Audiencia Pública y Abierta
Rendición de Cuentas Incluyente e Innovadora
1 de septiembre de 2017

Pablo Vera Salazar, PhD
Rector
Universidad del Magdalena

Una universidad + incluyente e innovadora | PERIODO 2016 - 2020

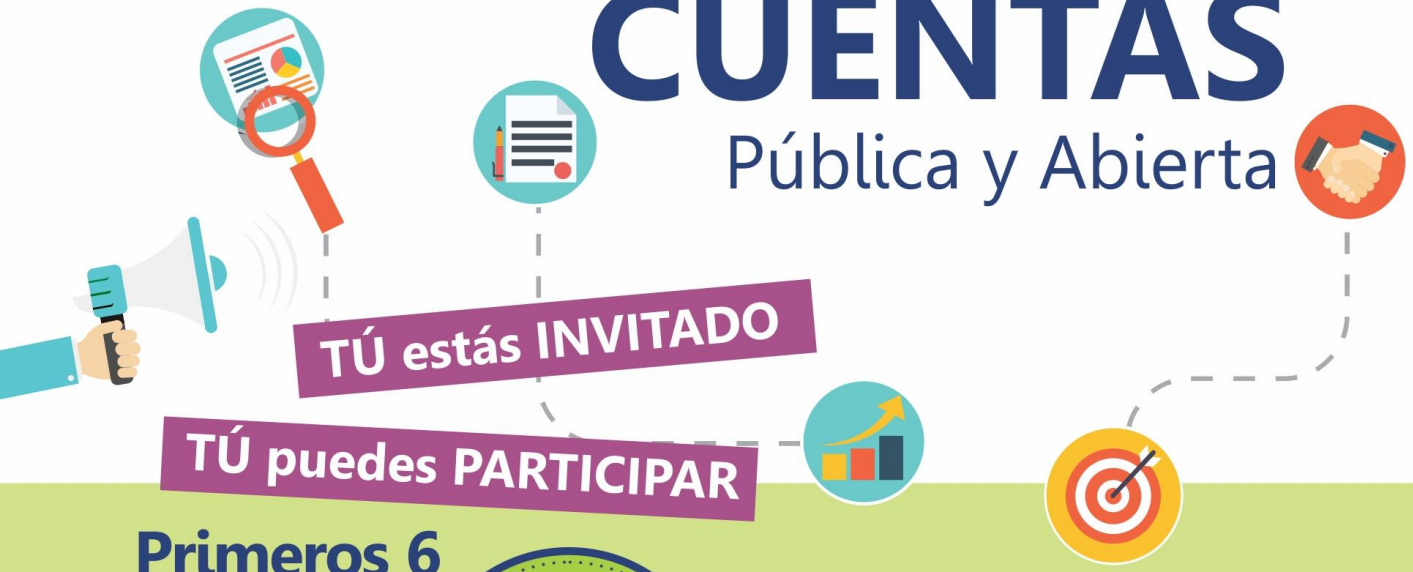
UNIMAGDALENA

Transparencia y Rendición de Cuentas Permanente

UNIMAGDALENA

Audiencia Pública y Abierta
"Rendición de Cuentas Incluyente e Innovadora"

RENDICIÓN CUENTAS
Pública y Abierta



TÚ estás INVITADO

TÚ puedes PARTICIPAR

Primeros 6 meses de avance

PLAN DE GOBIERNO
PERÍODO 2016-2020
Una universidad incluyente e + innovadora

1º septiembre de 2017 **4:00 PM**

Link de pre-registro: https://goo.gl/G5Afov

Plazoleta Los Almendros
Campus Unimagdalena

Actividad	Fecha
Convocatoria	15 al 31 de agosto del 2017
Consulta temas prioritarios	15 al 22 de agosto de 2017
Presentación de inquietudes y/o preguntas	15 al 25 de agosto 2017
Realización de la audiencia	1 de septiembre de 2017
Publicación de la evaluación del ejercicio de Rendición de cuentas	29 de septiembre de 2017

Lanzamiento de aplicación móvil "**A+ Unimagdalena 3G**", la *App Oficial de Unimagdalena en su Ruta hacia una Universidad de Tercera Generación*

Gran Firmatón del "**Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible en la Universidad del Magdalena**"

UNIMAGDALENA

Innovación: Uso Efectivo de Herramientas Tecnológicas para Gobernabilidad Compartida y Rendición de Cuentas Permanente

DESCARGA LA APLICACIÓN MÓVIL

A + Unimagdalena 3G

App de la Universidad del Magdalena Rumbo a la Tercera Generación

A+U3G

El PODER en TUS MANOS!

- Avances del Plan de Gobierno
- Avances del Plan de Acción
- Avances en Acuerdos por Programas
- Ejecución Presupuestal
- Seguimiento Ágil de Obras

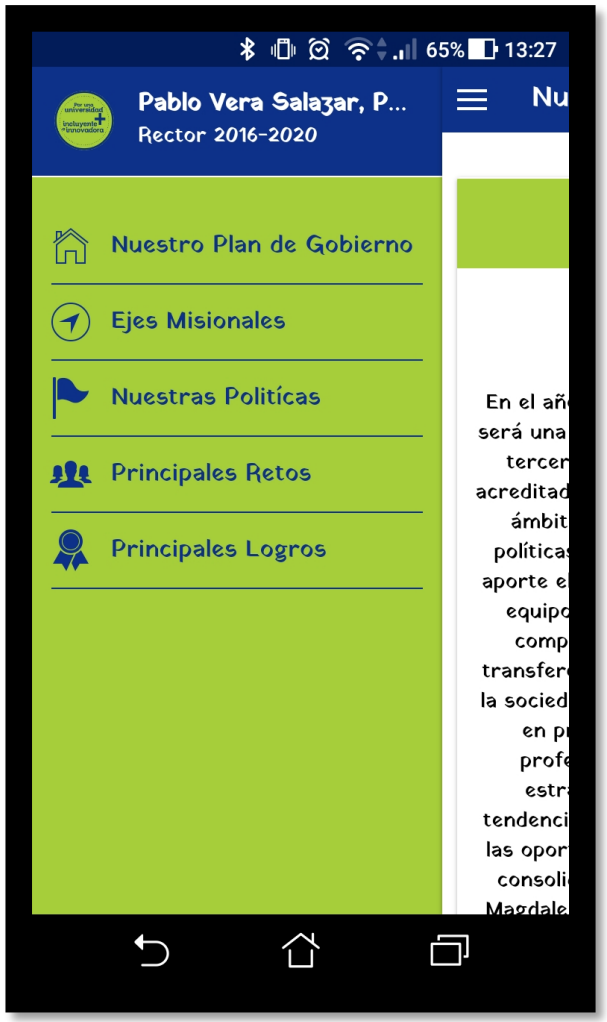
- Boletines Estadísticos
- Data Storytelling Series
- Sondeos Ágiles
- Cuéntele al Rector

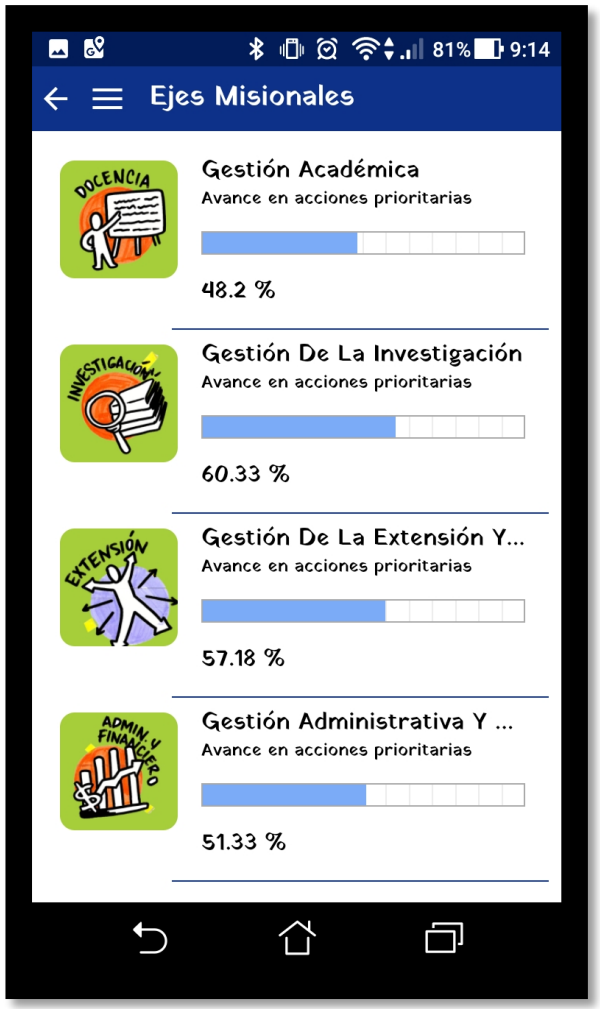
Si AMAS a UNIMAGDALENA...
Te informas con A+U3G

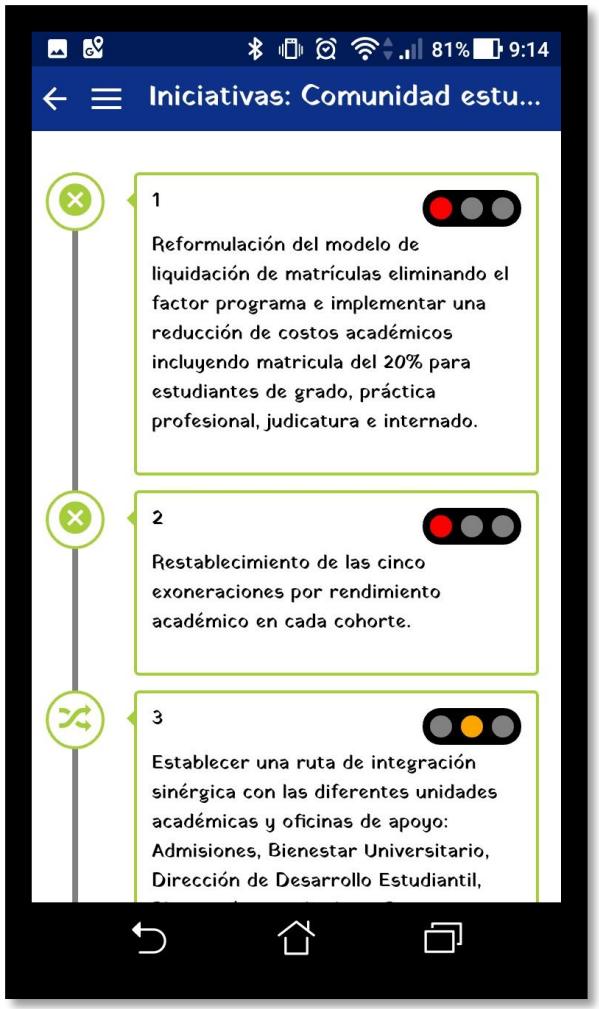
Descarga el App en el Play Store y consúltala periódicamente para ver los avances rumbo hacia una Universidad de Tercera Generación

UNIMAGDALENA

“A+ Unimagdalena 3G”: La App Oficial de Unimagdalena en la Ruta Hacia una Universidad de Tercera Generación







UNIMAGDALENA

Innovación: Boletines Estadísticos “Brújula Unimagdalena” estarán disponibles en “A+ Unimagdalena 3G”

UNIMAGDALENA

PREGUNTA DURANTE LA RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE NUESTRA APP O POR REDES SOCIALES USANDO #PabloVeraRindeCuentas

Sondeos Ágiles

Registre su Asistencia.
http://www.questionpro.com/t/ANb2tZag9k

Realice Preguntas o eleve inquietudes.
http://www.questionpro.com/t/ANb2tZaYHu

#PabloVeraRindeCuentas

UNIMAGDALENA

Conozcamos nuestro Plan de Gobierno

REFERENTES DE GESTIÓN

4 Ejes misionales

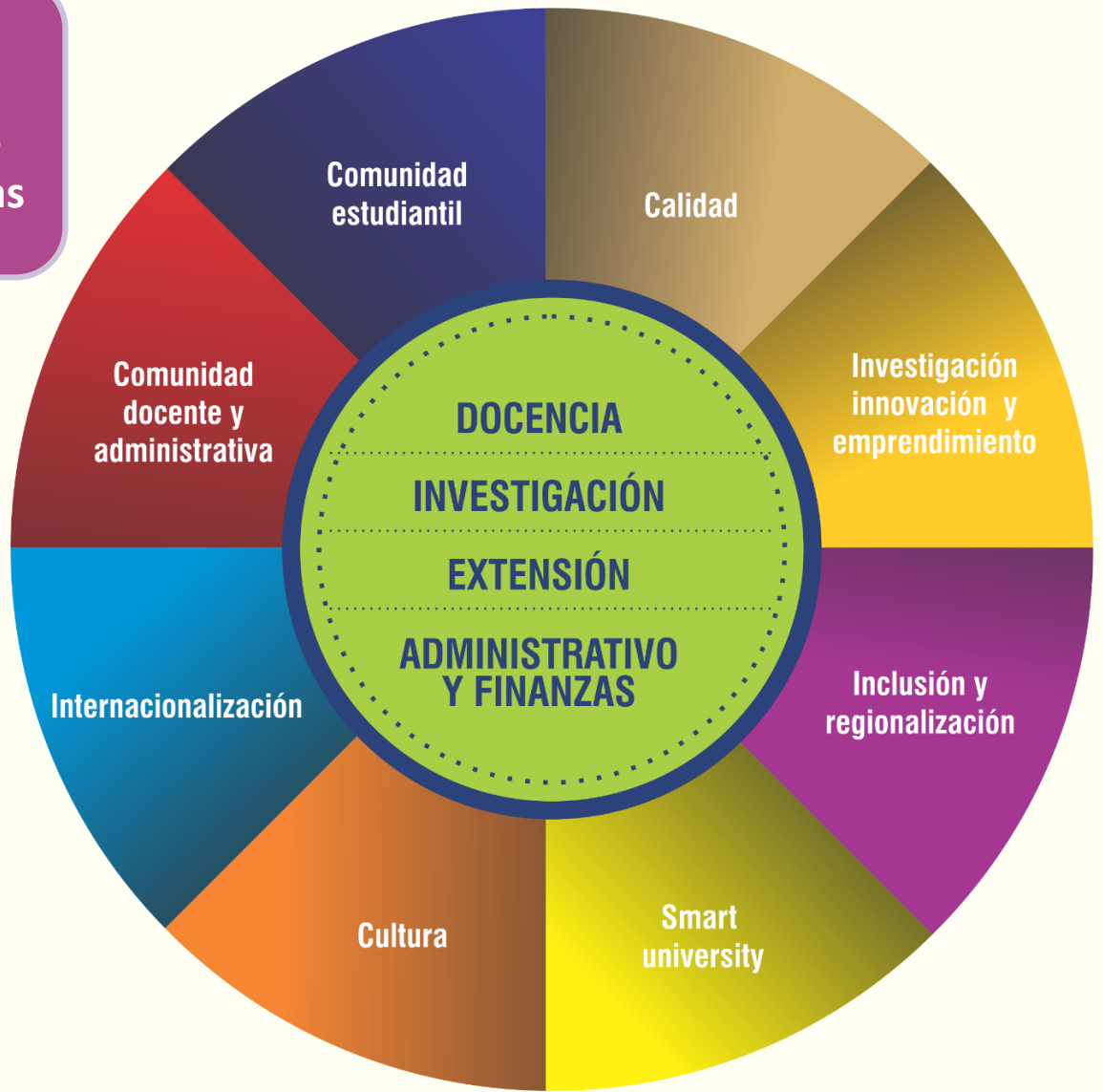
61 Acciones prioritarias

8 Políticas

111 Iniciativas estratégicas

NUEVOS PARADIGMAS DE GESTIÓN

1. La Gente es Primero
2. Gestión basada en Resultados
3. Cocreando con la comunidad
4. Adaptación dinámica al cambio



UNA VISIÓN INCLUYENTE E INNOVADORA

Visión

En el año 2020

- Universidad tercera generación (3GU), reconocida y acreditada por su alta calidad
- Políticas de inclusión e innovación y por su aporte el desarrollo regional.
- Equipo de profesores con alta titulación
- Investigación, transferencia de conocimiento y tecnología y la formación de talento humano
- Consolidación de la paz en Santa Marta, el Magdalena y el Caribe.
- Ingreso, permanencia y graduación de los estudiantes.

UNIMAGDALENA

Metas 2020

Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

Queremos transformar a la
Universidad del Magdalena en una

Universidad de Tercera Generación

+ inclusión y + innovación

Renovación de la Acreditación Institucional de Alta Calidad

UNIMAGDALENA

NUESTRO SUSTENTO TEÓRICO

3ra Generación es

Las tres generaciones de Universidad

Apertura al entorno

1GU- Generación U (Medieval)

Objetivo : EDUCACIÓN
Rol : Defensa de la verdad
Método : escolástica
Aporte: Profesionales en disciplinas clásicas
Valores: Torre de marfil, aislamiento, elitista.

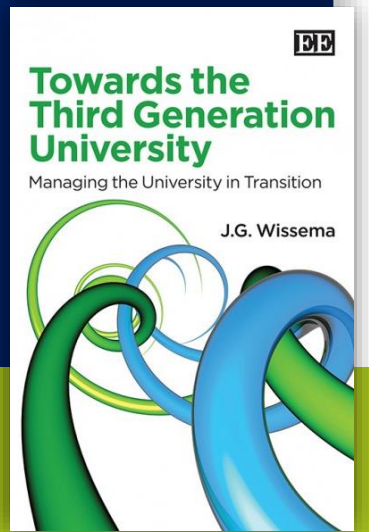
2GU-Generación U (Humboltdiana)

Objetivo: Educación E INVESTIGACIÓN
Rol: Descubrimiento de las leyes de la naturaleza
Método: científico → monodisciplinar
Aporte: Profesionales y científicos
Valores: mediana apertura, elites científicas.

3GU- Generación (Emprendedora)

- **Objetivo** : Educación, Investigación y **TRANSFERENCIA, conocimiento aplicado**
- **Rol** : Creación de valor social y económico
- **Método** : científico → Inter y transdisciplinar
- **Aporte:** Profesionales en nuevos campos , Investigadores , innovadores y emprendedores
- **Valores: Apertura, Globalizada, incluyente y orientada a la innovación.**

1100 1250 1400 1550 1700 1850 2000 2150



Fuente : Elaboración propia con base en Wissema, (2009)

UNIMAGDALENA

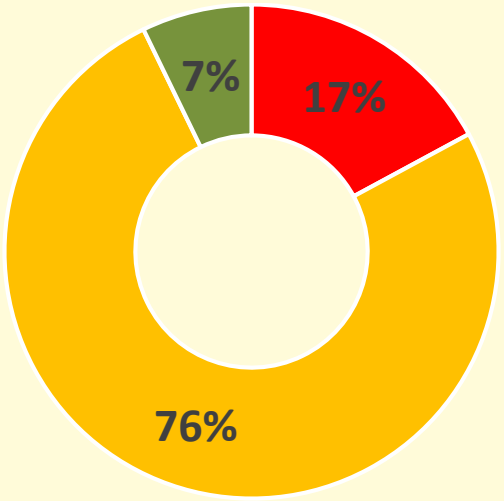
Resumen de Avances 2017-I del Plan de Gobierno 2016-2020

Avances 2017- I del Plan de Gobierno

Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

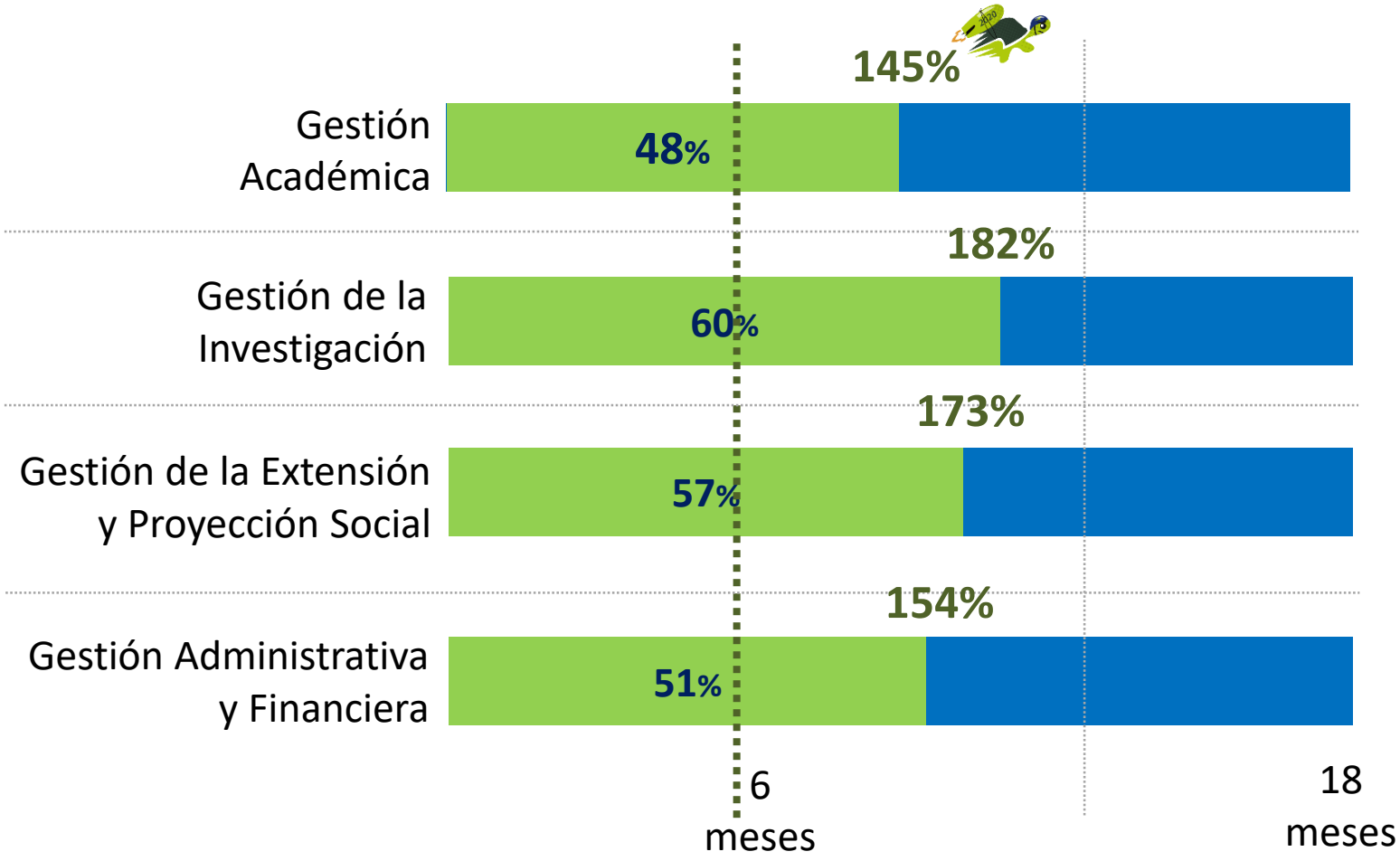
111
Iniciativas Estratégicas Políticas

- 19 Sin Iniciar
- 84 En Progreso
- 8 Terminada



61 Acciones Prioritarias

Ejes Misionales



UNIMAGDALENA

Avances 2017-I en las Iniciativas Estratégicas de las Políticas

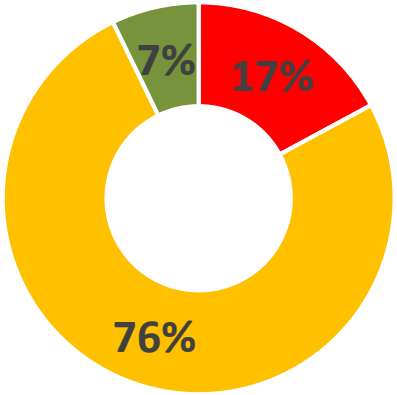
19 Sin Iniciar

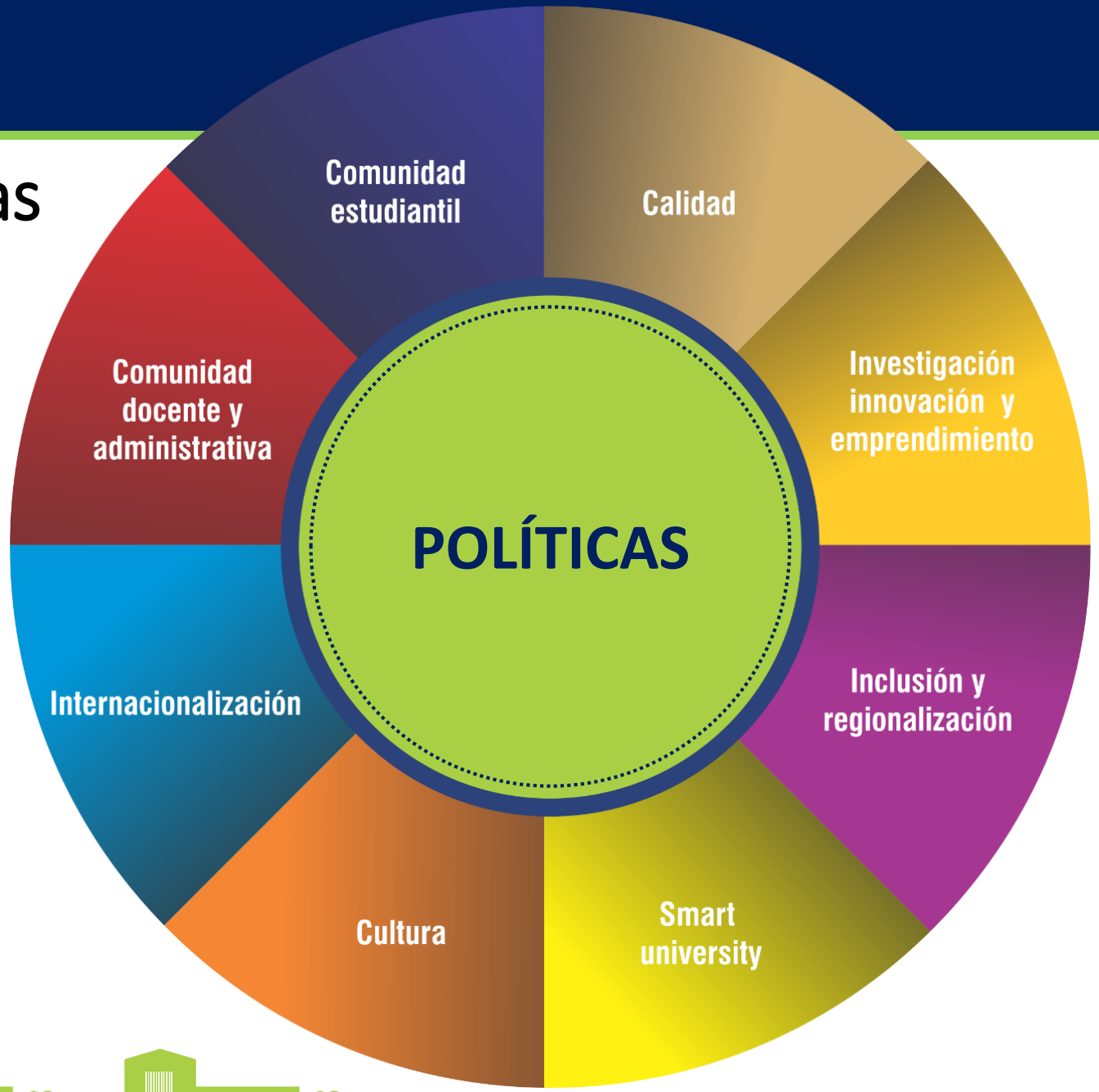
84 En Progreso

8 Terminada

111

Iniciativas Estratégicas





Logros primeros

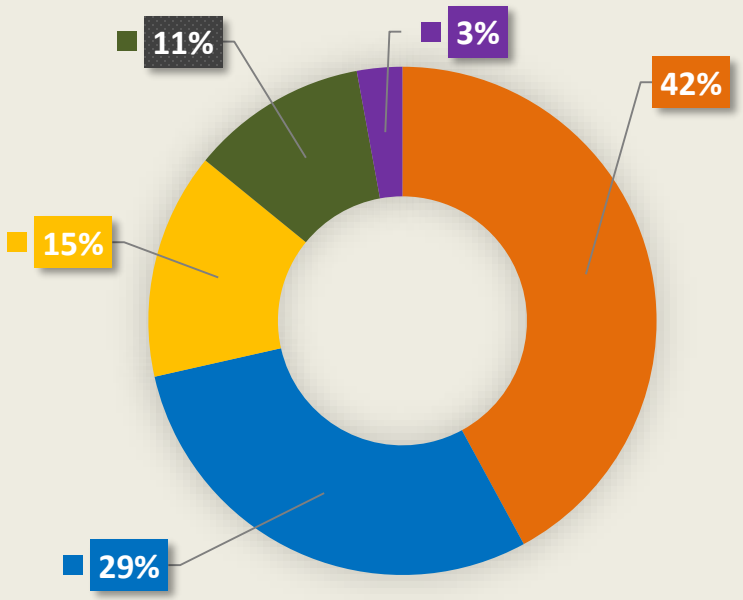
6 meses

Plan de Gobierno

PERÍODO 2016-2020

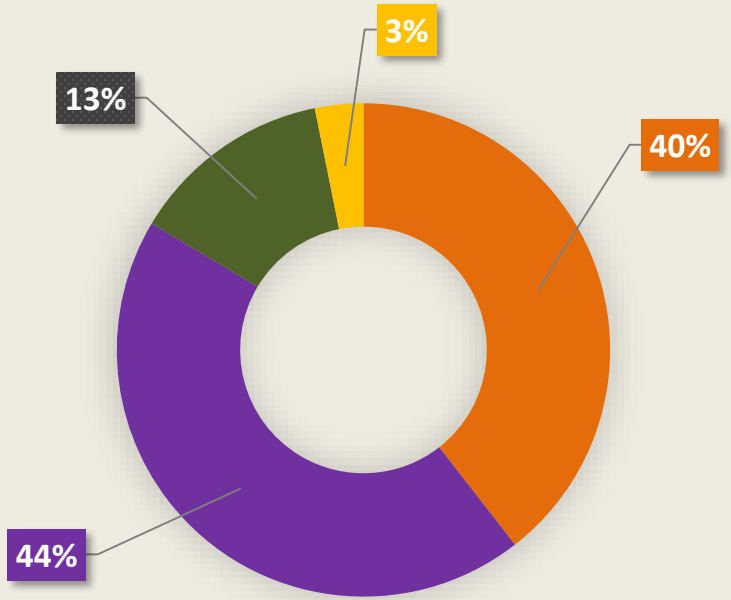
347

Logros



TIPO DE PARADIGMA

- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio



TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

UNIMAGDALENA

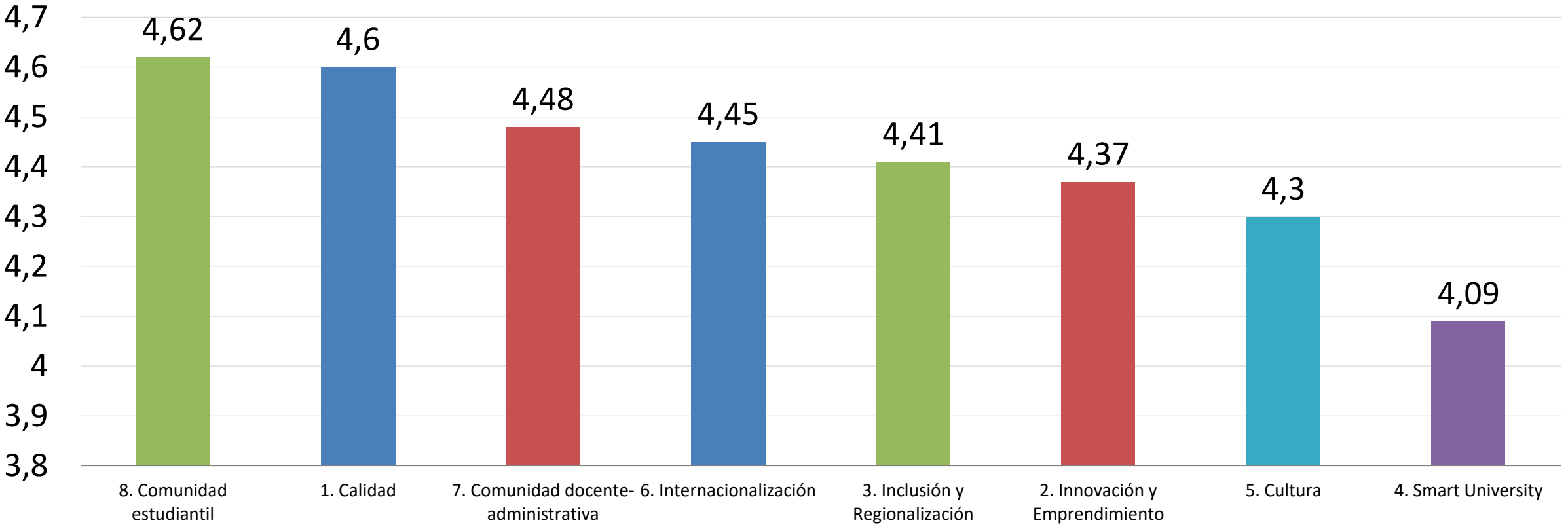
Consulta de Temas prioritarios – Rendición de Cuentas Plan de Gobierno 2016-2020

Avances Iniciativas Estratégicas

Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

Audiencia Pública y Abierta

Consulta de temas

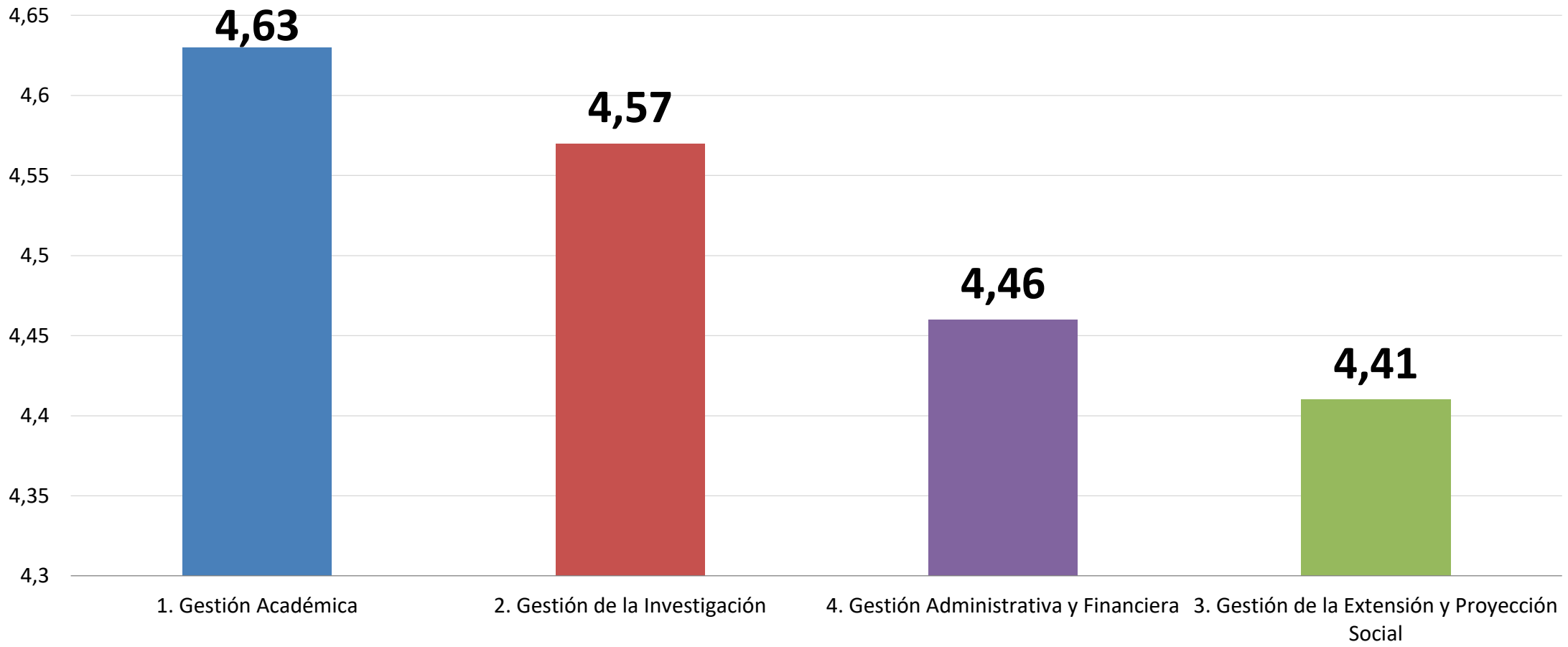


Avances Acciones prioritarias

Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

Audiencia Pública y Abierta

Consulta de temas

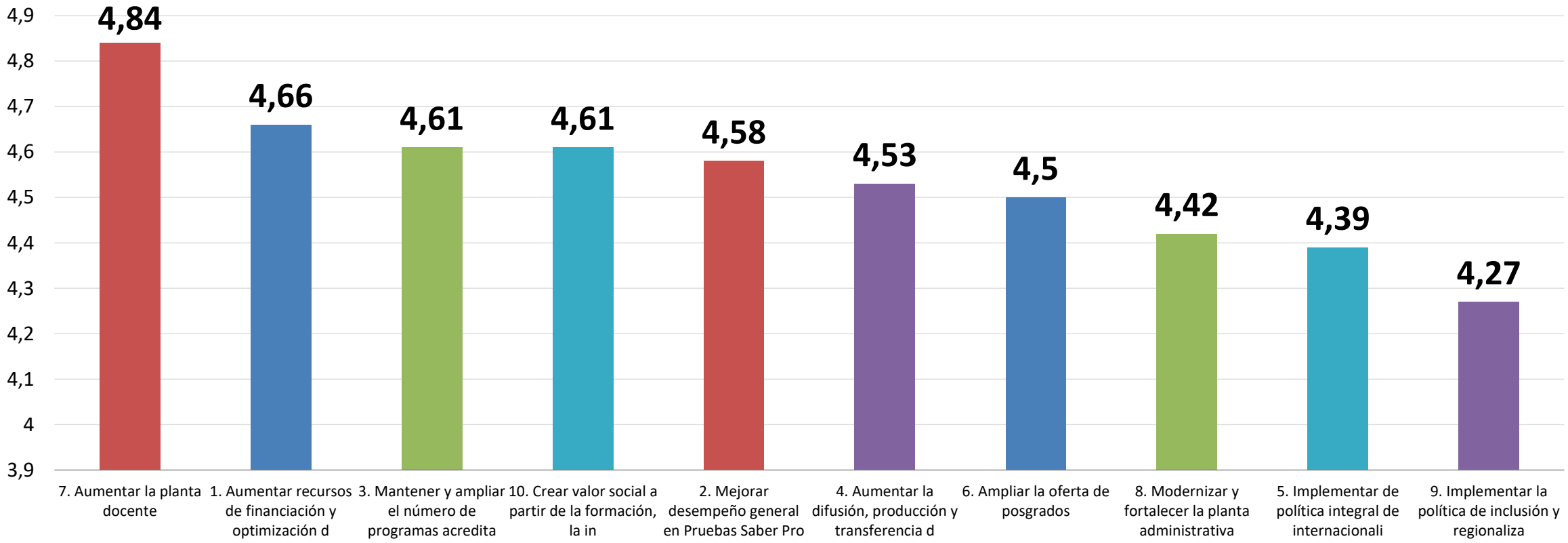


Avances
10 Retos prioritarios

Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

Audiencia Pública y Abierta

Consulta de temas

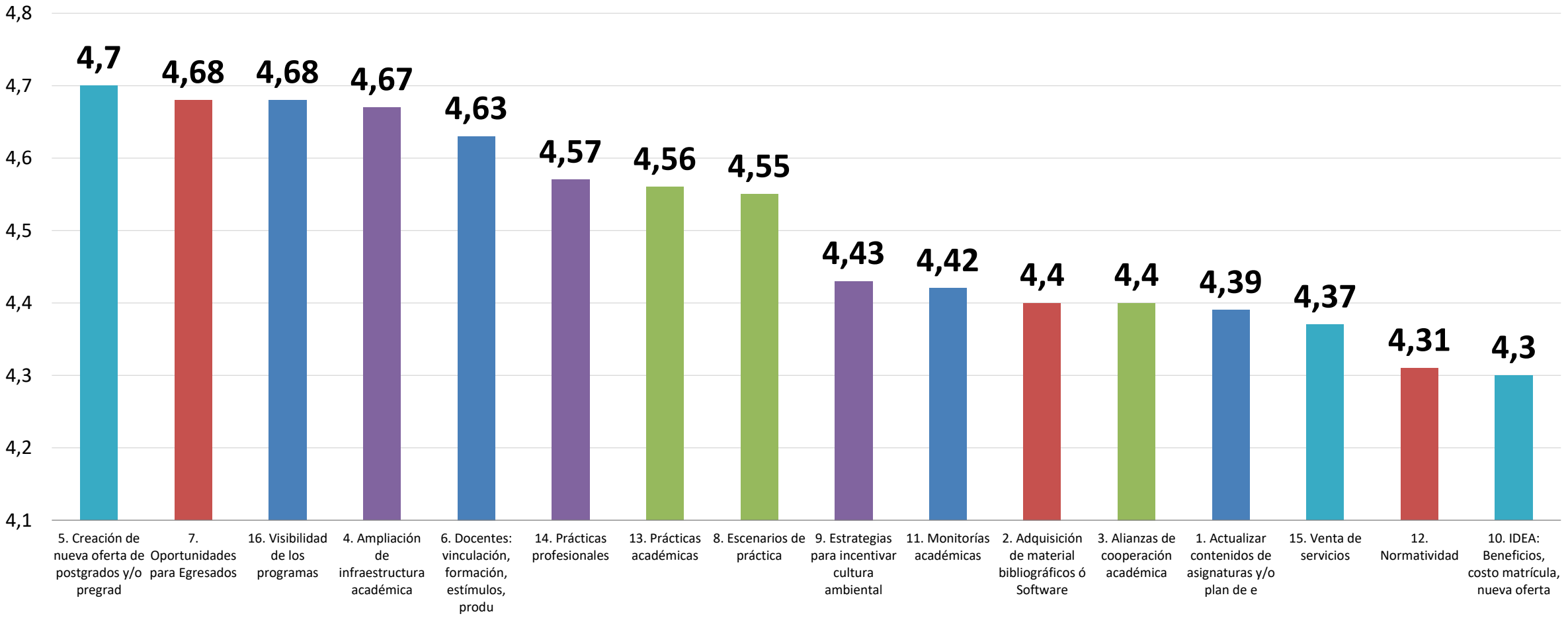


Avances Temas específicos

Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

Audiencia Pública y Abierta

Consulta de temas



UNIMAGDALENA

Logros

Plan de Gobierno

PERÍODO 2016-2020

Principios de Alto Sentido de Pertenencia y Gobernabilidad de cara a la comunidad

logros

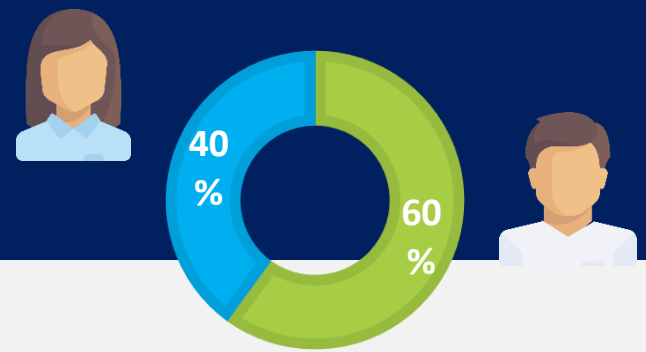
Por una universidad + incluyente e innovadora

Principios de Inclusión e Igualdad

Acto de Posesión Incluyente e Innovador

500 asistentes entre comunidad Unimagdalena y fuerzas vivas del departamento, en el **primer acto público de posesión de un rector Unimagdalena** en el campus universitario. El evento también fue transmitido en directo vía **streaming** por la página institucional y redes sociales

Rol Protagonista de las Mujeres en la Alta Dirección de Unimagdalena



23 mujeres en el cuerpo directivo inicial “Por una Universidad Más Incluyente e Innovadora”. **Vicerrectora académica** Maria Dilia Mieles, **decanas** de las facultades de Ciencias Básicas y Ciencias de la Salud, directora de **centro de egresados**, entre otras.

Política de Calidad
Principio de Rigor Académico

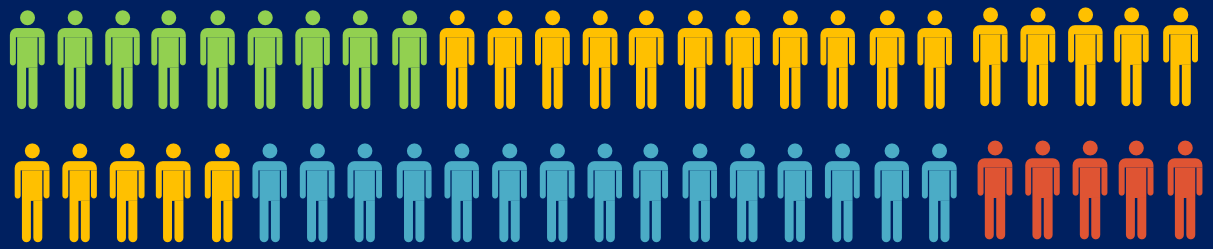
logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

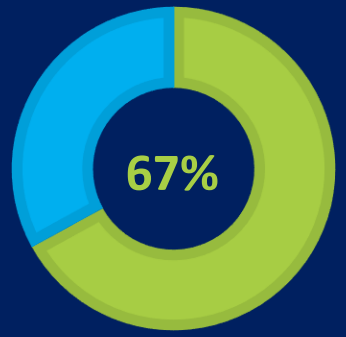
Conformación y Posesión de Cuerpo Directivo de Alto Nivel

El **mérito** como premisa fundamental.
Promoción y ascenso de talento Unimagdalena, **egresados y empleados**.

Cuerpo directivo con el siguiente nivel de formación:

Doctorado	18%
Maestría	42%
Especialización	30%
Pregrado	11%





Graduados Unimagdalena (pregrado y/o posgrado)

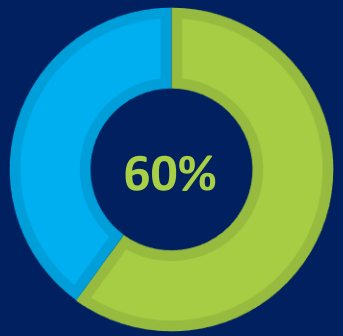
Plan de Gobierno

Acuerdo Superior 017 de 2016

Nuevo paradigma de gestión
"La Gente es Primero"

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Primeras Ceremonias de Grado Privadas



disminución de costos asociados en un 60%

Ceremonias de grado especiales, **institucionalizando y resignificando el "grado por ventanilla"** en la Universidad sumadas a la ceremonia del 2 de diciembre, establecida en calendario académico.

Nuevo paradigma de gestión
"La Gente es Primero"

Plan de Gobierno

Acuerdo Superior 017 de 2016

Protección del Talento Humano Unimagdalena

Modificación del requisito de certificación de suficiencia en inglés: **extensión a 22 meses del tiempo** para acreditar requisito a los **docentes** de la Universidad

Plan de Gobierno

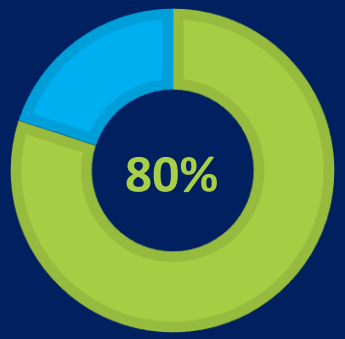
Acuerdo Superior 016 de 2016

Política de Inclusión Social y Equidad. Nuevo paradigma de gestión “La Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Bienestar Universitario y Clima Laboral

Reducción del 80% en el Costo de Matrículas a Estudiantes de Grado y de Prácticas (Judicatura e Internado)



Potenciales beneficiarios **585 estudiantes** del período 2017-I y **655** del período 2017-II y para una **inversión de 772 millones** que no compromete la estabilidad financiera de la institución.

Unimagdalena: Una Familia de Familias Integración de Final de Año

Disminución de costos y **resignificación** de los encuentros de final de año de la Universidad, focalizado en la familia, los **niños**, la Navidad y los **regalos**. +**500** docentes, administrativos y estudiantes beneficiados. **Inversión**: 70 millones de pesos.

Política de Calidad,
Gestión Académica

Bienestar Universitario,
Inclusión y Equidad

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Selección de Docentes Catedráticos por Mérito

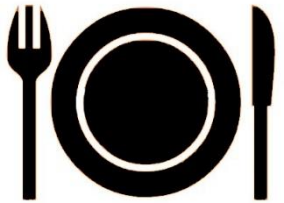
Titulación	Aspirantes	Actuales
Especialización	580	305
Maestría	412	274
Doctorado	67	17
Posdoctorado	7	0

129 plazas y 164 inscritos con cumplimiento de requisitos mínimos

Mejoramiento del Programa de Almuerzos y Refrigerios Gratuitos

Aumento en **cantidad, calidad y variedad** de los almuerzos y refrigerios gratuitos. Diseño del programa bajo una estricta **asesoría nutricional**.

Pasamos de 1600 a **1800**



Pasamos de 750 a **1000**

Bienestar Universitario,
Gratitud

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Bienestar Universitario
Salud y Deporte

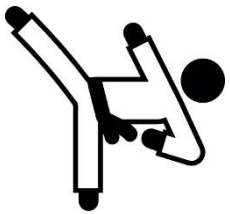
Primer Encuentro de Pensionados de la Familia Unimagdalena

Inclusión de los pensionados a beneficios de Bienestar Universitario. Actividad de **integración** con un grupo de 40 **pensionados** de la Universidad del Magdalena.

Ampliación de la Oferta Deportiva de Bienestar Universitario

Fortalecimiento de los programas de bienestar, incluyendo **tres nuevas disciplinas deportivas**.

ULTIMATE



KARATE

RUGBY

Política de Calidad
Desarrollo Estudiantil

Gestión Académica Paradigma
la “Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Fortalecimiento de la Dirección de Desarrollo Estudiantil

Conformación de **equipo de trabajo**, creación de **línea de atención estudiantil** y **obras** de adecuación para la Dirección de Desarrollo Estudiantil en Biblioteca y **mobiliario** por 64 millones de pesos.

Mejoramiento de Bienestar Digital y Condiciones de Trabajo en Edificio Docente

Aprobación de dotación de **computadores e impresoras** en los puestos de trabajo del **edificio docente**.

Comunidad estudiantil
Paradigma la “Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

12 ceremonias especiales de graduación: 7 en el campus, 4 en zonales del IDEA y una ceremonia póstuma.

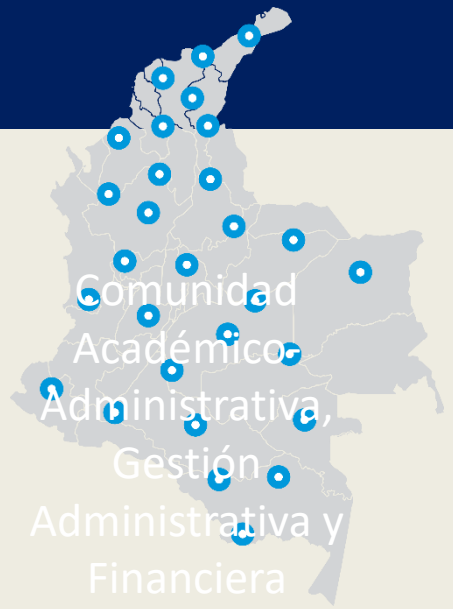
Estos actos que constituyen una novedad en la Institución, buscan que los grados por ventanilla adquieran un sentido de cercanía con la Casa de Estudios y que tengan el mismo significado que el de una ceremonia pública, junto a todas las emociones que se viven en este importante evento.

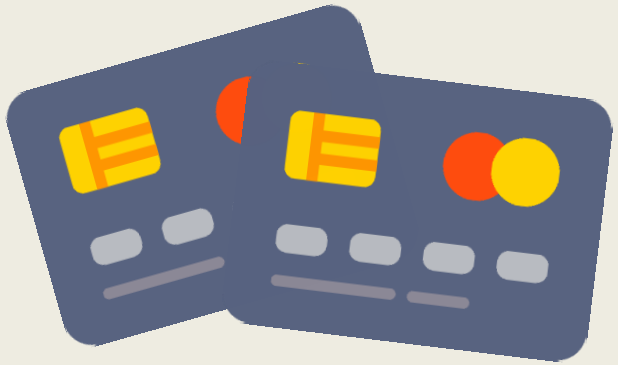
Inclusión e Innovación
Apoyo a la Comunidad Estudiantil

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Mejores Condiciones y Servicios Bancarios para Pago de Matrículas

Convenio con Bancolombia permite ampliar la cobertura para el pago de matriculas a **8890 nuevos puntos** en todo el país y la opción del **pago electrónico**..





Inclusión e Innovación
Apoyo a la Comunidad Estudiantil

Mejores Beneficios para Empleados por Pago de Nómina

Exploración de ofertas de bancos para convenio por pago de nomina que beneficie a la comunidad académico-administrativa (empleados de planta y contratistas).

Calidad – Nuevo Modelo Curricular-
Modelo Pedagógico Incluyente

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Mejoramiento Curricular y Pedagógico

Análisis de todos los planes de estudio de programas de pregrado usando **teoría de grafos** y propuesta de incorporación de la **metodología UDL** (Universal Design for Learning) para la **educación en la diversidad** y la **calidad inclusiva**

Inicio de semestre de cara a la comunidad universitaria

.

Recorrido del rector y su equipo directivo por los salones de Unimagdalena para dar la bienvenida a los estudiantes y profesores, buscando unión y compromiso por la calidad y rigor académico

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Comunidad universitaria
Paradigma “la Gente es Primero”

Bienvenidas a los estudiantes son con +cultura, +arte, +reconocimiento +Unimagdalena.

Se disminuyeron los costos de logística, las bienvenidas a los estudiantes son con +cultura, +arte, +reconocimiento +Unimagdalena. Se valora el talento que se está formando. Se premiaron a los mejores puntajes en exámenes de admisión, por primera vez a estudiantes que se destacan × excelencia académica. @unimagdalena VIBRÓ

Firmamos convenio en beneficio de nuestros estudiantes, docentes y funcionarios residentes en Ciénaga, Zona Bananera, Aracataca y Fundación

Firma acuerdo para brindar tarifa diferencial de transporte a la comunidad universitaria de la subregión Norte del Magdalena. Nuestra comunidad podrá abordar el bus de T. Sensación dentro de la Universidad mostrando su carné y beneficiarse de una tarifa diferencial

Inclusión
Paradigma “la Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Administración Incluyente.

Oferta de cursos en Lengua de Señas Colombianas para estudiantes, docentes y personal administrativo que interactúan con estudiantes hipoacúsicos para total integración con ellos

Inclusión
Paradigma “la Gente es Primero”

Administración Incluyente.

Vinculación de estudiantes con capacidades diferenciales de aprendizaje (1 con limitación visual y 1 con limitación física) en la modalidad de ayudantes, cuyo propósito será construir y ejecutar un programa de concientización y formación para estudiantes, profesores y administrativos en torno a la inclusión en la educación superior.

Comunidad universitaria
Paradigma “la Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

XVII Semana Cultural y Deportiva ‘A orillas del caribe’ Unimagdalena dio ejemplo de inclusión.

Unimagdalena celebró sus 55 años con una gran Semana Cultural y Deportiva. Por 1a vez afiche y eslogan es diseñado y elegido por estudiantes. Con elección inclusiva, se realizó concurso Mujer Talento Unimagdalena 2017-2018

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

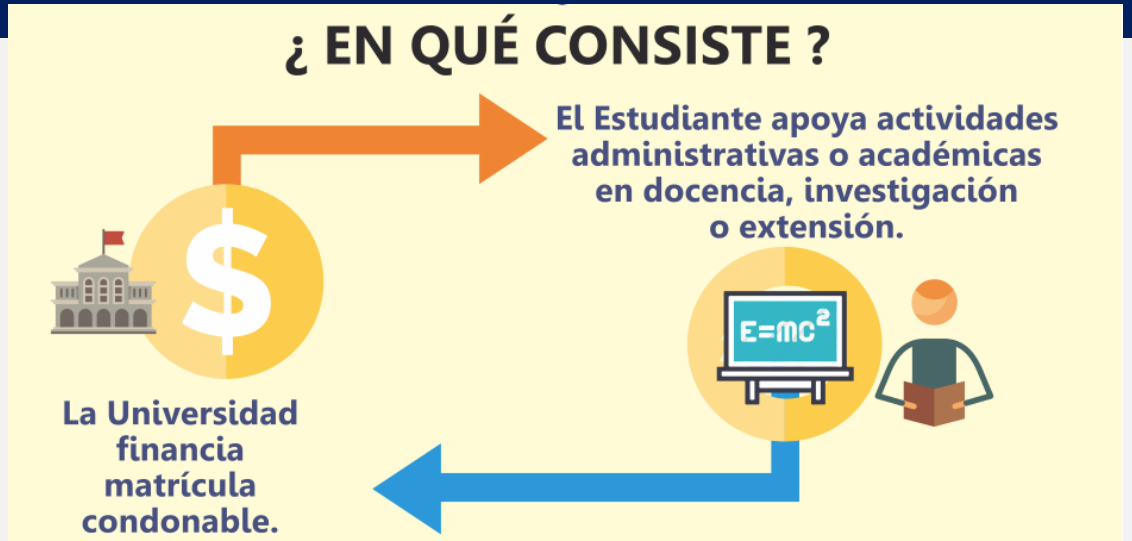
Construcción del Acuerdo Superior 021 de 2017 “Por el cual se establecen mecanismos para favorecer la inclusión de personas con discapacidad”

- Exoneración del pago por concepto de inscripción en el proceso de admisión
- Exoneración del 90% del valor de la matrícula.
- Inclusión en los programas de Bienestar Estudiantil y alimentación escolar.
- Estudiantes con discapacidad cuya lengua natural sea distinta al castellano, le será reconocida está a fin de acreditar competencias en un segundo idioma como requisito para obtener el título de grado.

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

Resolución Rectoral 148 de 2017 “Por el cual se reglamenta el programa de matrícula por trabajo”

Estrategia orientada a evitar la deserción de estudiantes, y tiene por objetivo fortalecer la permanencia y la graduación estudiantil a través de la financiación condonable de la matricula financiera.



Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Resolución Rectoral 150 de 2017 “Por el cual se crea el programa de estímulos para la inclusión y permanencia estudiantil”

Estrategia orientada a evitar la deserción de estudiantes, y tiene por objetivo fortalecer la permanencia y la graduación estudiantil a estudiantes que se encuentran en situación de vulnerabilidad socioeconómica o en situación de discapacidad física, visual, auditiva, psíquica o mental.

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

Se realizó la convocatoria, se identificaron y vincularon 200 estudiantes de la **modalidad a distancia** al Programa de Refrigerios de la Universidad del Magdalena durante el período académico 2017 – I y se realizará una nueva convocatoria correspondiente al período académico 2017 - II.

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Gestión Académica
Paradigma “la Gente es Primero”

Se aprobó el Acuerdo Superior 012 de 2017, Por del cual se modifica el valor de la matrícula para los programas de Pregrado y Formación para el trabajo que la Universidad del Magdalena ofrece en la modalidad a Distancia

Se logró la Disminución en el valor de la matrícula y se establecieron las exoneraciones por desempeño académico de los estudiantes de esta modalidad que se destacan por ocupar el primer, segundo y tercer puesto.

Se logró la Apertura de la Oficina de atención a estudiantes de la **modalidad a distancia** los días sábados en el campus principal de la Universidad del Magdalena, ubicada en el Edificio Sierra Nevada primer piso, Facultad de Ciencias Básicas.

Se logró la Atención a estudiantes de la **modalidad a distancia** los días sábados por parte de la oficina de Cartera de la Universidad del Magdalena.

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Se realizó la bienvenida a estudiantes de primer semestre de la **Modalidad a Distancia**, se les entregó la Agenda, Refrigerios, se desarrollaron actividades culturales y se les brindo información sobre los servicios que prestan dependencias como Cartera, Bienestar Universitario, Biblioteca y Admisiones, Registro y Control Académico.

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

Se logró la participación de los estudiantes de la **modalidad a distancia** de los diferentes centros tutoriales en las actividades de la Semana Cultural y Deportiva de la Universidad del Magdalena.

Gestión Académica
Paradigma “Gestión basada en resultados”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Convenios de Prácticas para IDEA

Se logró la firma de 20 nuevos convenios interinstitucionales que permiten las prácticas empresariales a estudiantes de los programas Técnico Profesional en Higiene y Seguridad Industrial y la Tecnología en Salud Ocupacional.

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

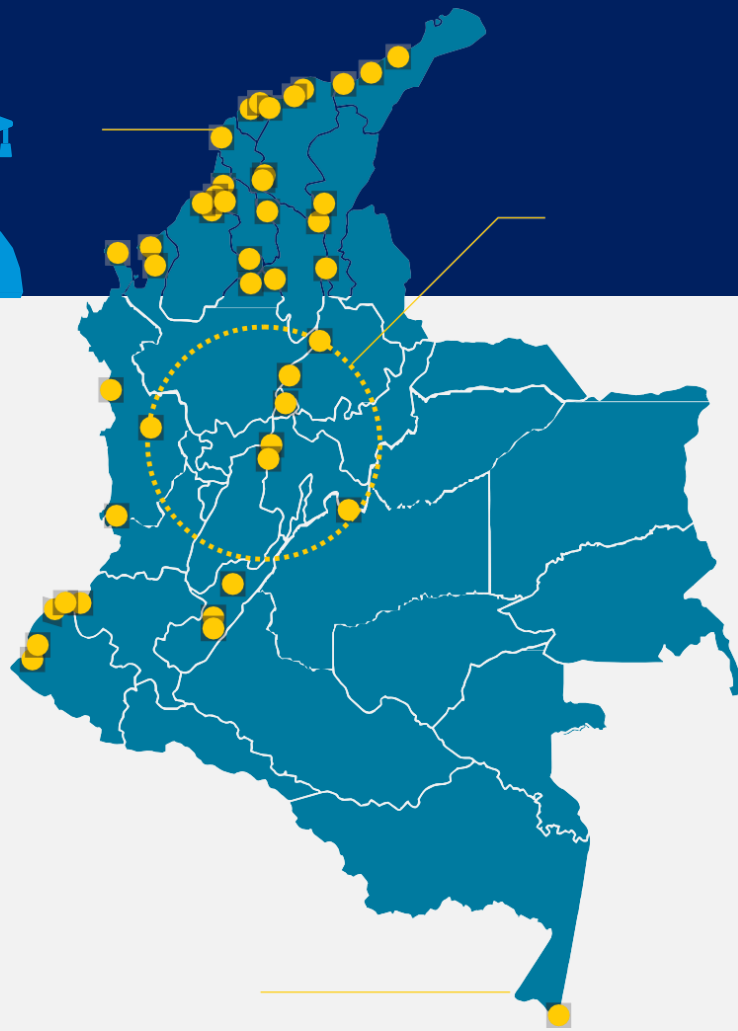
Se logró la realización de ceremonias especiales de graduación en diferentes centros tutoriales para los estudiantes de la **modalidad a Distancia** de la Universidad del Magdalena.

Gestión Académica
Paradigma “Gestión basada en resultados”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

Se realizó el entrenamiento a los estudiantes de la **modalidad a distancia** en Pruebas Saber Pro bajo la metodología virtual vinculando a 258 estudiantes.



Se logró la oferta de Diplomados con opción de Grado a los estudiantes de Licenciaturas en los diferentes centros tutoriales de la **modalidad a distancia** de la Universidad del Magdalena.

Comunidad estudiantil
Paradigma “la Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Gestión Académica
Paradigma “Gestión basada en resultados”

En el periodo de exámenes de fin de semestre garantizamos a los estudiantes mejores condiciones de estudio en la biblioteca 'Germán Bula Meyer’

Ampliación y puesta en marcha de servicios: atención 24 horas continuas, apoyo de especialistas para atender a las personas con alguna dificultad académica y de preparación para sus exámenes, y estaciones de café para consumir durante su estancia, servicio de internet WiFi totalmente libre.

Celebración del Día del Estudiante y el Día de las Estrellas UNIMAGDALENA SABER PRO

Reconocimiento a los estudiantes por sus resultados en las pruebas SABER PRO: dos estudiantes por cada programa y siete estudiantes del Instituto de Educación a Distancia y Formación para el Trabajo IDEA, para un total de 50 estudiantes que recibieron un certificado y medalla de honor.

Gestión Académica
Paradigma “Gestión basada en resultados”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Lanzamiento del Club de Lectura en UNIMAGDALENA

"La Estancia de las Libélulas" es un espacio creativo a través del mundo de fascinación de los libros para la lectura crítica, la comunicación escrita y la formación integral o proyecto académico que ofrece la Universidad del Magdalena

Gestión Académica
Paradigma “Gestión basada en resultados”

Proceso de fortalecimiento de competencias genéricas específicas para estudiantes que presentarán la prueba SABER PRO

Estudiantes de grado de los programas académicos de la Universidad realizaron prueba diagnóstica Saber-Pro 2017

PRUEBA DIAGNÓSTICA SABER PRO

Del 15 AL 21 MARZO INSCRIPCIONES

26 Fecha de realización MARZO

Comunidad administrativa
Paradigma “la Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Somos parte del 10% nacional que logra acuerdos colectivos con los sindicatos de trabajadores de la Universidad

Considerado como un hito en la historia de la institución, se firmó un acuerdo laboral con el **Sindicato Mixto de Trabajadores de las Universidades Públicas Nacionales – SINTRAUNAL y el Sindicato de Trabajadores y Empleados Universitarios de Colombia – SINTRAUNICOL.**

UNIMAGDALENA

Obras de Infraestructura donde La Gente es Primero

Política de Calidad – Fortalecimiento Académico y de Investigación

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Política de Calidad
Gestión integral

Construcción de Edificio Modular para la Innovación y el Emprendimiento

Construcción de laboratorios para la facultad de ciencias empresariales, oficinas de grupos de investigación y centro de emprendimiento.

Centro de Servicios Integrales será una Realidad

Para 2017 se inaugurará la nueva sede de la Universidad donde funcionará **Consultorio Jurídico, Centro de Conciliación, Dirección de Prácticas Profesionales y Unidad de Atención Psicológica**. Edificio Country (arrendado)

Comunidad universitaria
Paradigma “la Gente es Primero”

logros
Por una universidad + incluyente e innovadora

Política de Calidad- Infraestructura para la Academia

Estamos construyendo dos parques biosaludables en la Universidad para el disfrute de toda la comunidad universitaria

Fomentar hábitos de vida más saludables y una sana convivencia con actividades deportivas al aire libre: dos parques biosaludables beneficiarán a más de 20.000 estudiantes y 1.262 docentes, empleados, contratistas, pensionados y egresados

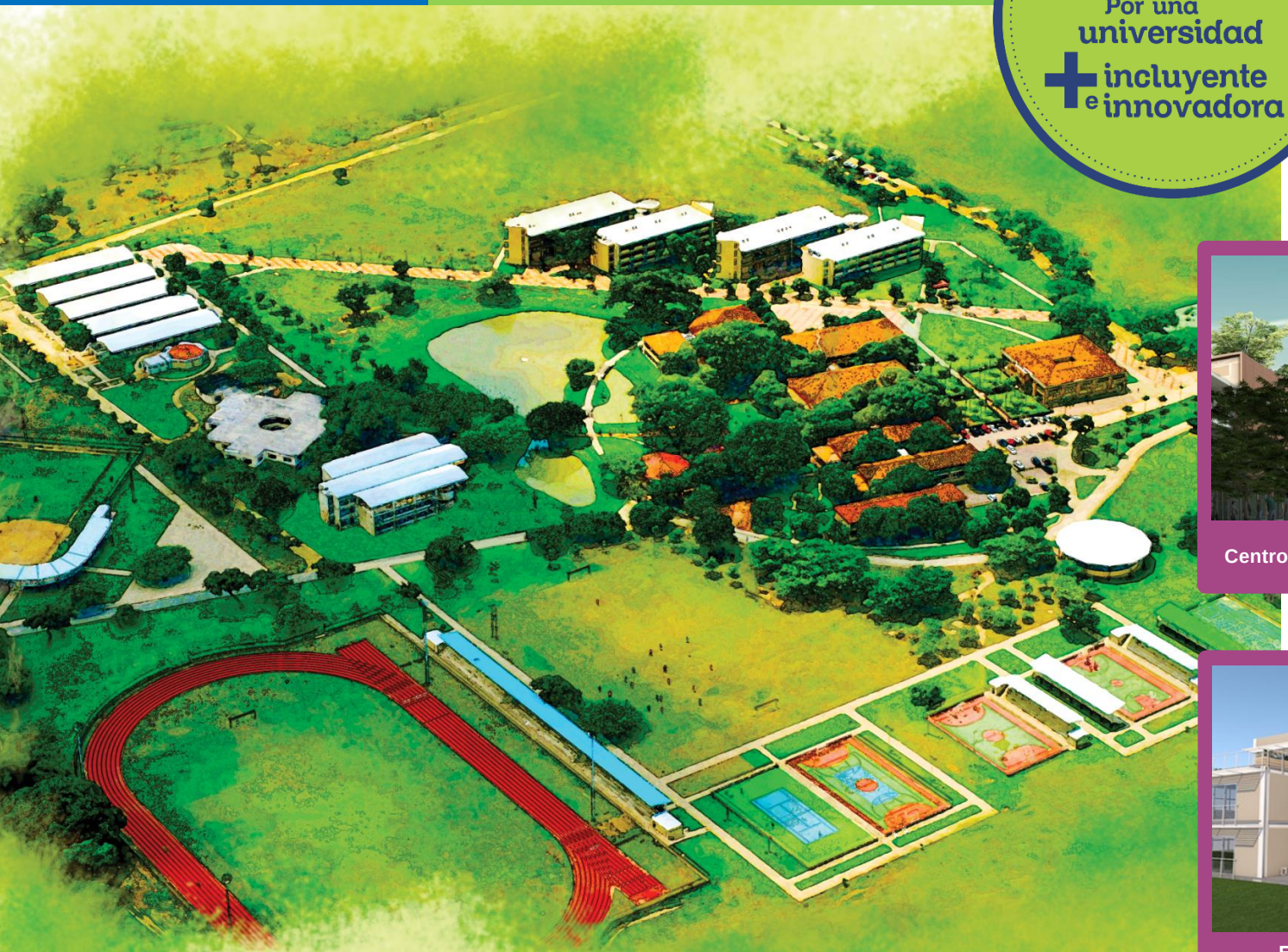
Mejoramiento de Confort Térmico y Tecnológico en Edificios de Aulas

Instalación de **aires acondicionados** y **video beams** en los pisos 2 y 3 de los Edificios de Aulas **Sierra Nevada** y **Ciénaga Grande** de la Universidad del Magdalena. Inversión proyectada: 1800 millones.

UNIMAGDALENA

logros

Por una universidad + incluyente e innovadora



OBRAS EN EJECUCIÓN

2017

Centro de Bienestar Universitario

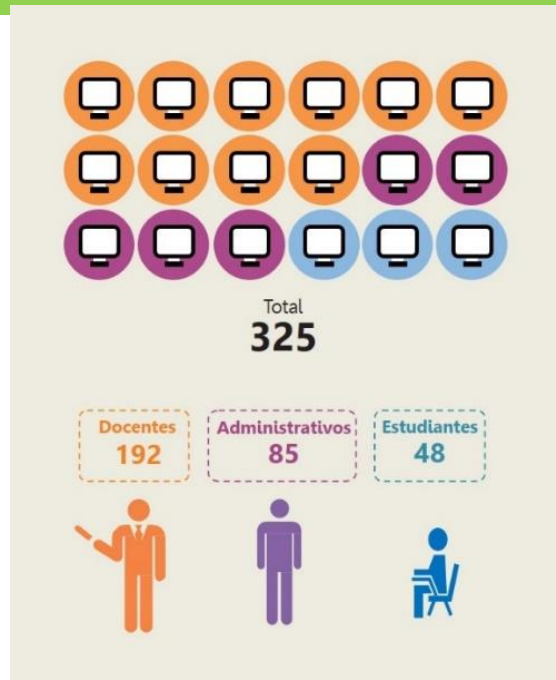
Edificio de Aulas Río Magdalena

Edificio Modular para la Innovación y el Emprendimiento

Centro de Atención Integral

UNIMAGDALENA

LOGROS POR UNA UNIVERSIDAD + INCLUYENTE E INNOVADORA



UNIMAGDALENA

LOGROS POR UNA UNIVERSIDAD + INCLUYENTE E INNOVADORA

UNIMAGDALENA

LOGROS POR UNA UNIVERSIDAD + INCLUYENTE E INNOVADORA

UNIMAGDALENA

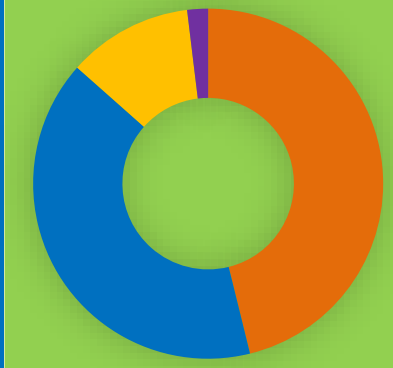
Resumen de Logros Principales por Ejes y Políticas

GESTIÓN ACADÉMICA: Principales Logros en 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Designación de las direcciones académicas por Facultad y activación de los procesos de realimentación e interacción entre las facultades y la Vicerrectoría Académica.		
Reactivación del proceso de reforma del Estatuto Profesoral buscando consolidar una mejora a la normatividad interna		
Reactivación de los procesos participativos para la actualización de los reglamentos estudiantiles de pregrado, posgrados y prácticas profesionales.		
Rediseñar de la oferta del Centro de Posgrados a partir de la gestión de aprobación de los programas de posgrado formulados en las facultades que estaban represados en instancias decisorias de la institución.		
Puesta en marcha de las estrategias de preparación de estudiantes y profesores en pruebas estandarizadas como las SABER PRO.		

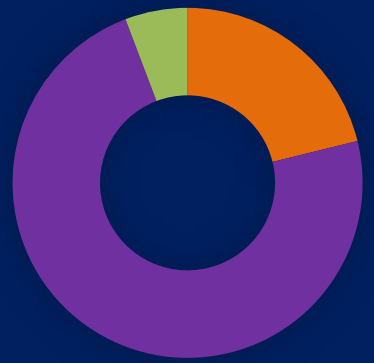
52

Logros



TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización



TIPO DE PARADIGMA

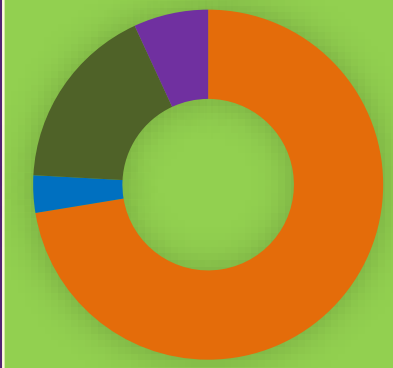
- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

GESTIÓN DE EXTENSIÓN: Principales Logros en 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Fortalecimiento de alianzas estratégicas con entidades y empresas del departamento a partir de la suscripción de convenios de cooperación.		
Institucionalización del Voluntariado Universitario como Programa Estratégico de Responsabilidad Social Universitaria (Acuerdo superior - 20 de enero de 2017)		
Apoyo en la coordinación para la conformación de la segunda promoción del Parlamento Andino Universitario.		
Campaña de limpieza Playa de Taganga Por una Playa Limpia: gran jornada conciencia ciudadana Taganga por liderazgo Unimagdalena		
Implementación del Sistema de Información Turística - SITUR		

29

Logros



TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA

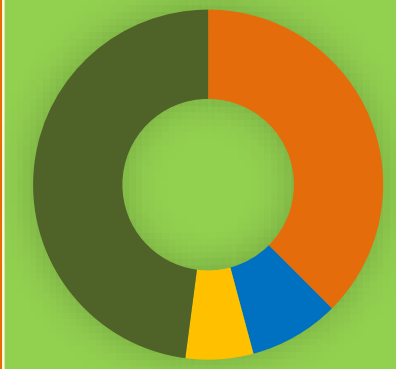
- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN: Principales Logros en 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Designación de las direcciones de investigación y extensión por Facultad y activación de los procesos de realimentación e intercambio entre las facultades y las vicerrectorías. Conformación del Consejo de Investigación y Comités de Investigación y Extensión de las Facultades		
Fortalecimiento del sistema de incentivos a los investigadores y grupos de investigación. (Acuerdo superior - 20 de enero de 2017)		
Reestructuración del Sistema Administrativo y de Apoyo a la Investigación. Capacitación en la Norma Técnica Colombiana NTC 5801 que establece los requisitos para la gestión eficiente en investigación, desarrollo e innovación.		
Definición y ejecución de plan de convocatorias 2017-I: Capital semilla para investigadores recién vinculados, Trabajos de grado de pregrado en modalidad proyecto de investigación, Traducción y publicación de artículos científicos en revistas SJR o JCR		
Convenio con Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales, institucionalización de la Catedra de la Ciencia e ingreso de Unimagdalena como miembro institucional de la Academia.		
Participación en 4 consorcio de universidades para la presentación de proyectos de investigación ligados a la convocatoria 778 de Colciencias “COLOMBIA CIENTÍFICA”		

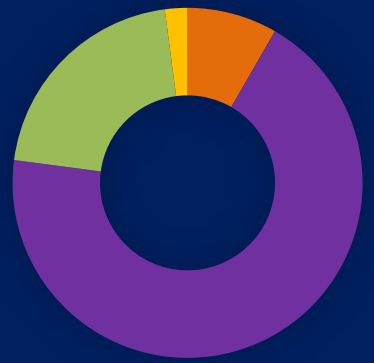
57

Logros



TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización



TIPO DE PARADIGMA

- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA: Avance en Acciones Prioritarias 2017-I

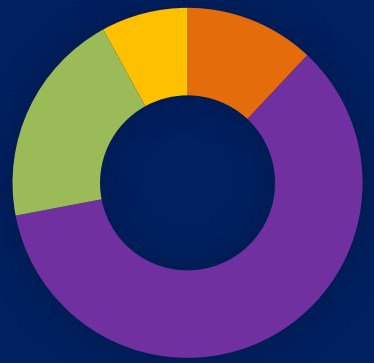
LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Fitch Ratings mantiene calificación 'A+(col)' con Perspectiva Estable a Unimagdalena		
Unimagdalena y Gobernación del Magdalena, establecen acuerdo para lograr mayor eficiencia y efectividad en recaudos de estampilla universitaria		
Ahorro económico en contrato de negociación de arrendamiento de sede alterna (Centro de Servicios Integrales)		
Gestión de la Inversión en Infraestructura, Dotación y Equipos: modernización de edificios de aulas, laboratorios, sede alterna "Villa Country", Parques Biosaludables, Leasing de computadores para edificio docente, Renting de bus y buseta, emisora cultural, parqueaderos internos y externos, kioskos digitales, edificio de aulas Rio Magdalena, Centro de Bienestar Universitario.		

25

Logros

TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización



TIPO DE PARADIGMA

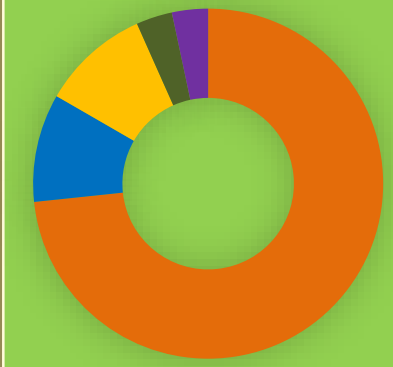
- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

CALIDAD: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Actualización de la certificación ISO 9001 del Sistema de gestión de calidad a la versión 2015		
Integración del Sistema de Gestión de Calidad con otros sistemas: planeación estratégica, MECI, acreditación universitaria, gestión ambiental, seguridad y salud para el trabajo, I+D+i, etc.		
Inicio de la implementación del Sistema Integrado de Gestión COGUI+ en la plataforma tecnológica ISOlución		
Fortalecimiento de laboratorios de las Facultades de Ciencias Básicas, Ciencias de la Salud, Ciencias Empresariales y Humanidades		
Celebración del Día del Estudiante y el Día de las Estrellas UNIMAGDALENA SABER PRO		
Diseño del Plan de fortalecimiento de competencias genéricas y específicas de los estudiantes de la Universidad del Magdalena		

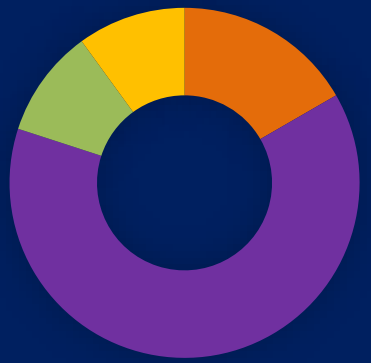
30

Logros



TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización



TIPO DE PARADIGMA

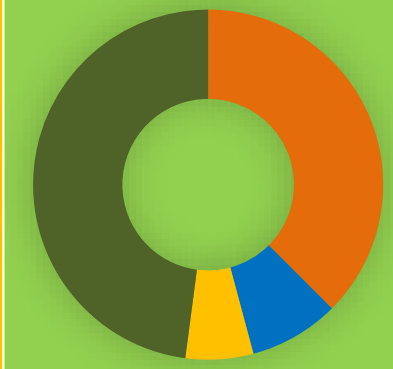
- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

Investigación, Innovación y Emprendimiento: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Creación y Puesta en Marcha del Centro de Innovación y Emprendimiento		
Lanzamiento de la iniciativa “Camplus UNIMAGDALENA 1.0: Un Campus mejorado con el Plus de Todos” mediante concurso de emprendimiento tecnológico con 5 categorías ligadas al campus.		
Firma del convenio de cooperación con el grupo empresarial Daabon en áreas estratégicas de formación, investigación, innovación, consultoría, infraestructura colaborativa, creación de empresas y proyectos de desarrollo.		
Convocatoria para el financiamiento de 80 trabajos de en I+D+i+CAC para estudiantes de pregrado con apoyos de hasta 4 millones por proyecto.		
Firma de convenio de cooperación con Ventures con el propósito de impulsar el crecimiento de una nueva generación de emprendedores.		
Unimagdalena designada como miembro institucional de la Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales		

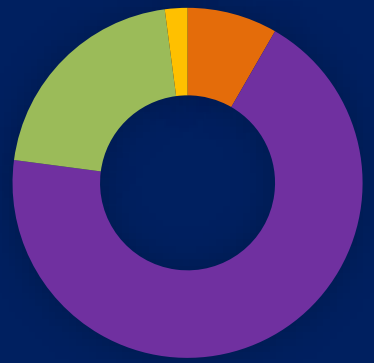
48

Logros



TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización



TIPO DE PARADIGMA

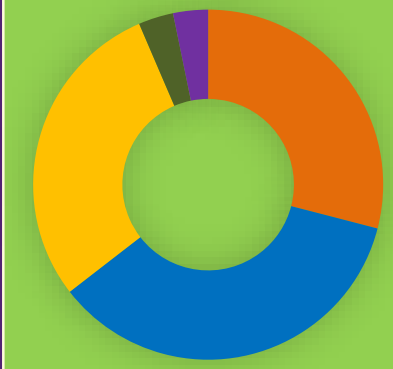
- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

INCLUSIÓN Y REGIONALIZACIÓN: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Rol Protagonista de las Mujeres en la Alta Dirección de Unimagdalena. Más del 40% del cuerpo directivo “Por una Universidad Más Incluyente e Innovadora” son mujeres.		
Suscripción de convenios para otorgar becas de estudios para universitarios en condición de vulnerabilidad: Fundación Tras la Perla de la América y Fundación Bancolombia con proyecto “Becas Sueños de Paz”, Comité de Cafeteros del Magdalena		
Presentación del Rector de la política de Inclusión y Regionalización (avances en Sede Sur y programa Talento Magdalena) en la Asamblea Departamental del Magdalena		
Creación y puesta en marcha del Programa de Estímulos para la Inclusión y Permanencia. Mejoramiento del Programa de Almuerzos y Refrigerios Gratuitos		
Ampliación de la oferta para el aprendizaje de lengua y cultura en diversas lenguas nativas, extranjeras y lengua de señas. Curso de Lengua de Señas dirigido a funcionarios y docentes que interactúan con estudiantes hipoacusícos. Vinculación de estudiantes con capacidades diferenciales de aprendizaje en la modalidad de ayudantes. Nuevos computadores para uso de estudiantes con capacidad diferencial de aprendizaje.		

31

Logros



TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA

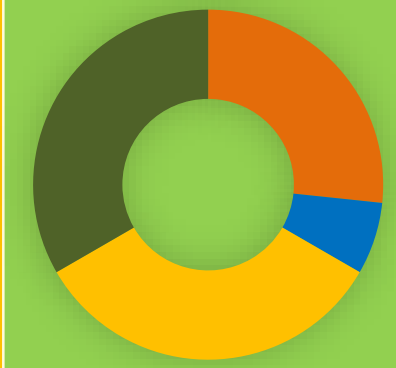
- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

SMART UNIVERSITY: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Vinculación de la Universidad del Magdalena en la red ambiental de universidades sostenibles RAUS y solicitud de ingreso al ranking mundial de universidades en sostenibilidad UI GreenMetric 2017.		
Apoyo de la Universidad del Magdalena a los 10 principios del Pacto Mundial y bienvenida de las Naciones Unidas a la Universidad del Magdalena como nueva organización participante del Pacto Global.		
Definición del marco de referencia internacional para la política de Smart University, basado en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los reportes de sostenibilidad ligados a estándares GRI.		
Postulación al Premio a la Protección al Medio Ambiente 2017 que organiza Caracol Televisión, donde se la restauración y conservación de la parcela de bosque seco que tiene nuestro campus universitario.		
Diseño e implementación de 6 prototipos tecnológicos de Smart University: Libros Didácticos Multimedia, Cartilla Educativa basada Realidad Aumentada, Solmáforo, Red de Sensores Ambientales, Generación Automática de Listas de Asistencia, Iluminación LED inteligente y autónoma en Aula Libre.		

15

Logros



TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA

- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

CULTURA: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Formulación de iniciativa "Unimagdalena Biocultural" para visibilizar la diversidad biocultural del Campus		
Realización de las Jornadas Celebración de la Diversidad Biocultural UNIMAGDALENA BIOCULTURAL Construyendo Identidad a partir de la Biodiversidad y Multiculturalidad de Nuestro Territorio		
Diseño de 6 mascotas bioculturales articuladas a diferentes iniciativas de la Universidad: Loro (multilingüismo), Tortuga (cultura organizacional), Libélula (Procesos lecto-escritores), Pato (Expresión oral), Jaguar (emprendimiento), Iguana (sostenibilidad)		
Avances en la adaptación y medición al interior del Campus del Índice de Diversidad Biocultural (IBCD) en sus tres dimensiones: biológica, cultural y lingüística.		
Fortalecimiento del Sistema de Museos de la Universidad del Magdalena. Entrega por parte de MinCultura de 130 piezas de la colección de la Museografía de la casa museo Gabriel García Márquez. Iniciativas “Museo Campus” y reforma del “Museo Etnográfico”.		
Oferta de escenarios de formación académica y cultural. Club de Lectura “La Estancia de las Libélulas”, “Club de Oratoria: Patos Al Agua”. Concursos de cuento breve, Concurso de oratoria y Torneo “Lingo Unimagdalena”.		

6

Logros

TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA

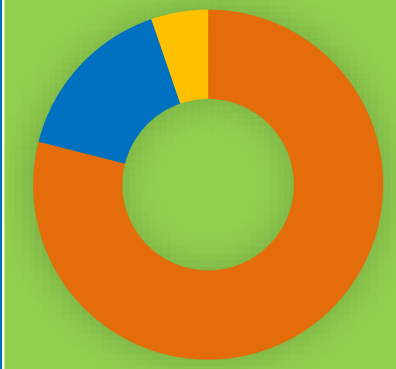
- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

INTERNACIONALIZACIÓN: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Elaboración de un marco normativo para la asignación de apoyos a la movilidad nacional e internacional de docentes de planta, ocasionales y catedráticos desde la Vicerrectoría Académica.		
Avanza consolidación de política de Internacionalización. 20 convenios de colaboración suscritos con universidades de América, Europa, Asia y Oceanía.		
43 estudiantes a realizar comisión o prácticas con becas completas de los programas Conexión Global, Prácticas Globales y Pasantías Globales 2016-2017		
Semestre de Intercambio Académico y Capacitación para Emprendedores en la Cátedra Boston UPM 2017, 14 destinos: 3 Nacionales y 11 Internacionales, 26 apoyos otorgados		
Avances en planeación estratégica de los programas de formación avanzada y relevo generacional, bajo una perspectiva global y fundamentados en el modelo de Universidad de Tercera Generación.		

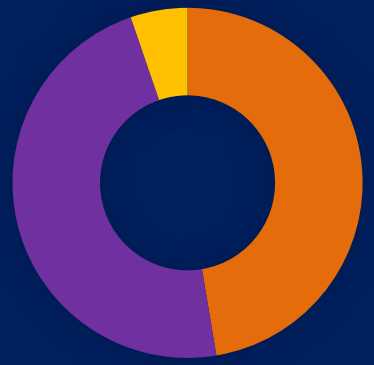
19

Logros



TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización



TIPO DE PARADIGMA

- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

COMUNIDAD DOCENTE Y ADMINISTRATIVA: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Conformación y posesión de Cuerpo Directivo de Alto Nivel basado en el mérito y rigor académico. Doctorado (5), Maestría (22), Especialización (18), Pregrado (7).		
Selección de Docentes Catedráticos por Mérito. 129 plazas y 164 inscritos con cumplimiento de requisitos mínimos (Titulación Aspirantes / Actuales): Especialización 580 / 305, Maestría 412 / 274, Doctorado 67/17, Posdoctorado 7/0.		
Firma del Convenio entre Unimagdalena y Fundación Telefónica. Cualificación de 500 docentes en TIC fortaleciendo el proceso de apropiación de TIC en el Aula sin olvidar el rol protagónico del docente y el estudiante		
Somos parte del 10% nacional que logra acuerdos colectivos con los sindicatos de trabajadores de la Universidad		
Consolidación de la iniciativa “Ágiles Unimagdalena” que promueve un cambio en la cultura organizacional de la institución, basados en metodologías ágiles y que busca la definición de nuevos paradigmas.		

16

Logros

TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización

TIPO DE PARADIGMA

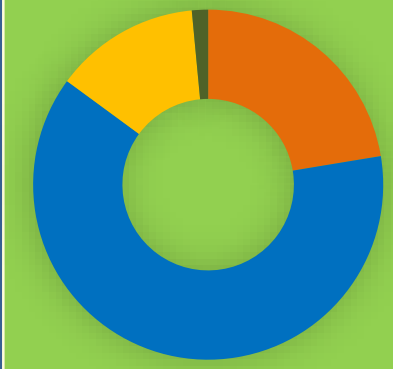
- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

COMUNIDAD ESTUDIANTIL: Principales Logros 2017-I

LOGRO	TIPO DE MEJORA	TIPO DE PARADIGMA
Reducción del 80% en el Costo de Matrículas a Estudiantes de Grado y de Prácticas (Judicatura e Internado)		
Mejoramiento de Confort Térmico y Tecnológico en Edificios de Aulas		
A través de Acuerdo Superior se definió que diplomados, como opción de grado, no pueden costar más de 2 SMMLV		
Aprobación del Acuerdo Superior 009 de amnistía y normalización académica de estudiantes de posgrados		
71 cupos para la puesta en marcha de la beca de Práctica Profesional Institucional		

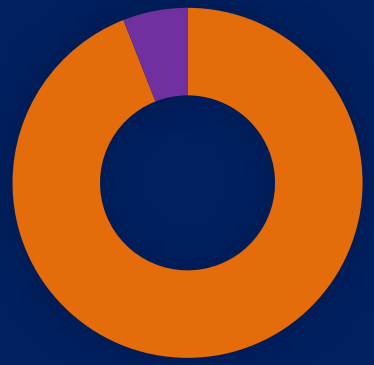
67

Logros



TIPO DE MEJORA

- Mejora Continua
- Acción Prioritaria
- Cambio Disruptivo
- Innovación
- Reorganización



TIPO DE PARADIGMA

- La Gente es Primero
- Gestión basada en Resultados
- Cocreando con la Comunidad
- Adaptación dinámica al Cambio

UNIMAGDALENA

Plan de Gobierno

PERÍODO 2016-2020

Seguimiento Acuerdos Programáticos Plan de Gobierno 2016-2020

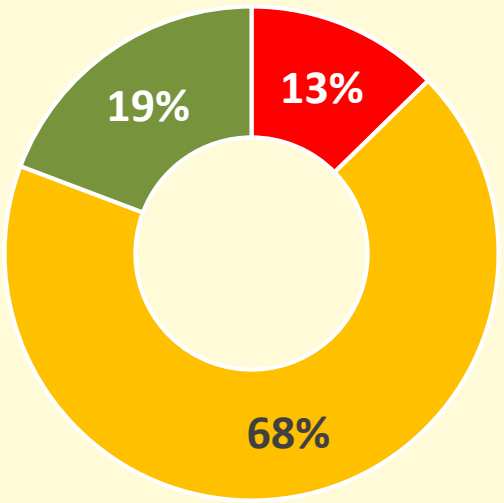
213

Compromisos en Acuerdos programáticos

27 Sin Iniciar

145 En Progreso

41 Terminada



Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

Acuerdos programáticos

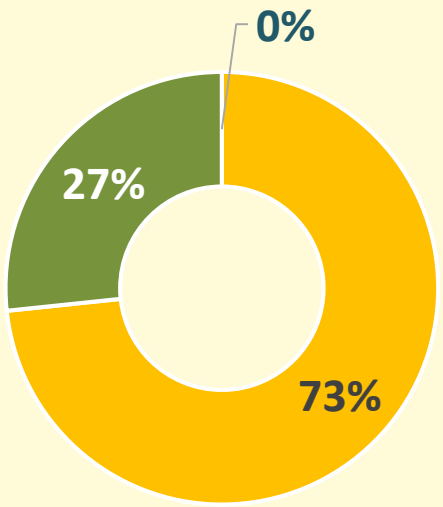
15
Compromisos en Acuerdo programático

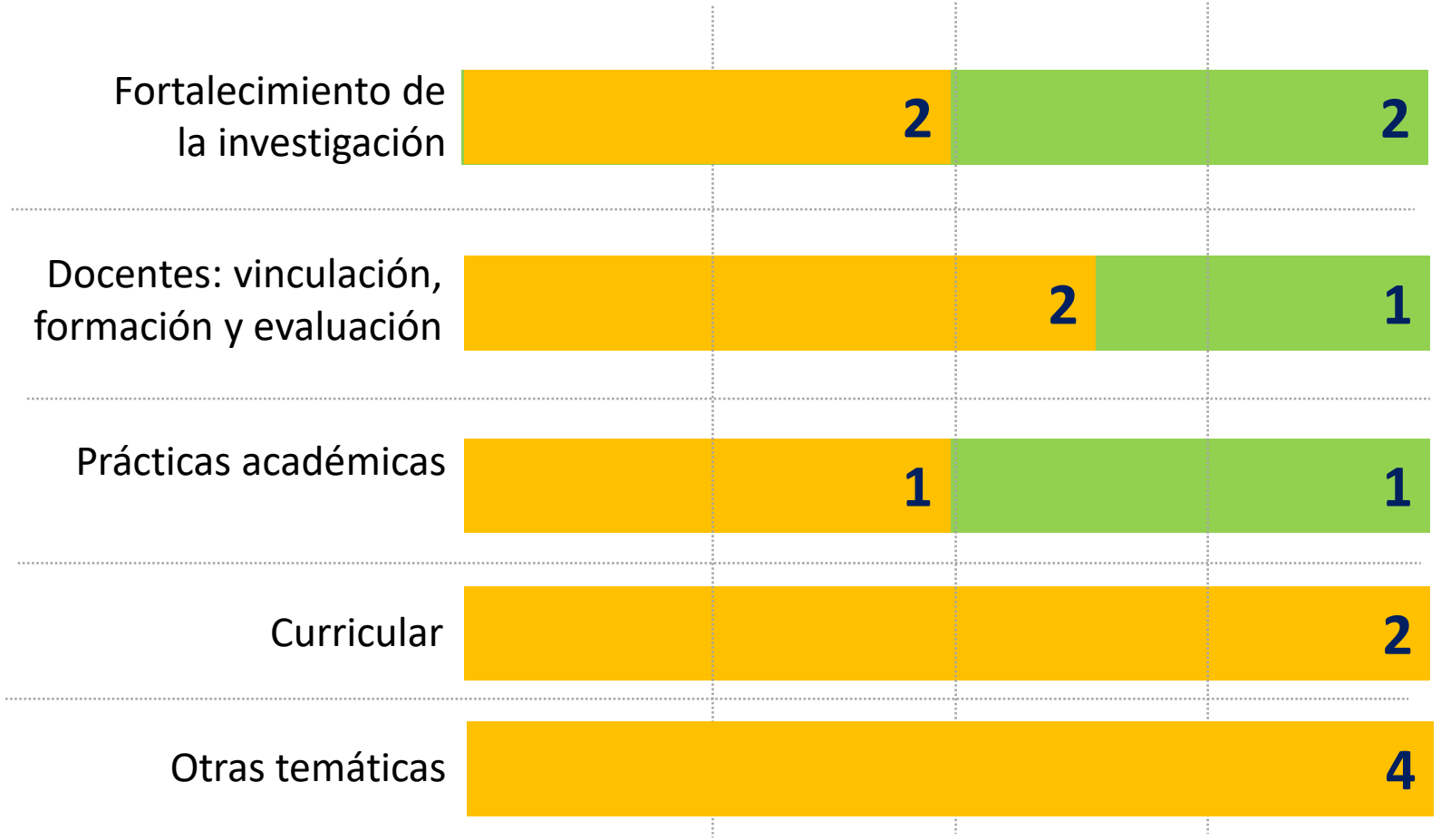
Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

Acuerdos programáticos

Facultad de Ciencias Básicas

0	Sin Iniciar
11	En Progreso
4	Terminada





7

Compromisos en Acuerdo programático

Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

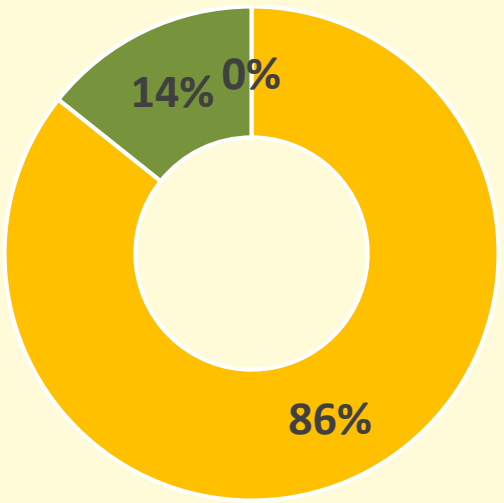
Acuerdos programáticos

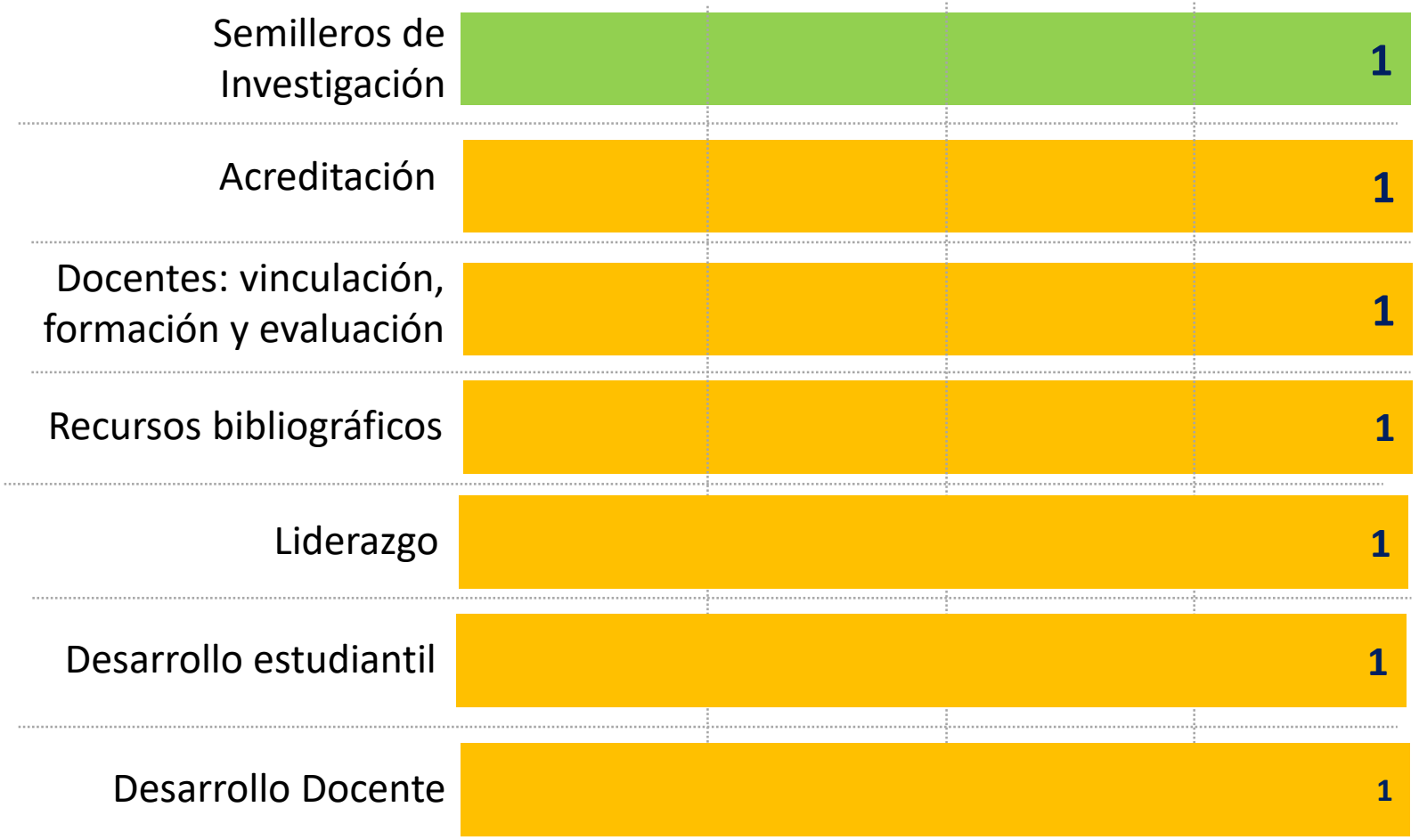
Facultad de Ciencias de la Educación

0 Sin Iniciar

6 En Progreso

1 Terminada





47

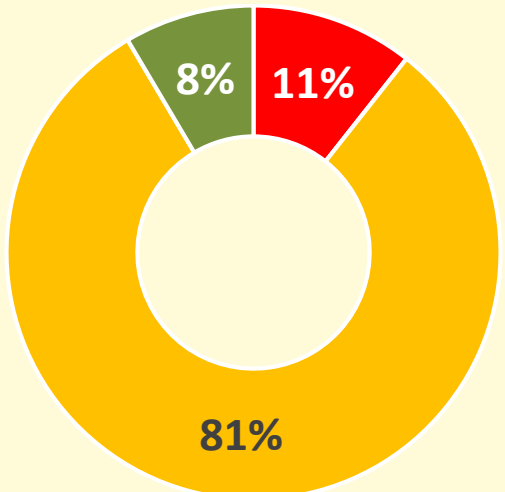
Compromisos en Acuerdo programático

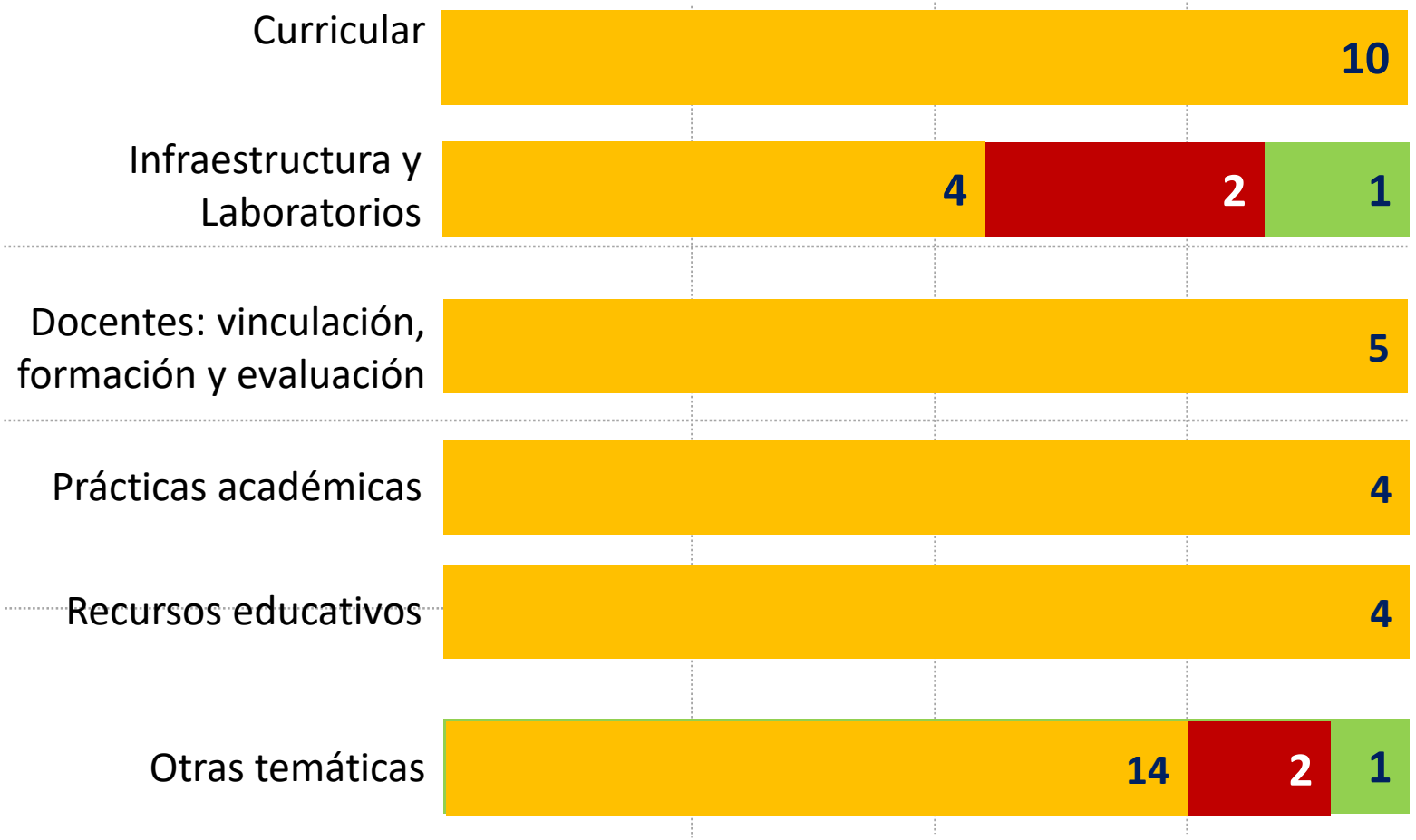
Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

Acuerdos programáticos

Facultad de Ciencias de la Salud

- 5 Sin Iniciar
- 38 En Progreso
- 4 Terminada





34

Compromisos en Acuerdo programático

Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

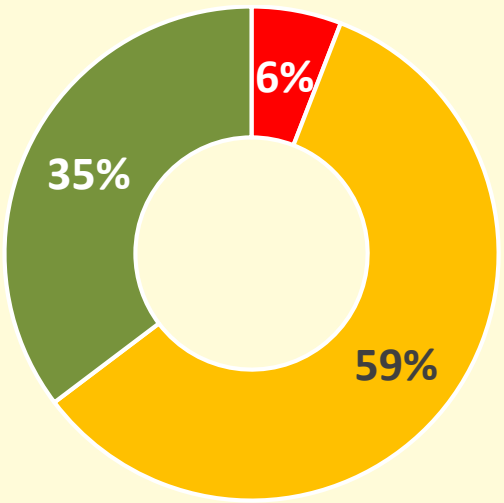
Acuerdos programáticos

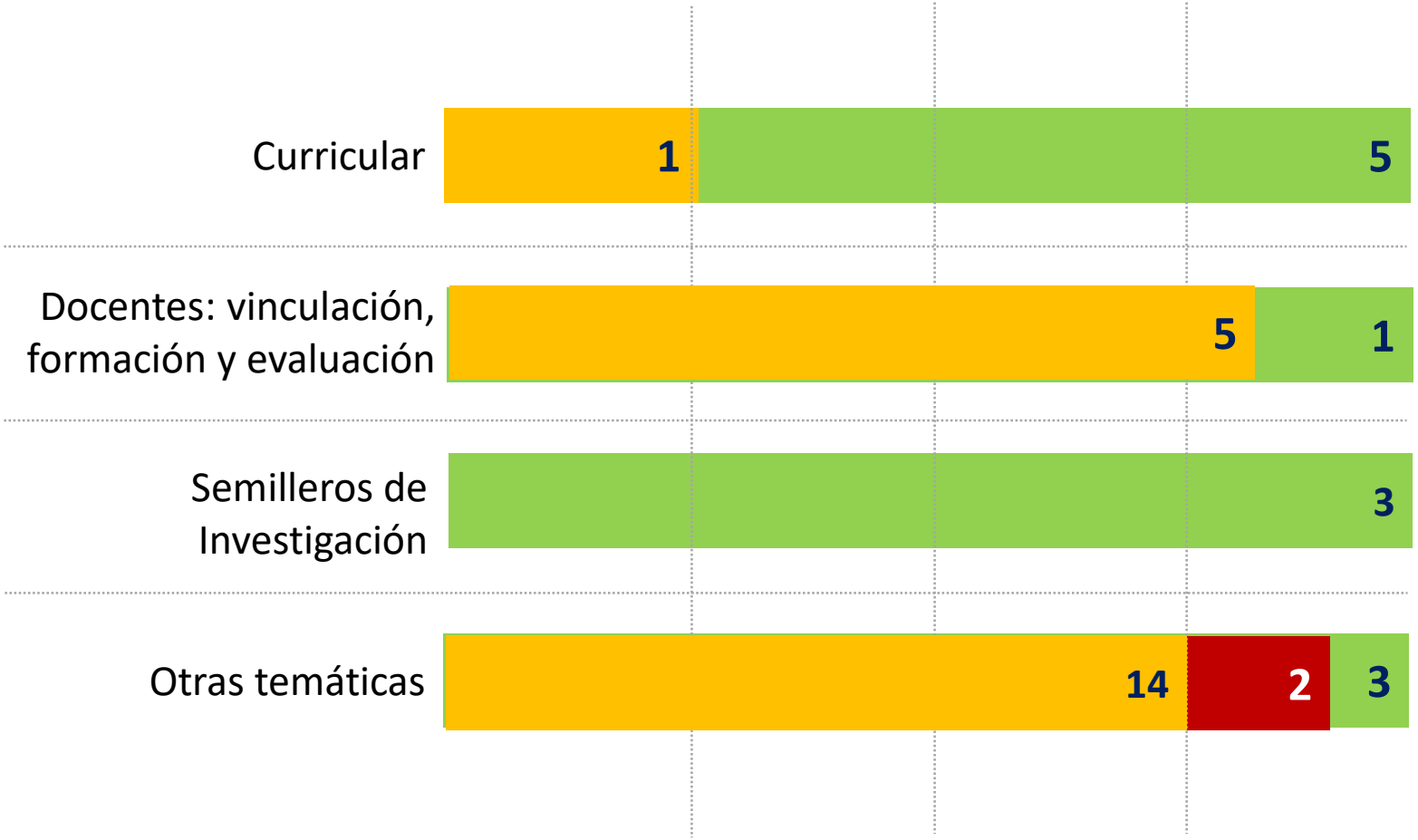
Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas

2 Sin Iniciar

20 En Progreso

12 Terminada





39

Compromisos en Acuerdo programático

Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

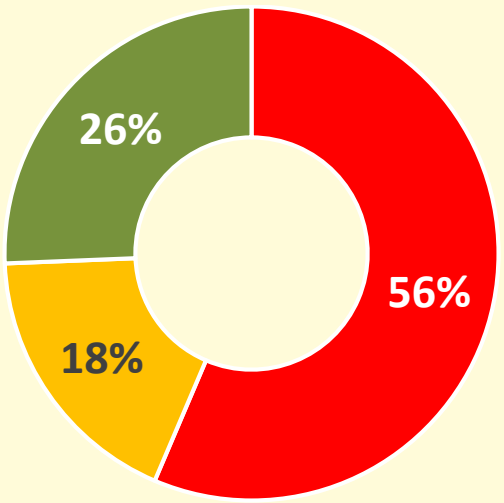
Acuerdos programáticos

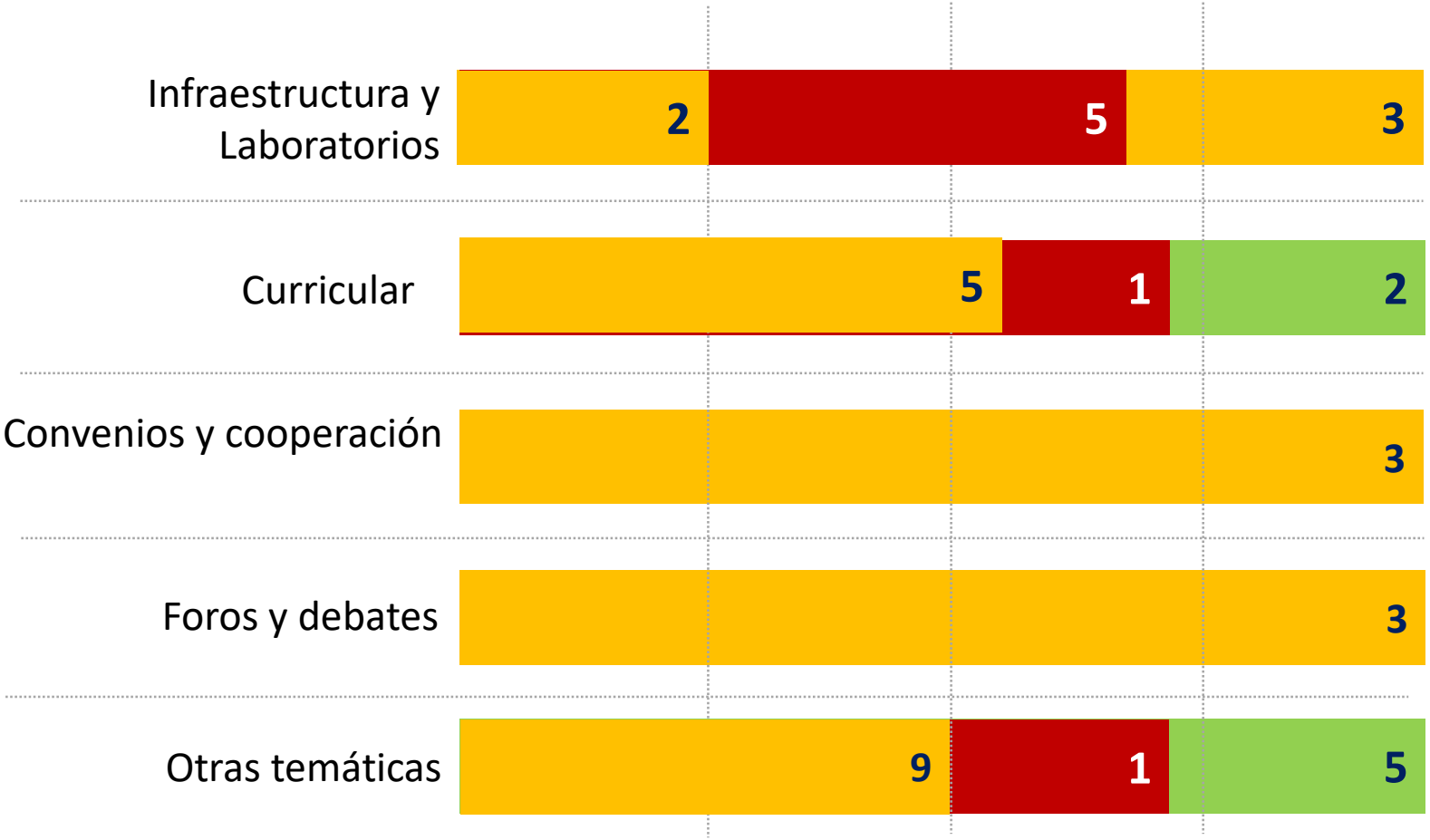
Facultad de Humanidades

7 Sin Iniciar

22 En Progreso

10 Terminada





65

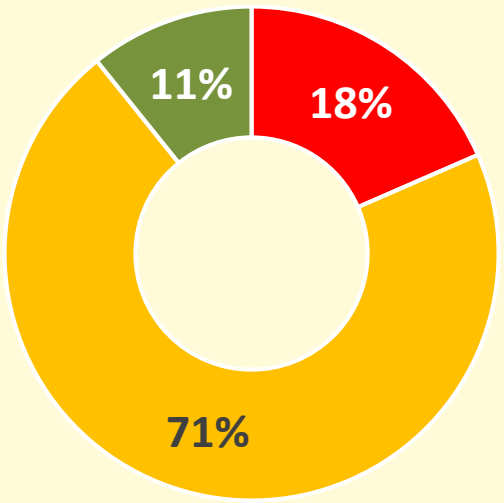
Compromisos en Acuerdo programático

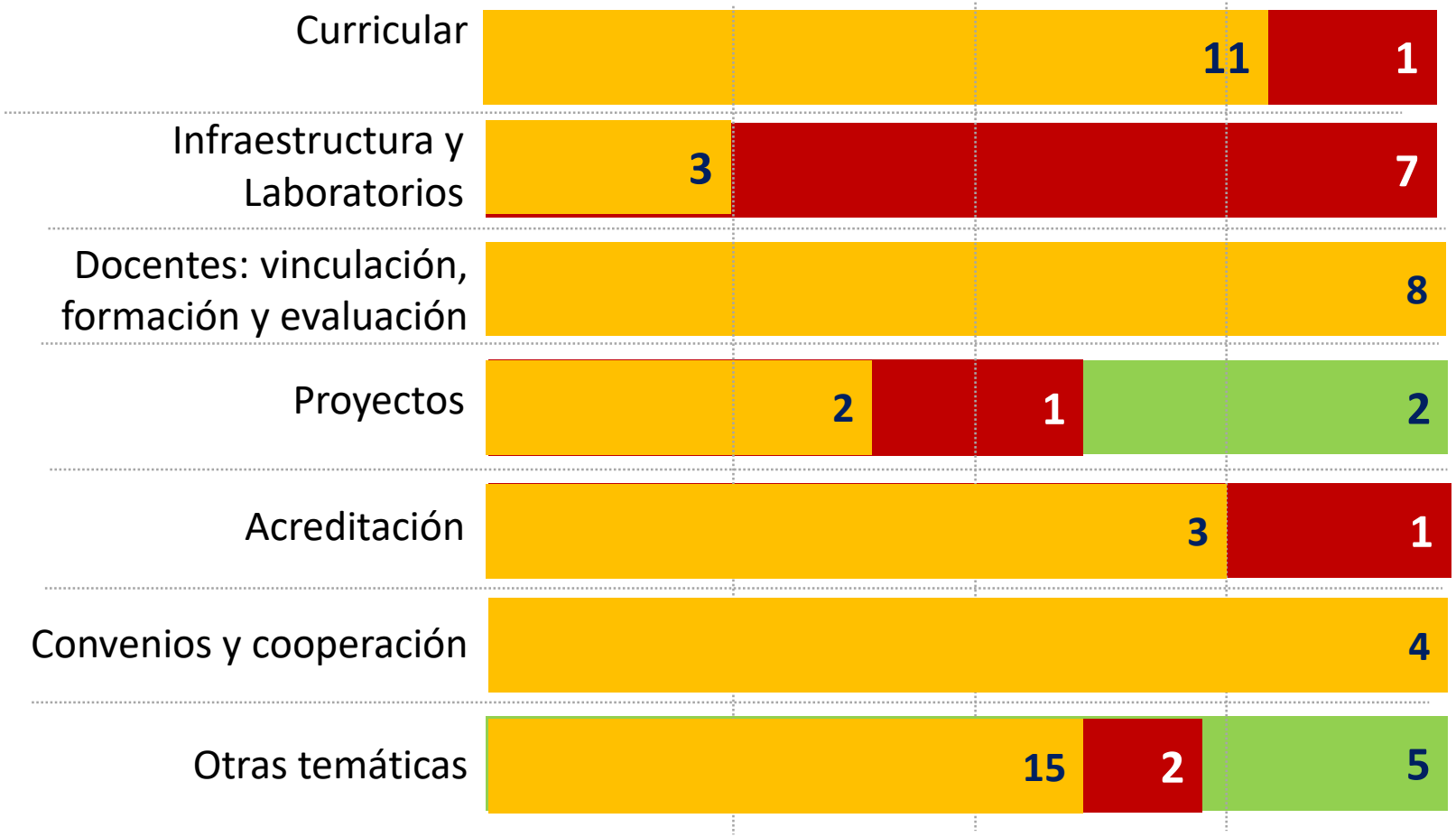
Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

Acuerdos programáticos

Facultad de Ingeniería

- 12 Sin Iniciar
- 46 En Progreso
- 7 Terminada





6
Compromisos en Acuerdo programático

Plan de Gobierno
PERÍODO 2016-2020

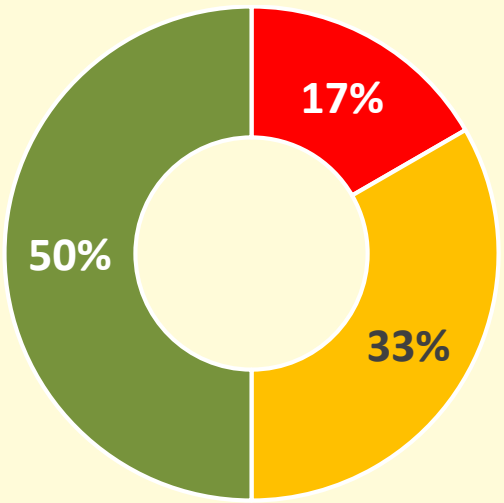
Acuerdos programáticos

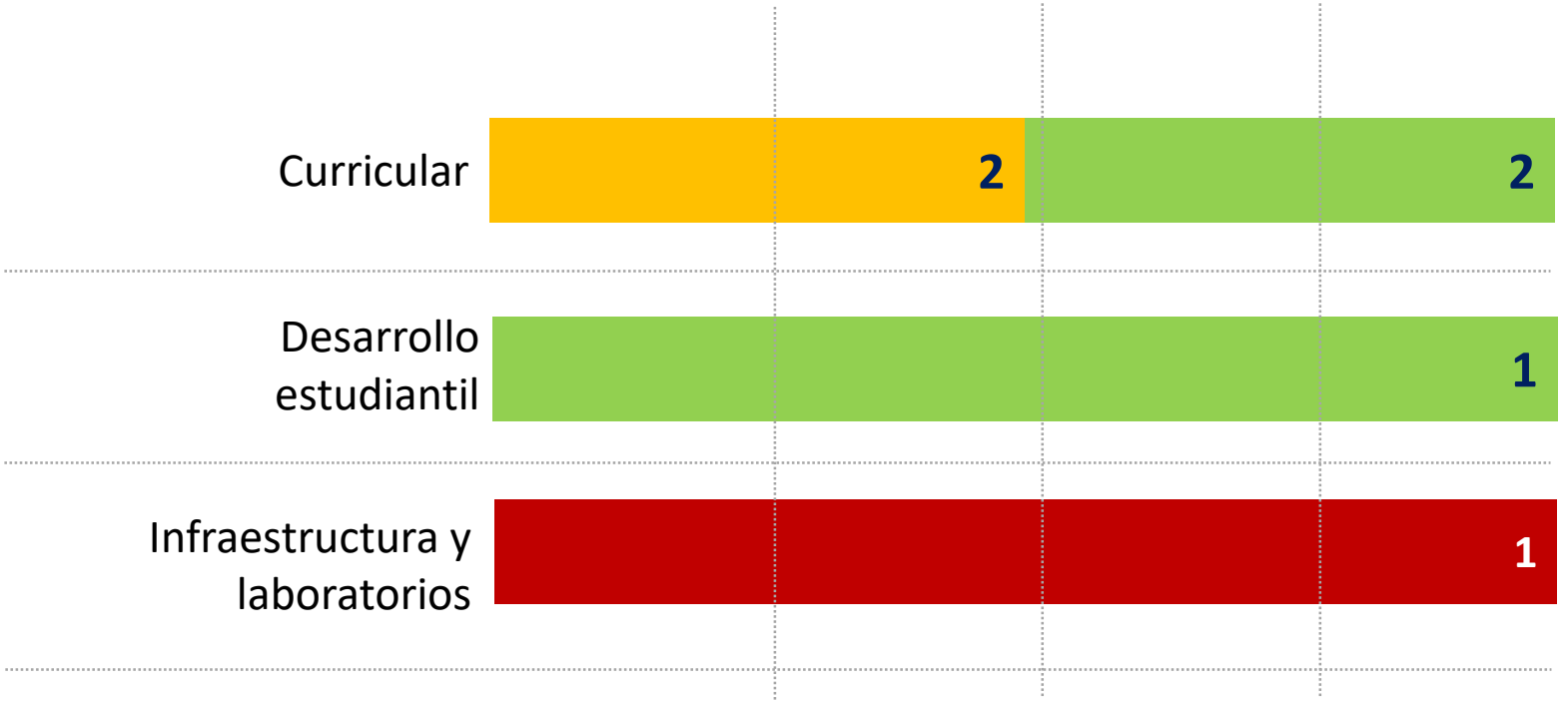
Instituto de Educación a Distancia y Formación para el Trabajo

1 Sin Iniciar

2 En Progreso

3 Terminada





UNIMAGDALENA

Avance en los 10 Retos Prioritarios

10 RETOS PRIORITARIOS EN LA RUTA HACIA UNA UNIVERSIDAD DE TERCERA GENERACIÓN

UNIMAGDALENA

1

Aumentar fuentes de financiación y racionalizar los gastos

- CIERRE DE BRECHAS Disminución de costos de matrícula.
- Aumentar número de profesores de planta.
- Adquisición y desarrollo de tecnología de punta

2

Mejorar desempeño general en Pruebas Saber PRO

- Plan de fortalecimiento de competencias básicas.
- Sistema de Estímulos e Incentivos.
- Revisión curricular

3

Mantener y ampliar el número de programa acreditados por alta calidad

- Sistema de gestión integrado.
- Sistematización de planes de mejoramiento
- Tablero de control CNA+

4

Aumentar la difusión, producción y transferencia del conocimiento

- Producción científica.
- Producción audiovisual
- Propiedad intelectual
- Spin-offs

5

Implementación de política integral de internacionalización.

- Internacionalización en casa.
- Internacionalización del currículo.
- Movilidad Internacional

10 RETOS PRIORITARIOS EN LA RUTA HACIA UNA UNIVERSIDAD DE TERCERA GENERACIÓN

UNIMAGDALENA

6 Ampliar la oferta de Posgrados

- Implementación de comisiones expertas para asesorar al Consejo Académico.
- Cumplimiento de cronograma 2017 de formulación, revisión y aprobación de 34 nuevos programas

7 Aumentar número y cualificación de profesores

- Convocatorias más ágiles a nivel nacional e internacional
- Relevo generacional

8 Modernizar y fortalecer la planta administrativa

- Rediseño de procesos. La gente es primero
- Creación de nuevas estructuras
- Cualificación del personbal

9 Implementar la Política de Inclusión y Regionalización

- Talento Magdalena: Aumentar % estudiantes del Magdalena
- Rediseño del IDEA
- Abrir la Sede del Sur

10 Crear valor social a partir de la formación, la investigación y la transferencia de conocimiento

- Articulación eficiente entre Universidad - Empresa y Universidad - Estado
- Asumir liderazgo regional y nacional en temas estratégicos

UNIMAGDALENA

AVANCES EN 10 RETOS PRIORITARIOS USANDO “DATA STORYTELLING”

UNIMAGDALENA

CONSULTE NUESTRAS 3 NUEVAS SERIES DE “NARRACIÓN DE DATOS” EN LA SECCIÓN “HISTORIAS ÁGILES” DEL APP “A + UNIMAGDALENA 3G”

Morro Coyito

DATA STORYTELLING SERIES

MorroCoyito BREAKS PARADIGMS

UNIMAGDALENA

VIAJES EN LA LÍNEA DE TIEMPO DE LOS 10 RETOS PRIORITARIOS

Morro Coyito DATA STORYTELLING SERIES

ON THE MAP BREAKS PARADIGMS ON THE TIMELINE

[Time Travel 1](#)
[Time Travel 2](#)
[Time Travel 3](#)
[Time Travel 4](#)
[Time Travel 5](#)

[Time Travel 6](#)
[Time Travel 7](#)
[Time Travel 8](#)
[Time Travel 9](#)
[Time Travel 10](#)

UNIMAGDALENA

Socialización del Pacto Ético

UNIMAGDALENA

Cuatro Jornadas Ágiles motivadas a partir del Balance del Plan de Gobierno en 2017-I presentado ante Consejo Superior

CALIDAD ACADÉMICA Y COMPROMISOS ÉTICOS COMO EJES CENTRALES DE LAS CONVERSACIONES

UNIMAGDALENA

Lanzamiento del Movimiento “Gran Faro 3D” en Pro de Una Educación en Innovación y Gestión Responsable

GRAN FARO 3D

LANZAMIENTO DE *GRAN FARO 3D*
Movimiento en Pro de una Educación en Innovación y Gestión Responsable

... "GRAN FARO 3D" es un movimiento inspirado en la iniciativa internacional "Big Beacon", que busca la formación integral de estudiantes en innovación y gestión responsable de una forma dinámica, didáctica y disruptiva...

Link de consulta del **“Manifiesto del Gran Faro 3D”**

https://www.slideshare.net/AgilesUnimagdalena/manifiesto-gran-faro-3d

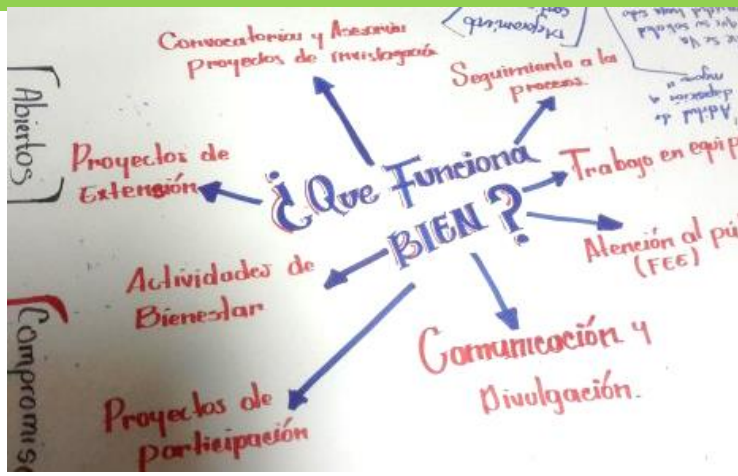
UNIMAGDALENA

Construcción Participativa del "Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible en la Universidad del Magdalena"

Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible

PECES UNIMAGDALENA

Gestión Ética y Buen Gobierno Nuestros Caballitos de Batalla



Relatorías Colaborativas

https://includer.io/j8n3ww#

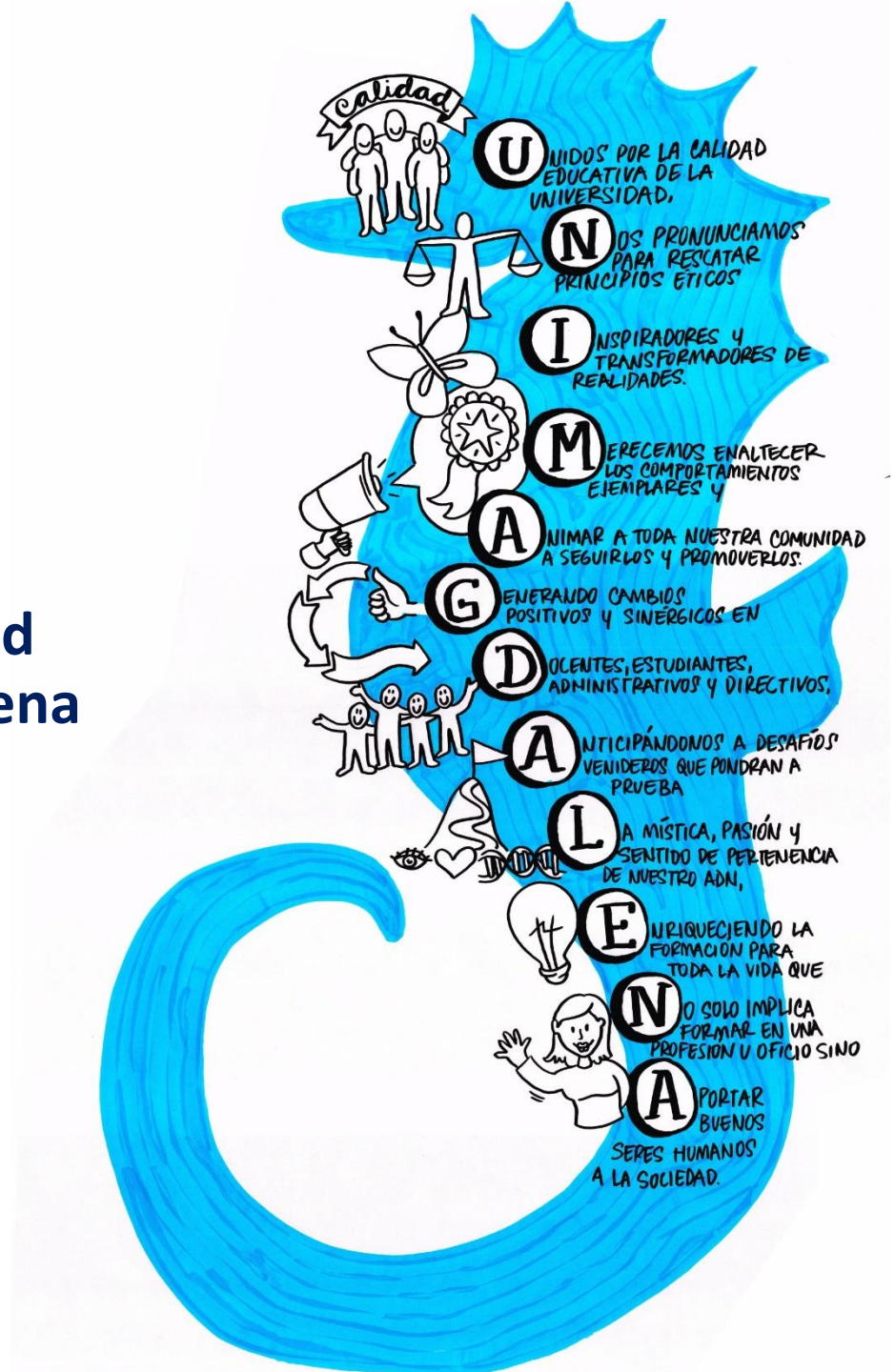
https://includer.io/vhvmpc#

https://includer.io/vdj2jo#

PECES UNIMAGDALENA: Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible en la Universidad del Magdalena

Pacto Ético ZEN [para mejorar]

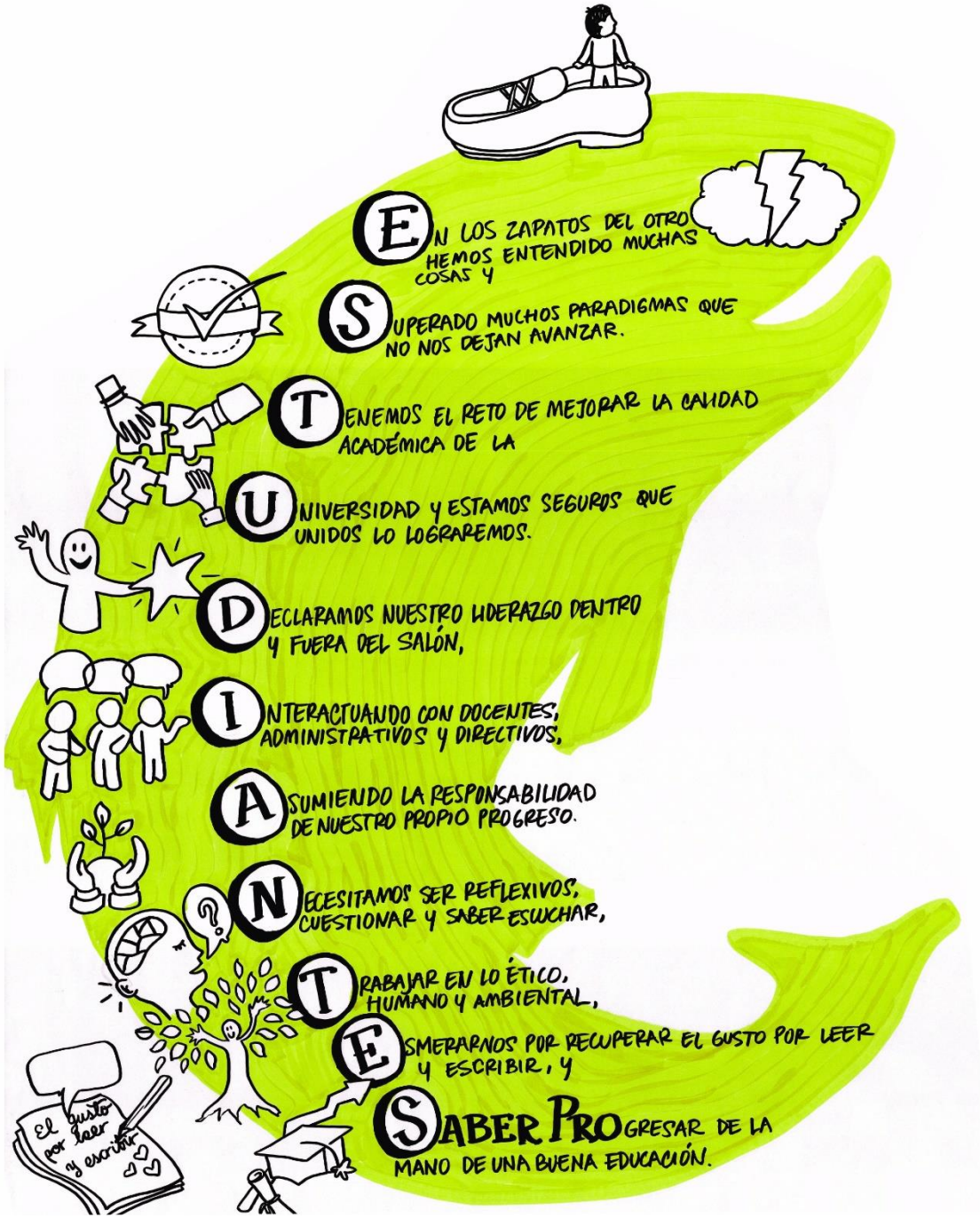
Unimagdalena



PECES UNIMAGDALENA: Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible en la Universidad del Magdalena

Pacto Ético ZEN [para mejorar]

Estudiantes



Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible

PECES UNIMAGDALENA

Gestión Ética y Buen Gobierno Nuestros Caballitos de Batalla

PECES UNIMAGDALENA: Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible en la Universidad del Magdalena

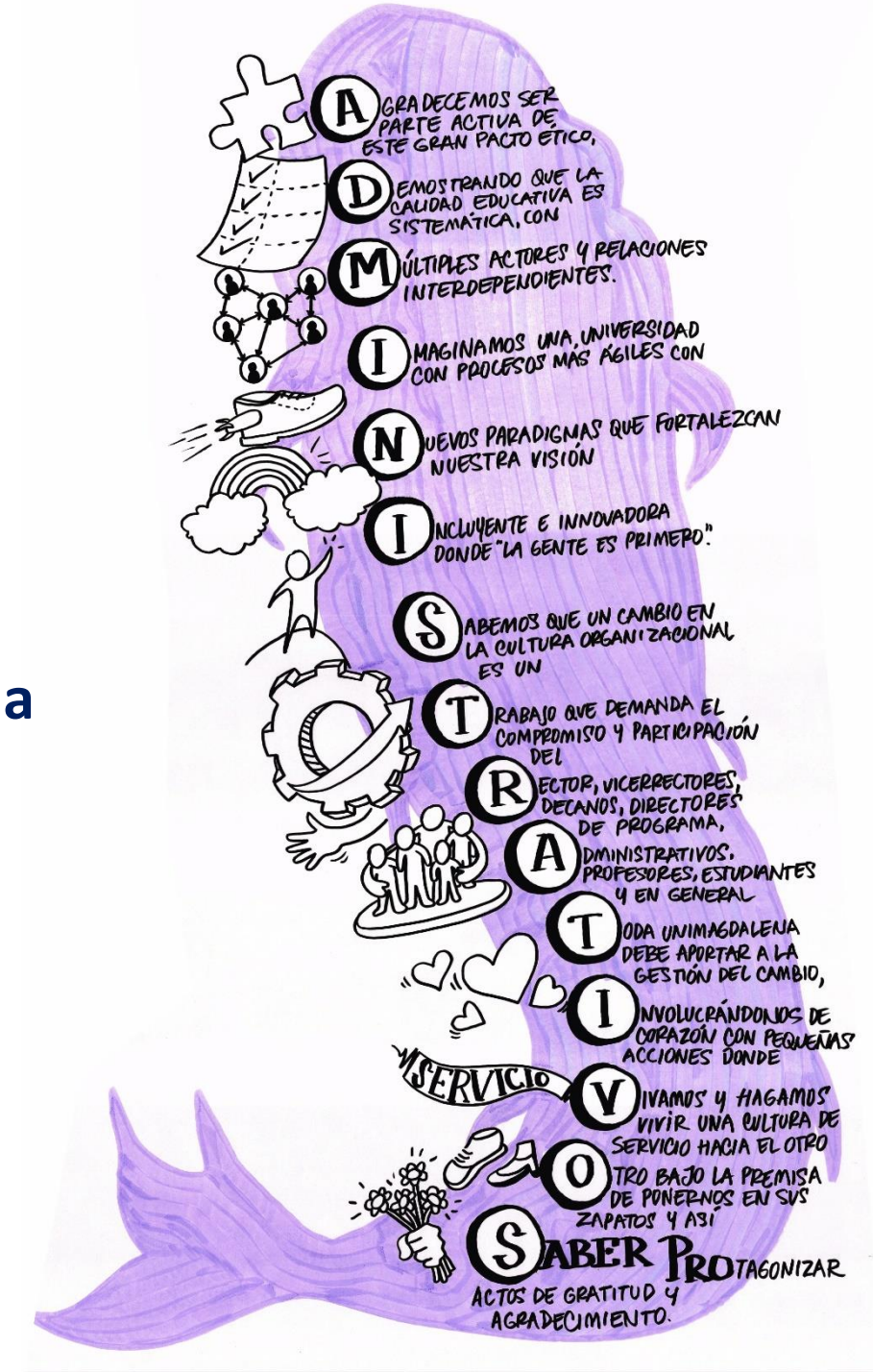
Pacto Ético ZEN [para mejorar]

Profesores

PECES UNIMAGDALENA: Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible en la Universidad del Magdalena

Pacto Ético ZEN [para mejorar]

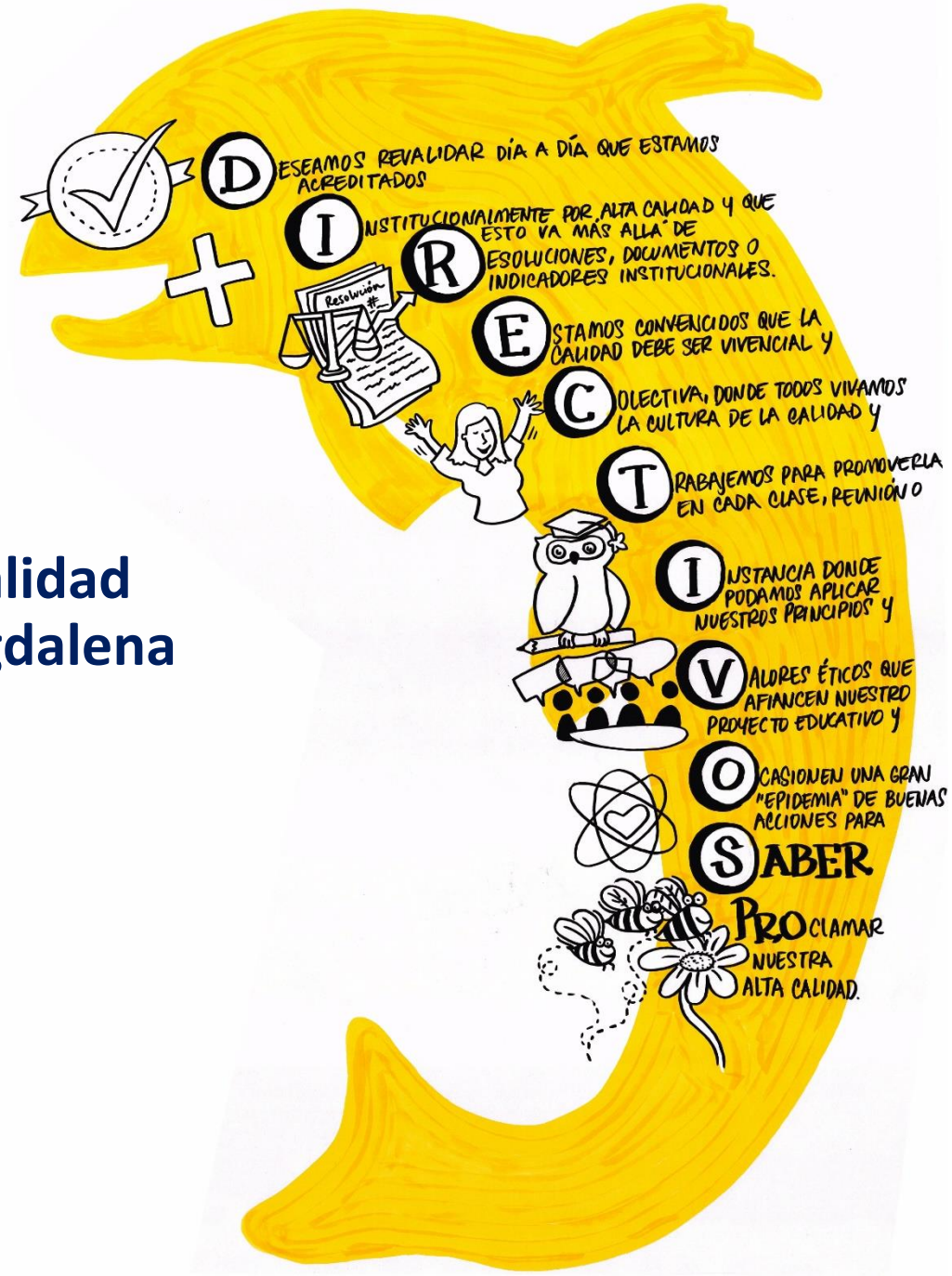
Administrativos



PECES UNIMAGDALENA: Pacto Ético por una Calidad Educativa Sostenible en la Universidad del Magdalena

Pacto Ético ZEN [para mejorar]

Directivos

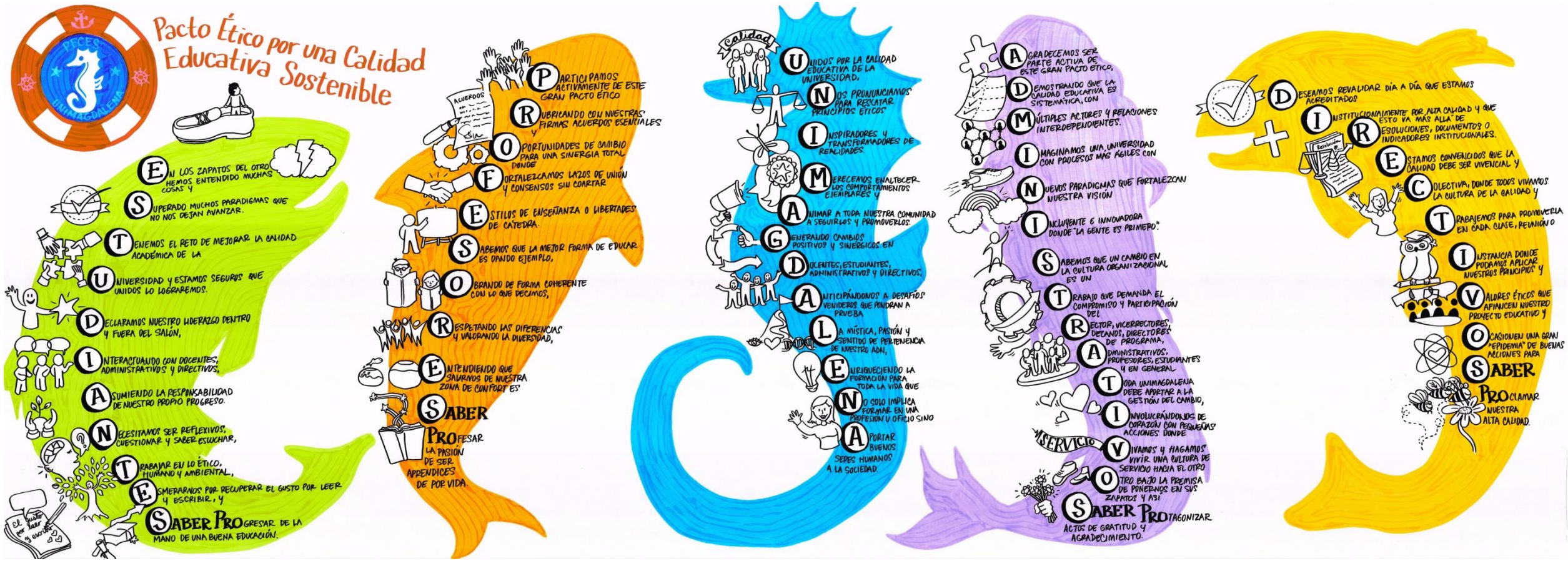


UNIMAGDALENA

Gran Firmatón “Pacto Ético” en Audiencia Pública y Abierta “Rendición de Cuentas Incluyente e Innovadora”

1 de Septiembre de 2017 - Hora: 4PM

Lugar: Plazoleta Los Almendros



VIDEO, LECTURA Y FIRMA DE PACTO ÉTICO POR REPRESENTANTES DE GRUPOS DE INTERÉS

UNIMAGDALENA

Preguntas

UNIMAGDALENA

PREGUNTA DURANTE LA RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE NUESTRA APP O POR REDES SOCIALES USANDO #PabloVeraRindeCuentas

Sondeos Ágiles

Registre su Asistencia.
http://www.questionpro.com/t/ANb2tZag9k

Realice Preguntas o eleve inquietudes.
http://www.questionpro.com/t/ANb2tZaYHu

#PabloVeraRindeCuentas

TEMÁTICA: Dotación de equipos y recursos educativos

Sala de sistemas y equipos de cómputo óptimos para Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Informática, ligadas a los ambientes virtuales de aprendizaje; tableros e innovación tecnología en el aula

TEMÁTICA: Opciones de grado

Elegir una opción de grado que no le permita conocer en la práctica lo que estudió limitan la capacidad de enfrentarse a un ambiente laboral real

TEMÁTICA: Información financiera (ingresos)

Acciones que ha tomado o tomará la Universidad para aumentar los ingresos por parte del Estado.

PREGUNTAS REGISTRADAS

#LaGenteEsPrimero

TEMÁTICA: Inclusión laboral

Acciones frente a la inclusión laboral de las personas en condición de discapacidad que no tienen ningún nivel de especialización o maestrías ni experiencia laboral dentro de la institución

TEMÁTICA: Convenios

Inicio de los 3 convenios específicos con el grupo Daabon, a saber:
1) Unidad de Extension e investigación,
2) Agenda Turística de Santa Marta y
3) Canabbis Medicinal

TEMÁTICA: Inversión por programa

Programas han necesitado más presupuesto para su desarrollo

TEMÁTICA: Estrategias Plan de Gobierno

Estrategias de mejoras para el programa de Ingenieria de Sistemas en el plan de gobierno

TEMÁTICA: Oferta académica

Nuevos programas académicos profesionales a distancia y su oferta

TEMÁTICA: Inclusión

Estudiantes en condiciones especiales que han ingresado a la Universidad

PREGUNTAS REGISTRADAS

#LaGenteEsPrimero

TEMÁTICA: Inversión

Inversión en la construcción de un techo ecológico que armonice con el paisajismo de la Alma máter

TEMÁTICA: Trámites

Reducción de trámites

TEMÁTICA: Campus

Control y manejo interno de la población de perros y gatos dentro del Campus

TEMÁTICA: Campus

Habilitación de canecas para los pasillos y demás recintos de la Universidad

TEMÁTICA: Gestión institucional

Avances de la nueva administración

UNIMAGDALENA

Evaluación de la Rendición de Cuentas

UNIMAGDALENA

EVALÚE LA RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE NUESTRA APP O DIRECTAMENTE HACIENDO CLICK EN LA ENCUESTA

Sondeos Ágiles

Registre su Asistencia.
http://www.questionpro.com/t/ANb2tZag9k

Evaluación Rendición de Cuentas
http://www.questionpro.com/t/ANb2tZaeyn

GRACIAS

Pablo Vera Salazar, PhD
Rector Universidad del Magdalena
pvera@unimagdalena.edu.co