

VISIÓN

Posicionar a la Universidad del Magdalena para que sea reconocida por un modelo de gestión pública caracterizado por la excelencia de sus procesos estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación, por su contribución efectiva al desarrollo de la ciudad y el departamento, y por un sistema de equidad que contribuye significativamente con el acceso, la permanencia y graduación de sus estudiantes en el sistema de educación superior.

MISIÓN

Liderar un modelo de gestión participativa que propenda por la excelencia en los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y evaluación institucionales, y fortalezca la equidad y el bienestar de la comunidad universitaria, en aras de consolidar la acreditación institucional y de programas académicos garantizando el desarrollo sostenible de la universidad.

MARQUE
02

“La autonomía
y la excelencia
siempre lo primero”

PRINCIPIOS

Autonomía: El ejercicio responsable del mandato constitucional y de la Ley 30 de 1992, que propenda por la articulación de la universidad con el entorno para propiciar el desarrollo y la transformación productiva con equidad.

Planeación: La planeación estratégica en todos los procesos y funciones misionales de la universidad, que de cuenta de los planes de desarrollo de los programas académicos y facultades, centros e institutos, grupos de investigación y en general de las unidades y dependencias de la institución.

Transparencia: Ejercicio transparente en los procesos académicos y administrativos del que hacer universitario.

Participación: Intervención proactiva de los miembros de la comunidad universitaria en la planeación y desarrollo de los programas y proyectos institucionales.

Pertinencia: Deber social de la universidad de responder a las necesidades que demanda el desarrollo de la región y del país.

Equidad: Igualdad de condiciones y oportunidades para el acceso a la universidad, sus bienes y servicios, teniendo en cuenta las particularidades de los grupos vulnerables.

Eficiencia: Prestación oportuna y a tiempo de los servicios institucionales.

Eficacia: Efectividad de los planes, programas y proyectos en el desarrollo institucional.

Sostenibilidad: Desarrollo de acciones que garanticen la estabilidad y viabilidad financiera de la universidad manteniendo y mejorando significativamente la financiación concurrente a la institución que favorezca la ampliación de la oferta académica, así como de los beneficios y estímulos.

VALORES

Responsabilidad: Reconocimiento y aceptación de los deberes y funciones que se asumen en la institución.

Integridad: Observancia de honestidad y sólidos principios morales y éticos en el manejo de los asuntos públicos.

Constancia: Perseverancia para el logro de las metas y propósitos propuestos.

Tolerancia: Reconocimiento de la pluralidad y diversidad del ser humano acorde con los derechos fundamentales consagrados en la constitución nacional y en los acuerdos internacionales.

Respeto: Acatamiento de las leyes, normas y reglamentos, así como el reconocimiento de los derechos de las personas y de la condición de todos los seres en la naturaleza.

Compromiso: Identidad y apropiación de los planes, programas y proyectos institucionales, reflejados en el que hacer de las funciones propias de los miembros de la comunidad universitaria.

Solidaridad: Desarrollo de la sensibilidad social evidenciada en la disposición de ayuda a los demás y al trabajo en equipo de manera incondicional.

Concertación: Capacidad de diálogo y negociación para lograr acuerdos que propendan por el desarrollo de la institución.

Liderazgo: La habilidad de ser líder de procesos y grupos de trabajo en los distintos proyectos que se abordan en la universidad.



RUTHBER ESCORCIA CABALLERO

PLAN DE GOBIERNO 2012 - 2016

RUTHBER ESCORCIA CABALLERO

PLAN DE GOBIERNO 2012 - 2016



“La autonomía
y la excelencia
siempre lo primero”

MARQUE
02

ruthberturector@gmail.com

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Doctor en Ciencias Naturales (Física). Universidad Industrial de Santander, UIS, Colombia (1999-2003)
- Magíster en Física. Universidad Industrial de Santander, UIS, Colombia (1996-1997)
- Licenciado en Matemáticas y Física. Universidad del Magdalena, Colombia (1985-1989)
- Maestro Bachiller. Escuela Normal Nacional para Varones de Santa Marta, Colombia (1978 - 1983)

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- Inglés. Universidad Industrial de Santander, UIS, Colombia.
- Inglés. University of Antwerp, UIA, Bélgica
- Diplomado en Cooperación Internacional. Fundación Norte Sur, Colombia
- Curso en Alta Dirección Universitaria. Universidad de los Andes, Colombia

PREMIOS Y/O DISTINCIONES

- Gran Cruz Rodrigo de Bastidas otorgada por el Concejo Distrital de Santa Marta (2012)
- Mención al Mérito Científico, Universidad del Magdalena (2005)
- Distinción Tesis Doctoral Laureada, Universidad Industrial de Santander (2004)

EXPERIENCIA PROFESIONAL UNIMAGDALENA

- **Rector (11/2008 - 11/2012)**
- **Vicerrector de Docencia (10/2007 - 11/2008)**
- **Director Instituto de Postgrados (2/2004 - 12/2006)**
- **Decano Facultad de Ciencias Básicas (2/1998 - 8/1999)**
- **Profesor de Planta (1997 - Actual)**
- **Profesor de Cátedra (1992 - 1997)**

INVESTIGACIÓN

Director del Grupo de Investigación en Teoría de la Materia Condensada (1998 - 2008), 25 productos científicos de los cuales 18 son artículos publicados en revistas de alto prestigio.

PRINCIPALES LOGROS DE GESTIÓN RECTORAL

- Ampliación de la planta docente (Vinculación de 78 profesores de planta)
- Programa de Formación Avanzada para la Docencia y la Investigación (inversión \$ 5.119 millones – 39 comisiones de estudio para formación Doctoral, Postdoctoral y de Maestría)
- Programa de Bilingüismo para docentes (cursos gratuitos, estancias en el extranjero)
- Encuentro Anual de Docentes (reconocimiento y exaltación a la labor docente)
- Dotación del Edificio Docente (inversión \$ 4.365 millones)
- Movilidad nacional e internacional de docentes e investigadores
- Fondo para la adquisición de computadores y material de apoyo a la Docencia
- Actualización del peso punto en los contratos de profesores de cátedra (más de \$1.000 millones)
- Creación del CIARP – Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje
- Programa de Becas (Ayudantías administrativas y académicas en Docencia, Investigación y Extensión – Inversión \$1.200 millones anuales)
- Programa de Becas en Manutención, Gastos Educativos y Prácticas Profesionales
- Refrigerios y almuerzos gratuitos (168.000 refrigerios y 84.000 almuerzos anuales – inversión anual cerca de \$600 millones)
- Reducción en el costo de la matrícula (20% estrato 1 y sin estrato – 15% estratos 2 y 3)
- Condición sin Estrato Socioeconómico (cerca del 25% de reducción en el costo de la matrícula)
- Exoneración del 80% de matrícula hasta por un año a estudiantes afectados por la ola invernal o calamidad doméstica
- Pago de matrícula financiera a plazos - condonación de intereses para créditos de matrícula 2004 - 2009
- Creación Copa UNIMAGDALENA (beca de exoneración del 30% a ganadores del torneo)
- Ampliación de Cobertura (627 nuevos cupos – 11.276 estudiantes Presenciales - más de 7.500 estudiantes a Distancia)
- Programa Semestre en el Exterior y Semestre en UNIMAGDALENA (Francia, España, Estados Unidos, México, Argentina, Chile, Brasil, entre otros)
- Ingreso al Programa Erasmus Mundus (movilidad internacional Europa, Asia y América Latina)
- Computadores portátiles para el mejor examen de admisión en cada programa
- Encuentro de Estudiantes de Primer Semestre
- Fortalecimiento del Programa de Semilleros de Investigación
- Apoyo económico para participación en eventos
- Incremento del presupuesto de Prácticas Académicas
- Acreditación de Alta Calidad Ingeniería Agronómica (4 años) e Ingeniería Pesquera (6 años)
- Proceso de Acreditación de Alta Calidad Enfermería, Economía, Biología, Antropología, Cine y Audiovisuales, Ingeniería de Sistemas

- Autoevaluación Institucional con fines de Acreditación de Alta Calidad
- Creación de la Oficina de Aseguramiento de la Calidad, Oficina Asesora Jurídica, Dirección de Bienestar Universitario, Dirección de Prácticas, Dirección de Comunicaciones
- Más de \$2.000 millones anuales para Bienestar (ampliación de servicios y cobertura)
- Modernización Bloque VIII "Gorgona" (inversión \$1.592 millones)
- Inversión en laboratorios e infraestructura para la Docencia y la Investigación (más de \$6.000 millones)
- Gestión de 4 Doctorados, 6 Maestrías propias, 14 Especializaciones y 12 Maestrías en convenio
- Fortalecimiento de la Semana Cultural
- Más de \$37.000 millones en gestión de proyectos de Extensión y Proyección Social
- Cerca de \$11.000 millones en recursos propios para la Investigación
- Más de \$16.000 millones en gestión de Proyectos de Investigación
- Incremento de las transferencias en la base presupuestal (\$4.878 millones)
- Certificaciones ISO 9001:2008 (3 años) – NTCG 1000: 2009 (3 años) – FITCH RATINGS Calificación A (alta calidad crediticia)
- Ampliación planta de personal administrativo (101 empleos nuevos en planta)
- Estatuto y carrera especial para el personal administrativo
- Saneamiento del pasivo pensional

REPRESENTACIONES Y MEMBRESÍAS

- Delegado de la Ministerio de Educación Nacional ante el Consejo Directivo del INFOTEP
- Miembro del Consejo Directivo ASCUN
- Representante de los Rectores del SUE ante el Grupo de Seguimiento al 1279
- Representante de los Docentes ante el Consejo Académico (12/2003 - 12/2005)

TEMAS ESTRATÉGICOS

1

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y ACREDITACIÓN

OBJETIVO

Consolidar el sistema de aseguramiento de la calidad mediante la cultura de la autoevaluación y el mejoramiento continuo que garantice el desarrollo académico, de la investigación y la extensión de cara a la región y el país así como a la internacionalización de la educación superior.

INICIATIVAS Y/O PROYECTOS

- 1.1. Acreditación Institucional
- 1.2. Acreditación de Programas de Pregrado
- 1.3. Acreditación de Programas de Postgrado
- 1.4. Acreditación Internacional de Programas de Pregrado y Postgrado
- 1.5. Acreditación de Programas a Distancia
- 1.6. Internacionalización de Currículo
- 1.7. Ampliación de Cobertura y Creación de Nuevos Programas

2

FORMACIÓN AVANZADA Y DESARROLLO HUMANO

OBJETIVO

Consolidar los procesos de vinculación, formación y desarrollo de talento humano en el personal docente, administrativo y en la comunidad estudiantil para potenciar con pertinencia el desarrollo de la docencia la investigación y la extensión, así como elevar el nivel de la calidad de vida y bienestar de la comunidad universitaria.

INICIATIVAS Y/O PROYECTOS

- 2.1. Apropiación y uso de Tecnologías de la Información y la Comunicación
- 2.2. Fortalecimiento y Fomento del Bilingüismo y Lengua Materna
- 2.3. Redes, Movilidad Nacional e Internacional
- 2.4. Fomento del Arte, la Cultura y el Deporte
- 2.5. Programa de Salud Familiar y Ocupacional
- 2.6. Programa de Bienestar Social y Laboral

DOCENTES

- 2.7. Ampliación de la Planta Docente
- 2.8. Formación Avanzada para la Docencia, la Investigación y la Extensión
- 2.9. Formación Docente en Pedagogía, Didáctica, Currículo y Evaluación
- 2.10. Programa de Estímulos e Incentivos al Desempeño Docente
- 2.11. Evaluación de Desempeño Docente
- 2.12. Modernización y Actualización del Estatuto Docente

ESTUDIANTES

- 2.13. Fortalecimiento del Fondo y Programa de Becas
- 2.14. Fortalecimiento del Programa de Ayudantías Administrativas y Académicas
- 2.15. Fomento al Liderazgo y Representación Estudiantil
- 2.16. Fortalecimiento del Fondo de Manutención y Desarrollo Estudiantil
- 2.17. Programa de Relevó Generacional
- 2.18. Fortalecimiento del Programa de Subsidio Alimentario
- 2.19. Fomento a Programas de Equidad, Incentivos y Beneficios al Mérito

- 2.20. Fortalecimiento del Programa de Salud Integral

- 2.21. Fomento a Programas contra la Desertión

- 2.22. Modernización y Actualización del Reglamento Estudiantil y de Prácticas Profesionales

ADMINISTRATIVOS

- 2.23. Programa de Gestión del Talento Humano por Competencias

- 2.24. Carrera Especial para Administrativos

- 2.25. Sistema de Evaluación de Desempeño

- 2.26. Programa de Incentivos y Estímulos Laborales

- 2.27. Formación Avanzada y Capacitación

3

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

OBJETIVO

Potenciar la articulación de los sistemas de investigación y extensión para fortalecer el desarrollo en Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país, propiciando así una relación efectiva y benéfica de la universidad-empresa-estado y sociedad basada en el principio de la responsabilidad social universitaria.

INICIATIVAS Y/O PROYECTOS

- 3.1. Modernización del Sistema de Investigación
- 3.2. Actualización del Plan de Ciencia Tecnología e Investigación

- 3.3. Sistema de Información para Investigación
- 3.4. Fortalecimiento y Creación de Maestrías y Doctorados
- 3.5. Plan de Estímulos e Incentivos a la Producción Científica
- 3.6. Fortalecimiento de Grupos e Institutos de Investigación
- 3.7. Redes, Movilidad Nacional e Internacional
- 3.8. Gestión de Propiedad Intelectual
- 3.9. Fortalecimiento de la Editorial Institucional
- 3.10. Fortalecimiento a la Gestión de Revistas Indexadas
- 3.11. Fomento a la Publicación de la Producción Docente e Investigativa
- 3.12. Programa de Becas e Incentivos para Postgrados de Investigación
- 3.13. Articulación Universidad Empresa Estado
- 3.14. Programa de Seguimiento a Egresados
- 3.15. Programa de Incentivos y Estímulos para Egresados
- 3.16. Fortalecimiento del Centro de Egresados
- 3.17. Creación y Fortalecimiento de Centros y Observatorios
- 3.18. Reglamentación para Postgrados y Educación Continuada
- 3.19. Programas de Emprendimiento, Responsabilidad Social y Ambiental
- 3.20. Desarrollo Cultural

fortaleciendo los procesos de acreditación y aseguramiento de la calidad.

Implementar y ampliar la estructura adoptada en el rediseño organizacional de conformidad con el crecimiento y desarrollo de la institución, incorporando el uso de tecnologías de la información y la comunicación TIC en los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación en la institución.

INICIATIVAS Y/O PROYECTOS

- 4.1. Implementación de Sistemas de Información Administrativo y Académico
- 4.2. Fortalecimiento de la Política de Descentralización
- 4.3. Consolidación del Sistema de Gestión Integral de la Calidad COGUI
- 4.4. Modernización y Adecuación de Dependencias Administrativas y Académicas
- 4.5. Fortalecimiento de la Gestión Integral de Archivo y Documentación
- 4.6. Programa de Vida Digital Universitaria
- 4.7. Fortalecimiento y Ampliación de la Red de Voz y Datos
- 4.8. Innovación y Mejoramiento en Servicios de Conectividad
- 4.9. Plan de Gestión Ambiental Integral
- 4.10. Modernización y Adecuación de Redes Eléctricas, Acueducto y Alcantarillado
- 4.11. Plan de Comunicación Organizacional
- 4.12. Planes de Desarrollo de Facultades y Programas
- 4.13. Modernización y Dotación de Equipos de Computo
- 4.14. Proyectos Estratégicos de Infraestructura (Biblioteca, Laboratorios de Docencia e Investigación, Bienestar Universitario entre otros)

5

FINANCIAMIENTO Y REGIONALIZACIÓN

OBJETIVO

Fortalecer y diversificar los mecanismos de financiamiento de la universidad, mediante el incremento de las transferencias del estado, el incremento del recaudo de estampilla, la gestión de proyectos de investigación y extensión, la cooperación internacional y la venta de servicios entre otros.

Ampliar y fortalecer la presencia regional de la universidad mediante la creación de sedes en el departamento y la ampliación de cobertura a través de los Centros Regionales de Educación Superior CERES, la educación a distancia y la formación para el trabajo y desarrollo humano.

INICIATIVAS Y/O PROYECTOS

- 5.1. Incremento de las Transferencias en la Base Presupuestal
- 5.2. Descentralización de la Gestión Financiera
- 5.3. Incremento de Recursos por Estampilla
- 5.4. Fortalecimiento de la Venta de Servicios y de Asesoría
- 5.5. Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión de Proyectos
- 5.6. Ampliación de Cobertura en Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano
- 5.7. Fortalecimiento de los Programas de Educación Continuada
- 5.8. Fortalecimiento de los CERES
- 5.9. Ampliación de Cobertura en Programas a Distancia
- 5.10. Calificación Financiera y Créditos en la Banca
- 5.11. Diversificación de Fuentes de Financiamiento
- 5.12. Alianzas para Sedes Regionales
- 5.13. Fortalecimiento de Herramientas de Gestión Financiera
- 5.14. Consolidación de la Gestión del Pasivo de Pensiones

4

DESARROLLO ORGANIZACIONAL, INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y DE SERVICIOS

OBJETIVO

Ampliar y modernizar la infraestructura física, tecnológica y de servicios requerida para el cumplimiento de la misión institucional de manera sostenible y amigable con el medio ambiente

