutención
y alojamiento

31%



Familias que han sufrido
desplazamiento

\$ 3.507.553.269 millones

Total Programa 2018 -2019
Corte Diciembre de 2019

Buen Gobierno, Inclusión y Responsabilidad Social

Primera Universidad pública con política integral para inclusión con personas con discapacidad

Inversión Intérpretes **\$ 387.654.033**
Matriculas **\$ 139.722.566**

2017 al 2019

74

Estudiantes
Beneficiados
2017-2019

61

Estudiantes
con discapacidad
2019 II



Acuerdo Superior 021 de 2017

Inversión en beneficios 2017 - 2019

Beca Inclusión y Permanencia

642
beneficiados

\$ 1.900
Millones inversión

Beca Trabajo por matrícula 2017 - 2019

386
Beneficiados

\$ 420
Millones inversión

Exoneraciones por Deportistas y Artistas 2017 - 2019

662
Estudiantes exonerados

\$ 887
Millones inversión

Buen Gobierno, Inclusión y Responsabilidad Social

Ampliación del Programa de Almuerzos y Refrigerios

*Estudiantes beneficiados en el programa de Almuerzo y Refrigerios 2017 - 2019

Total en Refrigerios:
11.450



Beneficiarios

Total en Almuerzos:
5.904



Entrega de refrigerios para funcionarios en horario extendido

Total de refrigerios
Entregados:
5.919

Inversión:
\$ 27.581.213

24
Empleados
beneficiados

Ampliación de la oferta de servicios ofrecidos por Bienestar

53% Área

Área	De 2014-2016	Pasamos a 2017-2019
Salud	4	7
Deporte	14	19
Cultura	12	16
Desarrollo Humano	3	7
Total	32	49

***Salud:** Nutrición, Medicina del Deporte, Fisioterapia

***Deporte:** Ultimate, Rugby, Funcional, Karate Do, Fitness

***Cultura:** Orquesta Sinfónica, Vientos

***Desarrollo Humano:** Pastoral Universitaria, Celebración de eventos institucionales, Nuevas becas estudiantiles.

Buen Gobierno, Inclusión y Responsabilidad Social

Inversión Juegos Deportivos Nacionales

**Sindicales
2017-2019**

De **2012 a 2016** inversión de **194 millones** y de **2017 a 2019** la inversión fue de **334 millones**.



\$334.740.132

Inversión (inscripción,
uniformes y apoyo
económico a participantes)

328 empleados públicos administrativos y docentes afiliados a las Organizaciones Sindicales son beneficiados de los Acuerdos Colectivos 2017 y 2019.

VINCULACIÓN	SINTRAUNAL	ASPU	SINTRAUNICOL	TOTAL
ADMINISTRATIVOS	184	2	22	208
DOCENTES	5	108	7	120
TOTAL	189	110	29	328



Inversión Fondo para adquisición de bicicletas administrativos 2017-2019

Creación Fondo para la Adquisición de bicicletas, descuento por nómina (12 meses)

De **2017 a 2019** se han autorizado descuentos a **17 empleados** por valor de **\$13.820.000**



Buen Gobierno, Inclusión y Responsabilidad Social



Entrega de Aportes a las Organizaciones Sindicales en el marco de los Acuerdos Colectivos

2017-2019

De **2017 a 2019** se ha hecho entrega de aportes sindicales a SINTRAUNAL, ASPU y SINTRAUNICOL por valor de **74 millones**

\$74.548.352

Aporte a las organizaciones sindicales

228
funcionarios
beneficiados

Permiso Remunerado para administrativos durante receso académico inter-semestral 2019

3 días de permiso remunerado durante a los empleados públicos administrativos de la institución

Permisos por años de servicio prestados a la Institución

2017-2019

26
empleados

De **2017 a 2019** se han otorgado permisos por tiempo de servicio prestado que corresponde a **82 días disfrutados**

Buen Gobierno, Inclusión y Responsabilidad Social

Mejoramiento condiciones laborales y salariales

2017-2019

44

Administrativos

han tenido mejoramiento de sus condiciones laborales y salariales.

Coordinadores de Programa pasaron de Nivel Técnico o Nivel Profesional, reincorporación a empleo de nivel o grado mayor



Acuerdo Superior N° 023 de 2018
(Coordinadores de Programa)

Resolución Rectoral N° 062 de 2019

Plan de Capacitación

Administrativos

2017-2019

780 millones

Inversión



Actividades de Formación en Derechos Humanos y en Equidad de Género

2017-2019

\$24.295.114

Inversión

Resolución Rectoral N° 335 de 2017

Resolución Rectoral N° 488 de 2019

Buen Gobierno, Inclusión y Responsabilidad Social

Inversión por concepto de Auxilio Educativo a hijos de Empleados 2019

AUXILIO EDUCATIVO para cursar estudios de pregrado en la modalidad presencial o distancia del setenta por ciento (**70%**) del costo de la matrícula para los hijos de los empleados afiliados a las organizaciones sindicales.

En **2019** la inversión fue de **20 millones**.

Tipo Vinculación	N° Empleados	N° Hijos Beneficiados	Beneficio otorgado 70% Matrícula Pregrado
Empleados Administrativos	22	27	11.503.931
Docentes de Planta	10	11	8.637.667
TOTALES	32	38	20.141.598



Resolución Rectoral N° 488 de 2019

Buen Gobierno y Responsabilidad social

Gestión recursos externos



88
Proyectos
ejecutados

1.493
empleos
Directos

53.135
millones
en recursos externos

Consolidación de la presencia institucional en el territorio nacional

27 departamentos
248 municipios



Beneficiando a

68.168

personas en todo el país.

Institucionalización del Voluntariado Universitario de la Universidad del Magdalena

Acuerdo Superior 05 de 2017

439
voluntarios



Desarrollo de acciones solidaria en la región Caribe

57
jornadas
Atención
integral

23.221
Personas
beneficiadas



Buen Gobierno, Inclusión y Responsabilidad Social



Consolidación de la Red de Museos de la Universidad del Magdalena

Reconocimiento 5 estrellas QS STARS por responsabilidad social e Inclusión y Reconocimiento al Voluntariado Unimagdalena



268
Actividades Socioculturales y literarias

140 mil
visitas



Fortalecimiento del vínculo con los graduados Unimagdalena

27
encuentros de egresados.

6
Asociaciones promovidas (Creación de la asociación nacional de graduados de la Unimagdalena).

5.623
graduados con datos actualizados y carnetizados.

32
instituciones aliadas que ofrecen beneficios a los graduados (Alianzas PRIME).

172
graduados vinculadas laboralmente por intermediación de la Bolsa de Empleo Unimagdalena.





Acuerdos y políticas para el mejoramiento de la Calidad

Factor CNA	Acuerdos Superiores	Acuerdos Académicos	Total
Factor 2 Estudiantes	30	8	38
Factor 3 Profesores	4	1	5
Factor 4 Procesos Académicos	10	76	86
Factor 6 Investigación y Creación Artística	5	2	7
Factor 7 Pertinencia e Impacto Social	5		5
Factor 9 Bienestar Institucional	11		11
Factor 10 Organización, Gestión y Administración	3		3
Factor 11 Recursos de Apoyo Académico e Infraestructura	7		7
Factor 12 Recursos Financieros	3		3
Total general	78	87	165



AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad **+** incluyente e innovadora

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



Una
universidad **+**
incluyente
e **innovadora**

PERIODO 2016-2020

INFRAESTRUCTURA Y SOSTENIBILIDAD

Infraestructura y Sostenibilidad

CONCLUSIÓN OBRAS Y DOTACIÓN EDIFICIO DE AULAS MAR CARIBE

Inversión total

\$24.186.071.545

Obra - Interventoría - Sistema Audiovisual, acústica e iluminación -
Mobiliario aulas y auditorios - Equipos aulas de idiomas

Inversión actual administración

\$6.957 millones

Con capacidad, en aulas y auditorios,
para 2.411 estudiantes simultáneamente

CONCLUSIÓN OBRAS CENTRO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Inversión total

\$20.253.124.048

Obra - Interventoría - Infraestructura tecnológica

Inversión actual administración

\$5.590 millones

** Gestión de recursos ante al MEN para dotación de equipos y mobiliario.*

Área total
7.327 m²



Área total
5.064 m² + 2.000 m² de urbanismo



Infraestructura y Sostenibilidad



\$1.047 millones

Centro de Atención a la Comunidad
"SER UNIMAGDALENA"

Centro de Conciliación, Consultorio Jurídico,
Prácticas Profesionales, Centro de Posgrados



\$504 millones

Parques Biosaludables



\$2.435 millones

Mejoramiento de Confort
Térmico y Tecnológico en Aulas

**Obras
ejecutadas**



\$649 millones

Laboratorio de Etnografía y Laboratorio de
Arqueología y Antropología Forense



\$461 millones

Laboratorios de Anatomía Humana



Infraestructura y Sostenibilidad

Obras
ejecutadas



\$2.990 millones

Laboratorios de Biología General, Química y Bioquímica General



1.050 millones

Modernización de la Biblioteca 'German Bula Meyer'



\$4.421 millones

Modernización de redes eléctricas, hidrosanitarias y equipos de respaldo de energía eléctrica.



1.168 millones

Leasing para 325 equipos de computo para docentes y áreas académico-administrativas



986 millones

Adquisición de 2 buses en modalidad de Renting por un tiempo de cinco años

Infraestructura y Sostenibilidad

Centro de Innovación y Transferencia en Salud

Adecuación sexto piso del Hospital Universitario 'Julio Méndez Barreneche'



Costo total: \$7.000 millones

Fase 1 Recursos propios: \$3.000 millones

Fase 2 Recursos por gestionar: \$4.000 millones

Innovateca Caribe

Una Biblioteca de Tercera Generación para el Magdalena



Área total



Costo total: \$33.000 millones

Fase 1: \$23.000 millones (\$19.000 millones aporte del Departamento)

Fase 2 : \$10.000 millones

Nuevo Edificio de Aulas "Río Magdalena"



Costo total: \$30.000 millones

Centro de Innovación y Educación en Ciencias de la Salud

Área total / 5 Plantas
5.000 m²

Capacidad de atención
500 estudiantes



Costo total: \$16.500 millones

Nuevos
Proyectos

Infraestructura y Sostenibilidad

Nuevos
Proyectos



Modernización del Área Deportiva

Área proyectada a intervenir
15 hectáreas

GESTIÓN DE RECURSOS ANTE MINDEPORTE

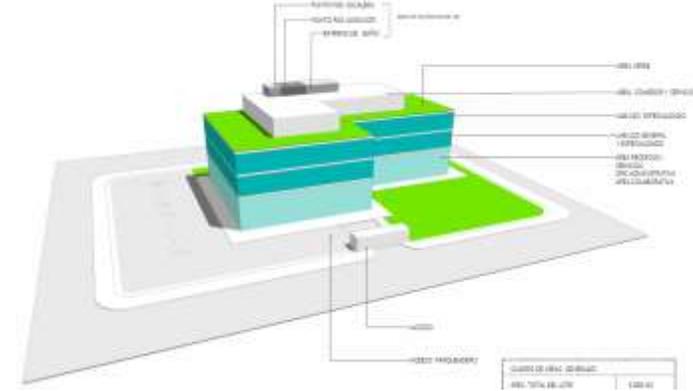


El deporte
es de todos

Mindeporte

Costo total: \$30.000 millones

Edificio Centro de Investigaciones



Costo total: \$30.000 millones

CENTRO AGRÍCOLA 'Zarinzuwa' y Laboratorios de Ing. Agronómica y Zootecnia

Área total
5.781 m²



Costo total: \$21.500 millones

Nuevo Portal Web



Calificación AAA de la W3C por su accesibilidad



AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad **+** incluyente e innovadora

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



SIEMBRA POR UNIMAGDALENA





DECÁLOGO

**“SOMOS UNA UNIVERSIDAD
DE ALTA CALIDAD”**

+20

COSECHAS

**“UNIMAGDALENA
EXCELSIOR 2016-2019”**



**Logros de Calidad
EXCELSIOR
“Excelencia
Educativa y
Orgullo
Institucional”**

Los 3 años de SIEMBRA Por Unimagdalena han permitido recoger muchos frutos y sembrar muchas semillas. La calidad de cada “cosecha” se determina dependiendo no solo de la cantidad de frutos obtenidos sino de la calidad y excepcionalidad de los mismos. Las cosechas “Unimagdalena Excelsior 2016-2019” representan logros de “Excelencia Educativa y Orgullo Institucional” que fortalecen la Impronta Unimagdalena y son un reflejo de lo que SOMOS.



**Logros de Calidad
EXCELSIOR
“Excelencia
Educativa y
Orgullo
Institucional”**

1. SOMOS la Universidad Pública con un mayor nivel de mejoramiento en las pruebas SABER PRO de los últimos 2 años.
2. SOMOS de las Universidades Públicas Acreditadas que mayor agrega valor a sus estudiantes en el desarrollo de sus competencias y que mayor porcentaje de cobertura en educación superior aporta en su departamento.
3. SOMOS la Universidad que fortaleció resilientemente su modelo de admisión para garantizar mayor integralidad en el proceso y mejores desempeños en los admitidos
4. SOMOS la Universidad donde #LaGenteEsPrimero y donde se reducen al máximo los costos de la formación que deben asumir los estudiantes
5. SOMOS la Universidad que primero actualizó la certificación ISO 9001 del sistema de gestión calidad a la versión 2015
6. SOMOS la primera Universidad Pública con una política integral y sostenible en Inclusión y Regionalización.
7. SOMOS la universidad donde la Facultad de Educación resurgió como el Ave Fénix para dar respuestas a las problemáticas del entorno a partir de nuestras fortalezas institucionales
8. SOMOS la Universidad que tiene la oferta de posgrados más amplia, variada y pertinente de su historia.
9. SOMOS la Universidad que ha sabido transformar sus procesos de Internacionalización para hacerlos cada vez más integrales, incluyentes y de alto impacto
10. SOMOS una Universidad reconocida a nivel nacional e internacional en Inclusión y Responsabilidad Social



**Logros de Calidad
EXCELSIOR
“Excelencia
Educativa y
Orgullo
Institucional”**

11. SOMOS la Universidad que se visiona como un referente en Sostenibilidad y Buen Gobierno alineados a referentes internacionales como los ODS y el Pacto Global.
12. SOMOS la Universidad que ha sabido resignificar y enaltecer la carrera y labor docente de los profesores universitarios
13. SOMOS una Universidad Emprendedora donde nuestro territorio biodiverso y multicultural define nuestro ADN organizacional y orienta nuestros propósitos institucionales.
14. SOMOS la Universidad Comprometida que desde su quehacer misional busca crear valor social en el territorio
15. SOMOS la Universidad que dinamiza y aporta de forma significativa al mejoramiento de la competitividad y sostenibilidad del departamento del Magdalena y del distrito de Santa Marta.
16. SOMOS la Universidad que fortalece su campus universitario para convertirlo en un gran laboratorio de I+D+i en Sostenibilidad
17. SOMOS la Universidad que tiene un Sistema de I+D+i robusto
18. SOMOS la Universidad que ha retomado el liderazgo, credibilidad y confianza en la región Caribe y ha ganado representatividad en importantes espacios nacionales
19. SOMOS la tercera Universidad Pública con mejor calificación financiera de todo el SUE.
20. SOMOS la Universidad que se moviliza unida, activa y pacíficamente en pro de una educación superior pública digna y equitativa.



+ 300 FRUTOS

“SELLO DE CALIDAD UNIMAGDALENA”

5
Reconocimientos

5
Renovaciones
de acreditación

2
Acreditaciones
Internacionales

Pregrados Nuevos
8
Aprobados

7
En proceso

Posgrados Nuevos
23
Aprobados

9
En proceso

TyT Nuevos
4
Aprobados

2
En proceso

2 Unidades
administrativas
nuevas

3 Proyectos
Integradores

4 Iniciativas
de Alto
Impacto

4 Nuevos edificios
construidos o en
construcción

36 Obras de
Infraestructura

4 Sellos
Institucionales

127 Artículos
A1 y A2

11 Grupos A1

14 Investigadores
Senior



71 Libros
editorial

3 Nuevas
Especies

1 Patente
torgada
y **1** en proceso

32 Registros
de Marca
solicitadas

4
concedidas

Resultados claves
que deben ser
medibles,
verificables y
contribuir a
consolidar la “calidad
educativa sostenible”

Total **385**



Apuestas Claves
en miembros de
la Comunidad
Unimagdalena en
pro de la Calidad
Educativa
Sostenible

+ 2000 SEMILLAS "MAGDALENA REVERDECE"

BECAS



Total **2.749**

+1.000.000 ABONOS

“LA CALIDAD CUESTA”

Beneficios,
incentivos, estímulos
o insumos en pro de
la Calidad Educativa
Sostenible

75.703

Número de becas
y exoneraciones
de matrícula

833.199

Número de almuerzos y
refrigerios entregados

Número de beneficiarios de descuentos

5.722

matrícula estudiantes
de grado y prácticas

1.456

Diplomados

2126

estudiantes
beneficiarios
Ceremonias de
grado privadas

41

Salones con mejoramiento
en confort térmico y/o
bienestar digital (Sierra
Nevada y Ciénaga Grande)

165

Computadores en
puestos de trabajo
del Edificio Docente

2.720

Promedio de souvenirs
académicos brindados
a los profesores en su
Encuentro Docente

136

Profesores exaltados
en ceremonias de
ascenso docente

100

Tablets en servicio
en biblioteca

12

Jornadas
de atención
24 horas en
biblioteca

328

Funcionarios
beneficiarios
de acuerdos
sindicales

54

Número de Graduados
Exaltados en Encuentros

68.168

Número de beneficiados directos
en proyectos de extensión

23.221

Número de beneficiados
en condición vulnerable

12.097

pasajeros transportados en los autobuses
institucionales (prácticas académicas,
delegaciones deportivas y culturales y otros
eventos institucionales)

20

Número de áreas adecuadas o
servicios implementados para el
mejoramiento de la accesibilidad

15

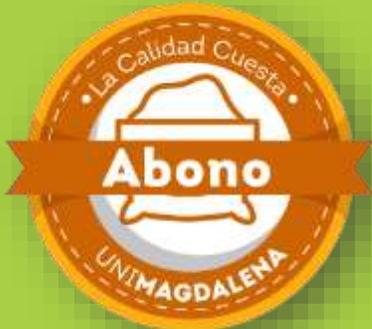
Número de sistemas y/o aplicaciones de
apoyo a la gestión integrados e
implementados

42

Docentes beneficiados con el
acuerdo que reglamenta la
acreditación del idioma inglés

Total **1.025.325**

TOTAL EN DINERO DE LA INVERSIÓN: \$85.259.212.372





AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad  incluyente e innovadora

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



Parte 2

Síntesis de Cumplimiento del Plan de Gobierno 2016-2020

REFERENTES DE GESTIÓN

4

Ejes
misionales

61

Acciones
prioritarias

8

Políticas

111

Iniciativas
estratégicas

PARADIGMAS DE GESTIÓN

1. La Gente es Primero

2. Gestión basada en Resultados

3. Cocreando con la comunidad

4. Adaptación dinámica al cambio



Avances del Plan de Gobierno

Políticas	Iniciativas estratégicas	Avance
Calidad	13	81,8%
Internacionalización	12	76,3%
Innovación y Emprendimiento	19	90,3%
Inclusión y Regionalización	16	84,8%
Smart University	17	61,8%
Cultura	8	77,5%
Comunidad Docente - Administrativa	10	78,0%
Comunidad Estudiantil	16	79,7%
Total	111	78,8%

Ejes misionales	Acciones prioritarias	Avance
Gestión Académica	15	76,0%
Gestión de la Investigación	15	100%
Gestión de la Extensión y Proyección Social	16	78%
Gestión Administrativa y financiera	15	61%
Total	61	78,5%



Avances del Plan de Gobierno

Elemento	Avance	Ponderación	Total
Iniciativas estratégicas	78,8%	70%	55,1%
Acciones prioritarias (promedio)	78,5%	30%	23,6%
Total			78,7%

79%

Cumplimiento
PG 2016-2020
noviembre 2019

61

Acciones
Prioritarias

Plan de Gobierno

PERÍODO 2016-2020

4

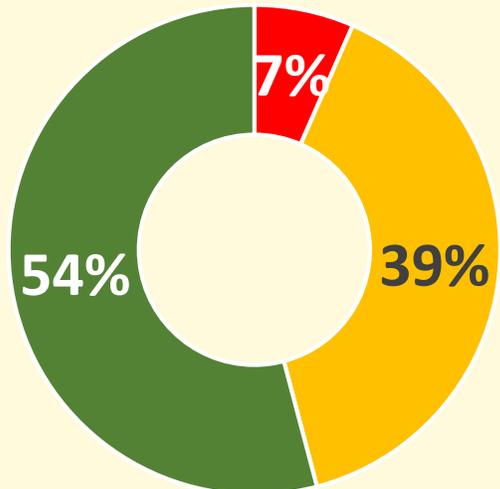
Sin Iniciar

24

En Progreso

33

Terminada



Ejes misionales

0% 25% 50% 75% 100%

Gestión
Académica

76%

Gestión de la
Investigación

100%

Gestión de la
Extensión y
Proyección Social

78%

Gestión
Administrativa
y Financiera

61%

111

Iniciativas Estratégicas Políticas



Avances del Plan de Gobierno



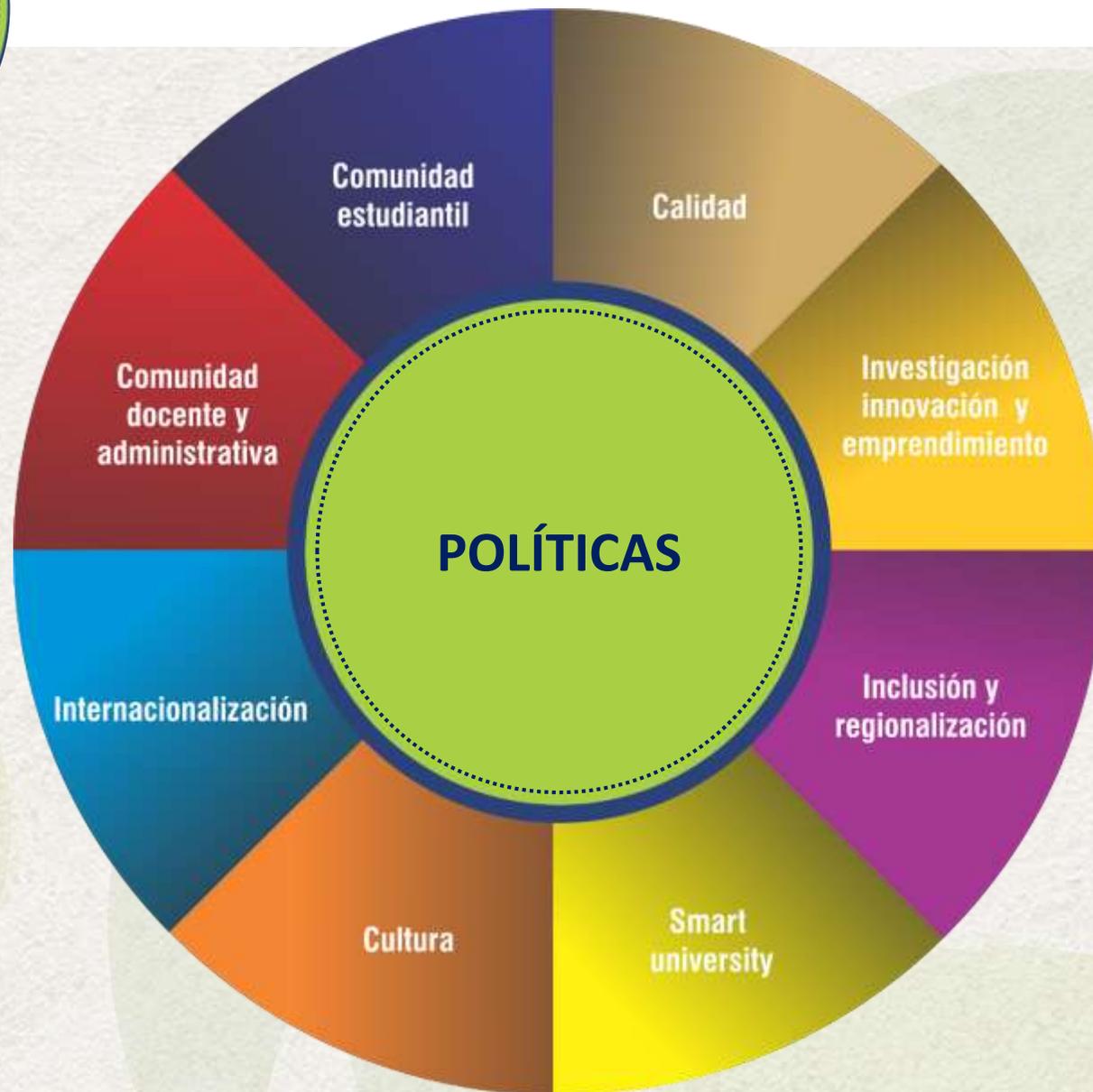
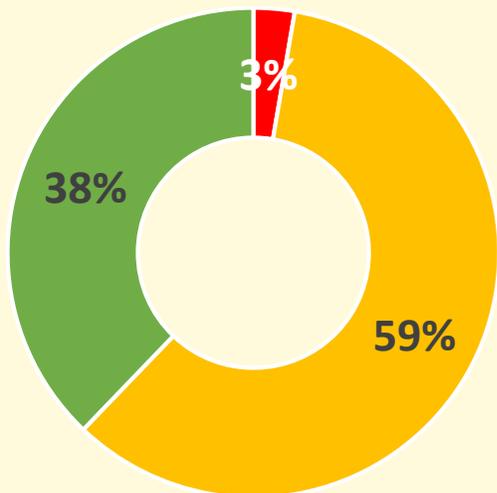
Sin Iniciar



En Progreso



Terminada



214

Compromisos con Programas Académicos

12

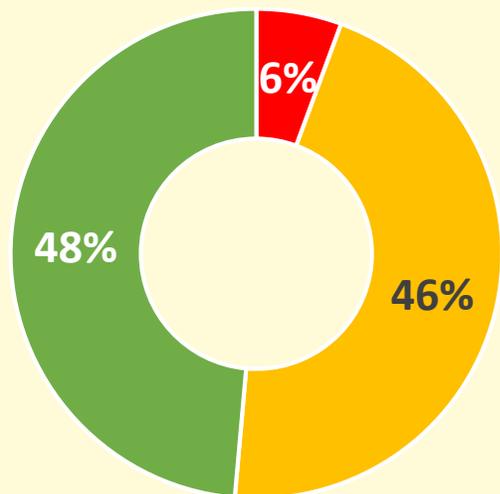
Sin Iniciar

96

En Progreso

106

Terminada



Avances en Acuerdos Programáticos



Avances en Acuerdos Programáticos

Facultad	Total acuerdos	Participación	Avance
Ciencias Básicas	15	7%	80,7%
Ciencias de la Educación	7	3,3%	86,4%
Ciencias de la Salud	47	22,0%	78,7%
Ciencias Empresariales y Económicas	34	15,9%	88,2%
Humanidades	40	18,7%	72,3%
Ingeniería	65	30,4%	74,3%
CREO	6	2,8%	98,3%
	214	100%	82,7%



Inversión Plan de Gobierno 2017-2019

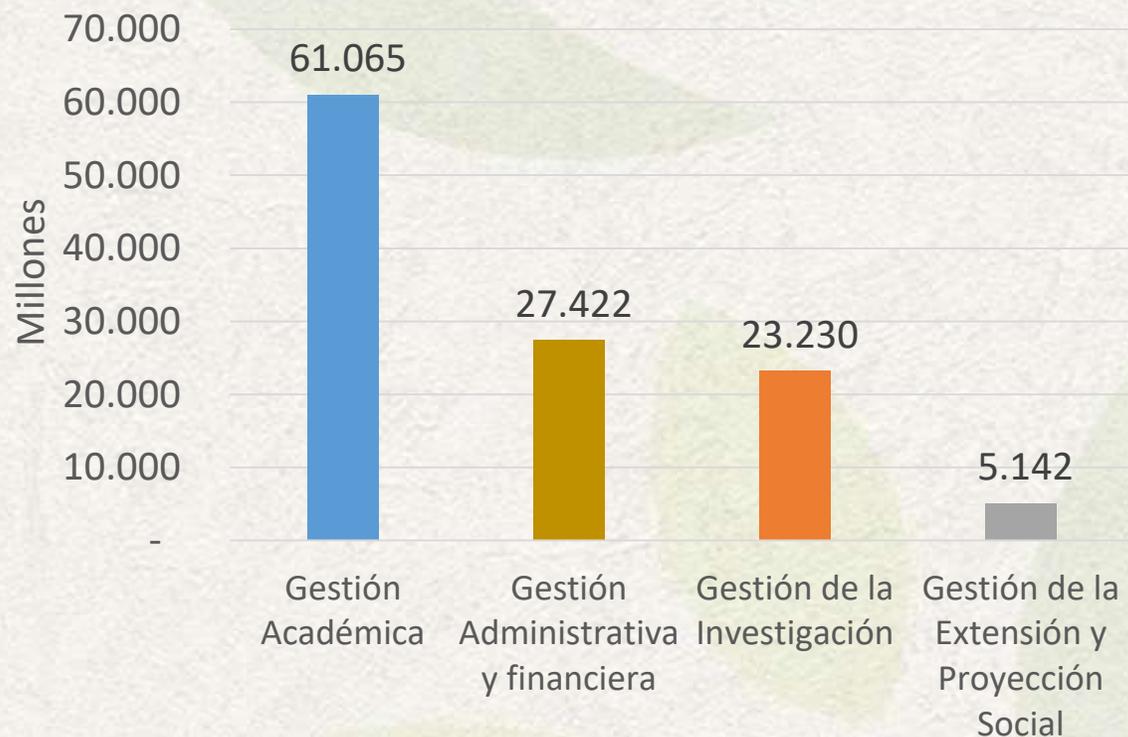


Inversión por ejes misionales

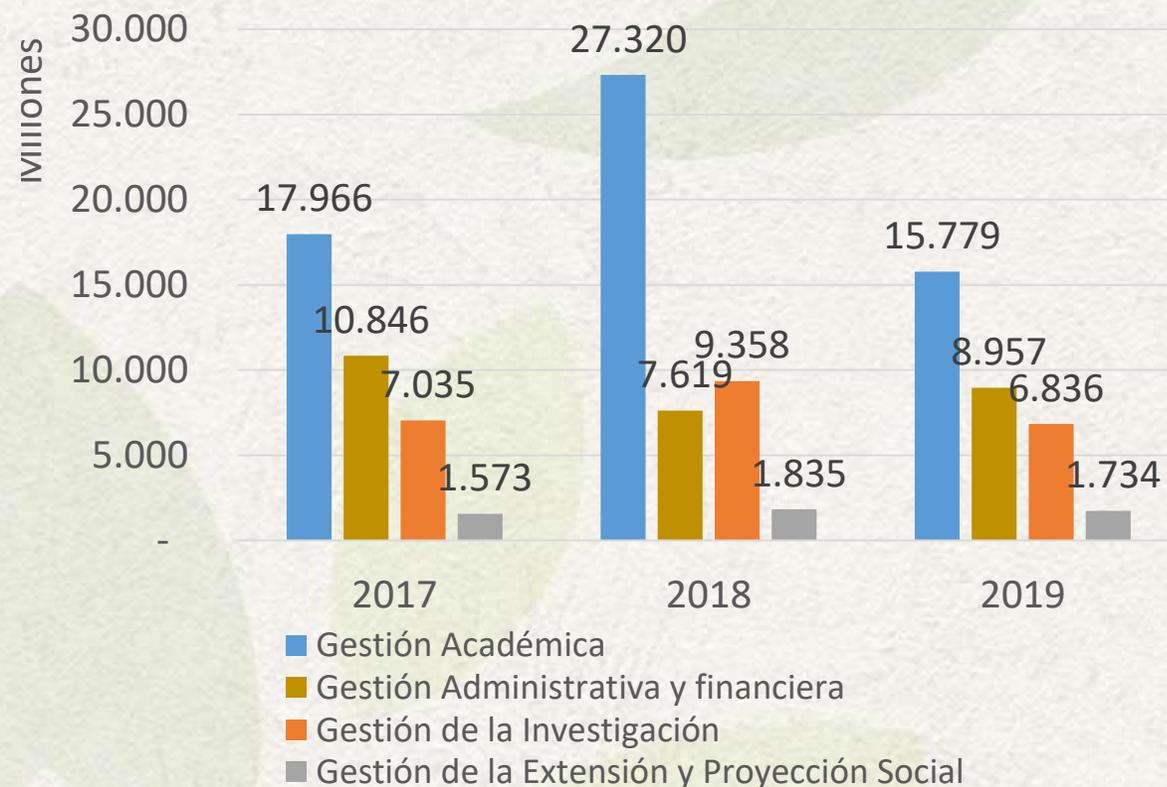
\$116.859

Millones 2017-2019*

Inversión por Ejes misionales 2017-2019



Inversión por año



*Información con corte a 27 de noviembre



AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad  incluyente e innovadora

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

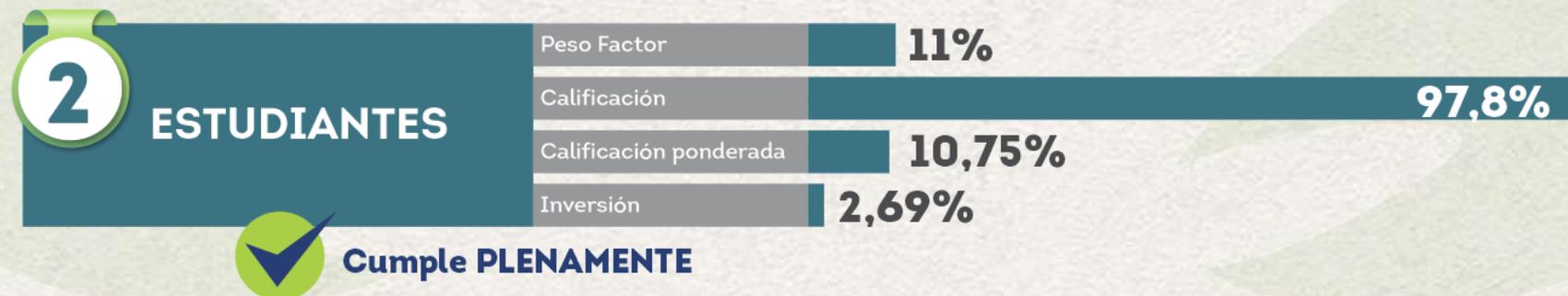
DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



Parte 3

Síntesis del Proceso de Autoevaluación

Síntesis del Proceso de Autoevaluación



AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad  incluyente e innovadora

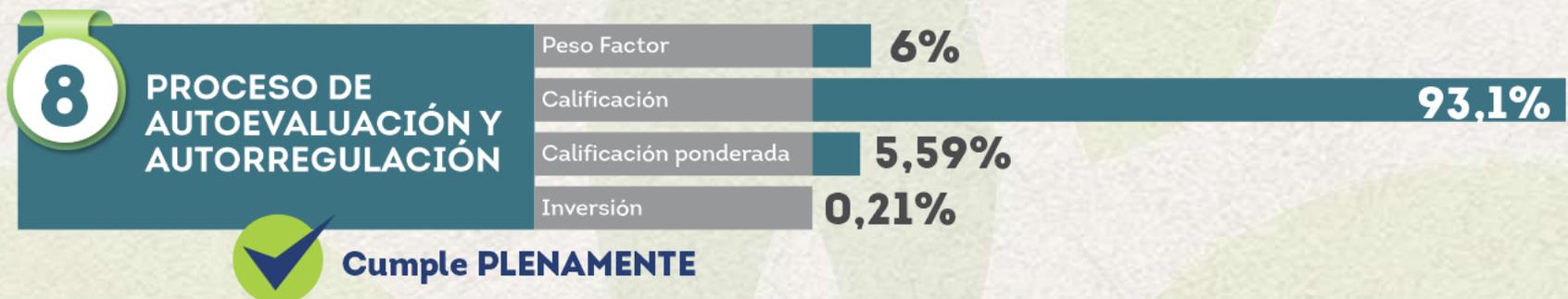
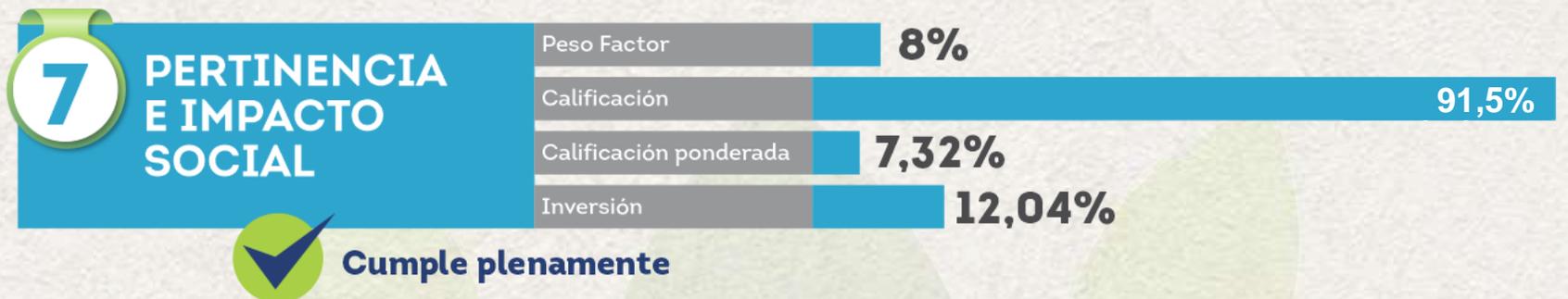
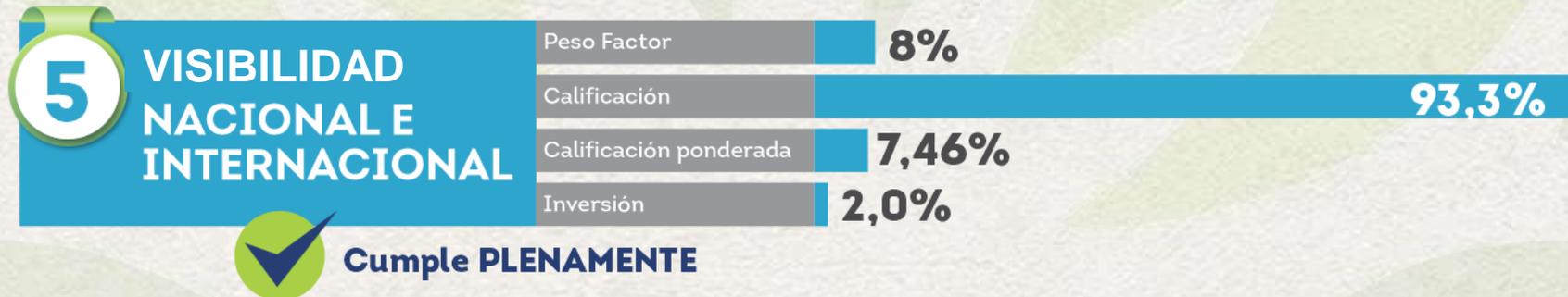
RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



Síntesis del Proceso de Autoevaluación



AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad  incluyente e innovadora

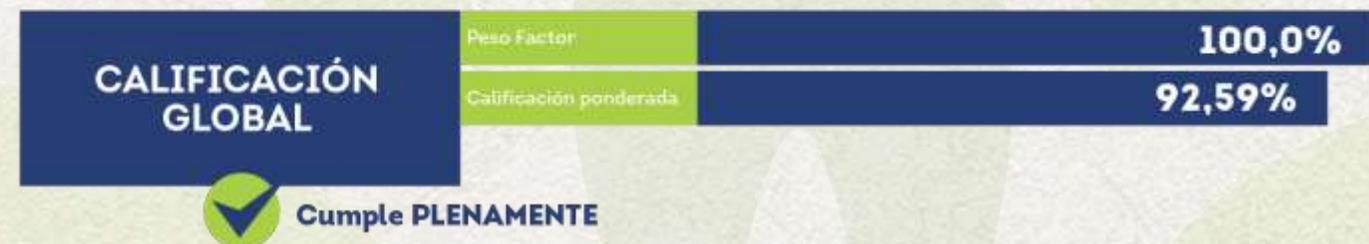
RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAADALENA



Síntesis del Proceso de Autoevaluación



Nota: los factores de mayor inversión actualmente son: 3, 7 y 10

*La valoración de los pares del CNA en el proceso de acreditación 2014 fue Cumple en alto grado con 84%



AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad **+** incluyente e innovadora

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



Somos + **Incluyentes** porque...

- I** nvertimos eficientemente nuestro presupuesto pensando siempre que #LaGenteEsPrimero y que no hay nada más excluyente que una educación de mala calidad.
- N** o solo pensamos en los que llegan a la U sino en los miles que anhelan llegar, tendiendo puentes de inclusión para que los mejores estudiantes de los municipios del Magdalena lleguen a su universidad.
- C** reemos firmemente en que no existen discapacidades, sino por el contrario supercapacidades innatas en resiliencia y auto-determinación, que son ejemplo para toda nuestra comunidad universitaria.
- L** uchamos día a día por cerrar brechas internas y externas de exclusión y desigualdad, poniéndonos en los zapatos del otro e impulsando un cambio cultural basado en pequeñas pero representativas acciones.
- U** niversidad para nosotros es la "unión de la diversidad", donde todos tenemos las mismas oportunidades de aprender y de superarnos, sin distinciones de raza, religión, ideología, género, orientación sexual o condición social.
- Y** a nuestro camino hacia la educación inclusiva no tiene retorno, y sin importar los obstáculos que nos aparezcan, siempre buscamos rutas para avanzar.
- E** ntendemos que la educación de calidad se enriquece a partir de un diálogo de saberes franco, abierto y permanente, donde todas las formas de conocimiento son igualmente valiosas y en esta medida habilitamos mecanismos para reconocer pre-saberes y validar competencias.
- N** o nosotros mismos como Universidad somos víctimas de desigualdad y exclusión al tener unas transferencias del estado que no son coherentes con nuestros niveles de desarrollo, y en virtud de esto, nos movilizamos desde todos los escenarios adecuados para que esta realidad nos cambie.
- T** ransformamos paso a paso nuestro campus para hacerlo más incluyente y universal, repensando cada sendero y cada edificio de la misma forma como tenemos que repensar nuestros currículos y nuestra forma de enseñar.
- E** stamos convencidos que la mejor forma de aportar a la inclusión es brindando una educación de alta calidad que promueva en cada miembro de nuestra comunidad una transformación resiliente de su ser, para que a partir de esto pueda aportar a una transformación sostenible de su entorno.

Una
universidad **+**
incluyente
e innovadora

PERIODO 2016-2020



Somos **+ Innovadores** porque...

Una
universidad **+**
incluyente
e **innovadora**
PERIODO 2016-2020

- I**ndependientemente si innovamos o no, nos arriesgamos a probar y experimentar, a fallar y volver a intentarlo, aprendiendo de cada intento y buscando cada día ser una mejor versión de nosotros mismos como Universidad.
- N**os atrevimos a visionarnos como una universidad de tercera generación, como una universidad emprendedora que es capaz de poner en valor todo su conocimiento para crear valor social en el territorio.
- N**os centramos en las soluciones más allá de los problemas, porque no buscamos culpables sino agentes de cambio, porque sabemos que en la creatividad y el pensamiento crítico de nuestra comunidad están las respuestas a todos nuestros retos.
- O**rganizamos toda nuestra gestión universitaria en función de las prioridades de nuestra comunidad y de nuestro quehacer misional, teniendo claro que para tener una calidad educativa sostenible todos debemos aportar desde nuestros roles en la institución.
- V**emos nuestro campus y nuestros ecosistemas estratégicos como una gran red de laboratorios vivos para el aprendizaje, la investigación, la innovación y la creación artística y cultural.
- A**donde quiera que vamos buscamos acercar actores sin pensar en distingos políticos o sesgos ideológicos, porque estamos convencidos que para tener soluciones integrales y sostenibles debemos promover sinergias y círculos virtuosos universidad-empresa-estado y sociedad.
- D**amos la cara a nuestro territorio biodiverso y multicultural con un enfoque apreciativo y propositivo donde día a día redescubrimos nuevas oportunidades y posibilidades de aportar al desarrollo sostenible de las comunidades a partir de nuestro patrimonio biocultural, desde el mar y la costa, nuestras comunidades indígenas o el realismo mágico de nuestro Macondo.
- O**ptimizamos y diversificamos nuestras capacidades para ofrecer una amplia oferta académica de nuevos pregrados y posgrados, contruidos a partir de las necesidades de nuestro entorno y de nuestras fortalezas y propósitos institucionales.
- R**estructuramos permanentemente nuestros procesos para dar una respuesta más ágil y oportuna a los retos que implica emprender e innovar, buscando que nuestros estudiantes, profesores y graduados tengan el apoyo requerido para que sus productos y desarrollos tengan el mayor impacto posible.
- A**vanzamos hacia la consolidación de un nuevo portafolio de desarrollo institucional 2019-2030 que integre y articule todas nuestras acciones de mejoramiento organizacional bajo un enfoque sistémico y adaptativo, donde bajo la visión de una universidad comprometida aportaremos al desarrollo sostenible de nuestras comunidades.



AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad  incluyente e innovadora

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA



Parte 4

Cierre de la Audiencia

TEMÁTICA: Infraestructura

¿Qué propuestas hay para mejorar el acceso físico a la Universidad teniendo en cuenta que existe una sola entrada, congestión vehicular e inseguridad para el acceso?

TEMÁTICA: Infraestructura

¿Qué iniciativas hay en el corto y largo plazo para mejorar el estado de las vías internas de circulación dentro de la Universidad?

TEMÁTICA: Formación Investigativa

¿Cuál será la política de apoyo para beneficiarios de becas de formación doctoral del bicentenario en cuanto al tiempo de dedicación al estudio?



TEMÁTICA: Recursos de apoyo académico

Teniendo en cuenta los buenos resultados obtenidos en las pruebas Saber Pro a nivel nacional del programa de Odontología, ¿Por qué no se invierte en mejores espacios adecuados para el desarrollo de prácticas de aprendizaje y mayor número de docentes de planta?.

TEMÁTICA: Planta Profesoral

Teniendo en cuenta la situación financiera ¿Cómo se prevé apoyar a los programas en proceso de acreditación por alta calidad en cuanto a la relación estudiante - docente?

TEMÁTICA: Administración y Gestión

¿Cuál considera que ha sido el mayor logro de su gestión?

TEMÁTICA:
Infraestructura

¿Qué ha pasado con la gestión para la materialización del centro de Desarrollo infantil?



TEMÁTICA:
Infraestructura

¿Cómo proyecta mejorar la problemática de salones con el nuevo Edificio de Aulas Río Magdalena?

TEMÁTICA: Oferta Académica

¿Se ha contemplado una carrera en Artes escénicas que incluya música, teatro y danza?

TEMÁTICA: Recursos de apoyo académico

¿Es posible modernizar las ayudas audiovisuales y computadores de aulas y propiciar un mejor manejo de la luz natural en los edificios?

TEMÁTICA: Infraestructura

¿Es posible instalar en un espacio provisional una ludoteca para la población infantil que visita las instalaciones de la Universidad?

TEMÁTICA:
Sistemas de Información

¿Cómo se van a mejorar las falencias existentes para mantener estable el Sistema de admisiones, registro y control académico?

TEMÁTICA: Buen Gobierno

¿Qué se espera de la relación con el nuevo gobierno departamental?



AUDIENCIA PÚBLICA Y ABIERTA

Una universidad **+** **incluyente e innovadora**

RENDICIÓN DE CUENTAS

#ElRectorNosCuenta 3 años

DE SIEMBRA POR UNIMAGDALENA

