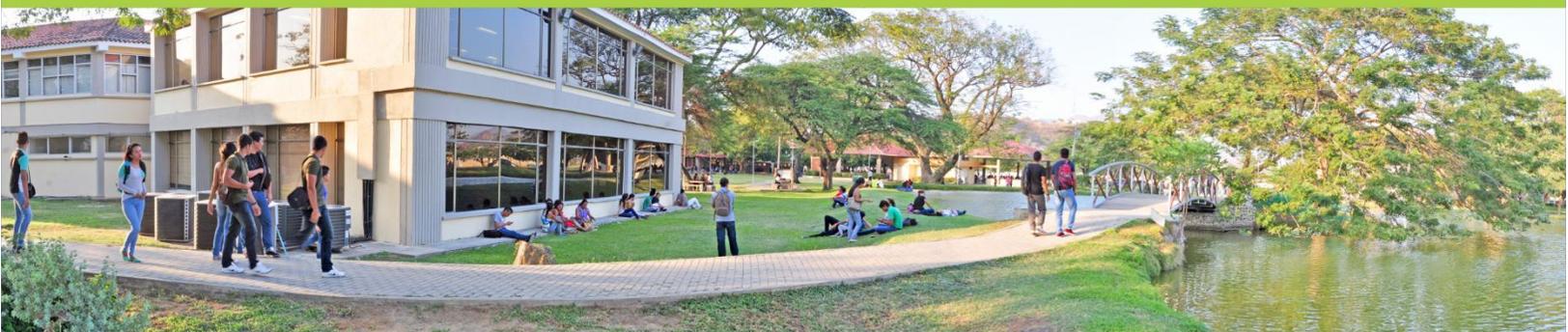


OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN



Plan de ACCIÓN 2017



CALIFICACIÓN
A+
Capacidad de pago
Calificación largo plazo
FitchRatings
COLOMBIA S.A.



Una
universidad **+**
incluyente e
innovadora
PERIODO 2016-2020

PRESENTACIÓN

En la ruta hacia la Universidad de Tercera Generación planteada en nuestra visión 2020, se formula el Plan de Acción 2017 que consolida los proyectos de la vigencia, dando cumplimiento a los principios de Liderazgo, Alto sentido de Pertenencia, Gobernabilidad Compartida, Transparencia y Gestión Orientada a Resultados enmarcados en el Plan de Gobierno 2016 – 2020 “Por una Universidad + Incluyente e Innovadora”.

La estructura de presentación inicia con la Articulación con el Plan de Desarrollo 2010 – 2019, incluyendo el Objetivo y la Iniciativa estratégica a los que se da cumplimiento con la ejecución del Proyecto. Finalmente se incluyen los datos generales: Nombre, Objetivo, indicadores y Metas, así como el Presupuesto Definitivo asignado y el Responsable.

La Oficina Asesora de Planeación a través de la plataforma “Ágiles Unimagdalena” presenta la formulación del Plan de Acción 2017, con acceso público a través del link: <https://trello.com/b/3o8W9QWS/pda-2017-version-final>.

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 1

Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.

Iniciativa Estratégica: Acreditación Institucional y de programas académicos por alta calidad.

Proyecto: Fortalecimiento de los procesos de autoevaluación, acreditación y mejoramiento continuo.

Objetivo: Fomentar, hacer seguimiento y promover los procesos de Autoevaluación, Acreditación y Aseguramiento de la calidad en los programas académicos y en la Institución.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Propuesta del proyecto de investigación - Proceso de autoevaluación con fines de renovación de la Acreditación Institucional. | 1 |
| Número de programas radicados ante el MEN para solicitud de renovación de registros calificados | 6 |
| Número de programas radicados ante el CNA para solicitud de acreditación de alta calidad y renovación | 8 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|---|
| \$ 30.000.000 | Jefe Oficina de Aseguramiento de la Calidad |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.

Iniciativa Estratégica: Acreditación Institucional y de programas académicos por alta calidad.

Proyecto: Formulación de políticas y lineamientos para el diseño y desarrollo curricular

Objetivo: Reformular la políticas y lineamientos para el diseño del currículo mediante estrategias participativas de la comunidad interna y externa.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Documento de políticas y lineamientos para el diseño del currículo socializado y aprobado | 1 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|---|
| \$ 0 | Vicerrectora Académica; Directora Curricular y de Docencia |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.

Iniciativa Estratégica: Acreditación Institucional y de programas académicos por alta calidad.

Proyecto: Fortalecimiento de los Procesos Misionales de la Facultad de Ingeniería

Objetivo: Avanzar en la consolidación e implementación del Proyecto Educativo de Facultad (PEF) que se ajuste a los lineamientos del Plan de Gobierno 2016-2020 y los retos de la facultad en torno a mejoramiento de procesos misionales, resultados en Saber-Pro, acreditación, internacionalización e impacto.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Documento de Proyecto Educativo Facultad Elaborado | SI |
| Porcentaje de Implementación PEF | 25% |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|-------------------------------|
| \$ 20.000.000 | Decano Facultad de Ingeniería |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.

Iniciativa Estratégica: Acreditación Institucional y de programas académicos por alta calidad.

Proyecto: Fortalecimiento de los procesos misionales de la Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas

Objetivo: Avanzar en la consolidación e implementación del Proyecto Educativo de Facultad (PEF) que se ajuste a los lineamientos del Plan de Gobierno 2016-2020 y los retos de la facultad en torno a mejoramiento de procesos misionales, resultados en Saber-Pro, acreditación, internacionalización e impacto.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Documento de Proyecto Educativo Facultad Elaborado | SI |
| Porcentaje de Implementación PEF | 25% |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|--|
| \$ 20.000.000 | Decano Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.

Iniciativa Estratégica: Acreditación Institucional y de programas académicos por alta calidad.

Proyecto: Fortalecimiento de los procesos misionales de la Facultad de Ciencias de la Salud

Objetivo: Avanzar en la consolidación e implementación del Proyecto Educativo de Facultad (PEF) que se ajuste a los lineamientos del Plan de Gobierno 2016-2020 y los retos de la facultad en torno a mejoramiento de procesos misionales, resultados en Saber-Pro, acreditación, internacionalización e impacto.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Documento de Proyecto Educativo Facultad Elaborado | SI |
| Porcentaje de Implementación PEF | 25% |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|---|
| \$ 20.000.000 | Decana Facultad de Ciencias de la Salud |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.

Iniciativa Estratégica: Acreditación Institucional y de programas académicos por alta calidad.

Proyecto: Fortalecimiento de los procesos misionales de la Facultad de Ciencias de la Educación

Objetivo: Avanzar en la consolidación e implementación del Proyecto Educativo de Facultad (PEF) que se ajuste a los lineamientos del Plan de Gobierno 2016-2020 y los retos de la facultad en torno a mejoramiento de procesos misionales, resultados en Saber-Pro, acreditación, internacionalización e impacto.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Documento de Proyecto Educativo Facultad Elaborado | SI |
| Porcentaje de Implementación PEF | 25% |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|---|
| \$ 20.000.000 | Decano Facultad de Ciencias de la Educación |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.

Iniciativa Estratégica: Acreditación Institucional y de programas académicos por alta calidad.

Proyecto: Fortalecimiento de los procesos misionales de la Facultad de Ciencias Básicas

Objetivo: Avanzar en la consolidación e implementación del Proyecto Educativo de Facultad (PEF) que se ajuste a los lineamientos del Plan de Gobierno 2016-2020 y los retos de la facultad en torno a mejoramiento de procesos misionales, resultados en Saber-Pro, acreditación, internacionalización e impacto.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Documento de Proyecto Educativo Facultad Elaborado | SI |
| Porcentaje de Implementación PEF | 25% |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|-------------------------------------|
| \$ 20.000.000 | Decana Facultad de Ciencias Básicas |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.

Iniciativa Estratégica: Acreditación Institucional y de programas académicos por alta calidad.

Proyecto: Fortalecimiento de los procesos misionales de la Facultad de Humanidades

Objetivo: Avanzar en la consolidación e implementación del Proyecto Educativo de Facultad (PEF) que se ajuste a los lineamientos del Plan de Gobierno 2016-2020 y los retos de la facultad en torno a mejoramiento de procesos misionales, resultados en Saber-Pro, acreditación, internacionalización e impacto.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Documento de Proyecto Educativo Facultad Elaborado | SI |
| Porcentaje de Implementación PEF | 25% |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|--------------------------------|
| \$ 20.000.000 | Decano Facultad de Humanidades |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.

Iniciativa Estratégica: Acreditación Institucional y de programas académicos por alta calidad.

Proyecto: Rediseño y fortalecimiento del Departamento de Estudios Generales e Idiomas

Objetivo: Reorganizar y fortalecer el Departamento de Estudios Generales e Idiomas en su componente organizacional y de apoyo al desarrollo de competencias genéricas.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Documento de reorganización del Departamento de Estudios Generales e Idiomas socializado y aprobado | 1 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|--|
| \$ 0 | Vicerrectora Académica; Jefe de Departamento de Estudios Generales e Idiomas" |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un sistema de aseguramiento de la calidad que garantice la acreditación por alta calidad de los programas académicos, a nivel nacional y/o internacional, y la Acreditación Institucional.

Iniciativa Estratégica: Acreditación Institucional y de programas académicos por alta calidad.

Proyecto: Mejoramiento de los resultados en las pruebas SABERPRO

Objetivo: Incrementar el desempeño de los estudiantes en las pruebas SABERPRO.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Porcentaje de estudiantes que superan la media en las pruebas SABERPRO | 35 % |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|------------------------|
| \$ 200.000.000 | Vicerrectora Académica |

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 2

Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa Estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria.

Proyecto: Movilidad de estudiantes

Objetivo: Fortalecer el intercambio de estudiantes con comunidades académicas nacionales e internacionales.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Número de estudiantes participantes en eventos académicos nacionales e internacionales | 400 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|------------------------|
| \$ 400.000.000 | Vicerrectora Académica |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa Estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria.

Proyecto: Movilidad de Docentes

Objetivo: Fortalecer el intercambio de docentes con comunidades académicas nacionales e internacionales.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Número de docentes participantes en eventos académicos nacionales e internacionales | 100 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|------------------------|
| \$ 400.000.000 | Vicerrectora Académica |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Fortalecer la internacionalización de los procesos misionales: docencia, investigación y extensión, promoviendo la apertura e interacción con la comunidad internacional.

Iniciativa Estratégica: Movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria.

Proyecto: Fortalecimiento de la política de internacionalización de la Universidad del Magdalena

Objetivo: Mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de la investigación, la docencia y la extensión, mediante la participación en Consorcios y Alianzas Internacionales, movilidad nacional e internacional de estudiantes y en los diferentes espacios y contextos de formación, trabajo y vida universitaria.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Número de estudiantes en movilidad nacional e internacional saliente a través de Convocatorias | 127 |
| Número de docentes y administrativos capacitados en Cooperación e Internacionalización | 80 |
| Número de estudiantes internacionales y nacionales en movilidad entrante | 20 |
| Número de proyectos financiados en convocatorias internacionales | 4 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|-------------------------|--|
| \$ 1.100.000.000 | Jefe Oficina de Relaciones Internacionales |

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 3

Ampliar cobertura y la oferta académica en el pregrado y en el posgrado.



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar cobertura y la oferta académica en el pregrado y en el posgrado.

Iniciativa Estratégica: Ampliación de cobertura y fortalecimiento de la oferta académica presencial.

Proyecto: Fortalecimiento y Rediseño de la Oferta Académica del Centro Postgrados

Objetivo: Reorganizar y fortalecer el Instituto de Posgrados en su componente organizacional y de oferta académica de posgrados y educación continua.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Número de programas de posgrado creados | 31 |
| Número de diplomados creados | 10 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|---|
| \$ 100.000.000 | Vicerrectora Académica; Directora Centro de Postgrados y Educación Continuada |

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 4

Fortalecer la presencia regional de la Universidad.



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Fortalecer la presencia regional de la Universidad.

Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento de la oferta académica a distancia.

Proyecto: Fortalecimiento y Rediseño de la Oferta Académica del IDEA

Objetivo: Reorganizar y fortalecer el IDEA en su componente organizacional y de oferta académica.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Número de programas de pregrado en modalidad a distancia ofertados | 4 |
| Número de programas de formación para el trabajo y desarrollo humano ofertados | 3 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|---------------|
| \$ 100.000.000 | Director IDEA |

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 5

Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa Estratégica: Modelo de gestión integral de personal docente.

Proyecto: Fortalecimiento y Cualificación de la Planta Docente

Objetivo: Ampliar el número de docentes de planta con alta titulación.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Número de docentes en el programa de Formación Avanzada para la Docencia y la Investigación | 25 |
| Número de docentes vinculados por convocatoria pública de méritos, formación avanzada y relevo generacional. | 51 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|------------------------|
| \$ 740.000.000 | Vicerrectora Académica |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa Estratégica: Modelo de gestión integral de personal docente.

Proyecto: Actualización y Cualificación Docente

Objetivo: Realizar acciones para la cualificación docente en las áreas disciplinares y de procesos pedagógicos y didácticos.

| INDICADOR | META |
|----------------------------------|------|
| Número de docentes cualificados. | 200 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|--|
| \$ 100.000.000 | Vicerrectora Académica; Directora Curricular y de Docencia. |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Desarrollar un modelo de gestión de personal que eleve el nivel de formación y competencias del talento humano.

Iniciativa Estratégica: Modelo de gestión integral de personal administrativo.

Proyecto: Fortalecimiento de la Planta de Personal Administrativo

Objetivo: Fortalecer las competencias de los empleados públicos administrativos a través de actividades de cualificación e intercambio de experiencias que soporten la gestión administrativa.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Número de cursos de capacitación y/o entrenamiento realizados | 60 |
| Número de administrativos participantes de cursos de capacitación y/o entrenamiento. | 240 |
| Número de empleados administrativos participantes en eventos académicos nacionales e internacionales | 10 |
| Número de movilidades y/o intercambios de personal administrativo. | 20 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|------------------------------|
| \$ 252.896.919 | Directora de Talento Humano. |

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 6

Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa Estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral.

Proyecto: Apoyo al Desarrollo y Calidad de Vida de los Estudiantes

Objetivo: Fortalecer el desarrollo integral de los estudiantes en su diversidad.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Porcentaje de estudiantes con acompañamiento psicopedagógico y atención a sus capacidades diferenciales de aprendizaje | 40% |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|---|
| \$ 100.000.000 | Vicerrectora Académica; Director de Desarrollo Estudiantil |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa Estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral.

Proyecto: Fortalecimiento de los Programas de Apoyo a la Manutención y Desarrollo Estudiantil

Objetivo: Incrementar la cobertura de los programas de apoyo a la manutención para mitigar los factores de riesgos económicos que conlleven al abandono del sistema educativo.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Porcentaje de beneficiarios del Programa de Almuerzos y Refrigerios Gratuitos que permanecen matriculados. | 80% |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|-------------------------|-------------------------------------|
| \$ 1.550.649.400 | Director de Bienestar Universitario |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa Estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral.

Proyecto: Fortalecimiento de los Programas para facilitar Permanencia, Graduación e Inclusión de la Comunidad Estudiantil

Objetivo: Incrementar la cobertura de los programas de apoyo, inclusión y beneficios estudiantiles orientados a mitigar los factores de riesgo (de exclusión, de marginación o de abandono del sistema educativo).

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Porcentaje de estudiantes identificados con factores de riesgo, que son beneficiarios de los programas de apoyo, inclusión y beneficios estudiantiles | 20% |
| Número de nuevos programas de becas implementados | 3 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|-------------------------|-------------------------------------|
| \$ 2.279.046.976 | Director de Bienestar Universitario |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa Estratégica: Fomento a la cultura y el deporte.

Proyecto: Mejoramiento de la calidad de vida, bienestar y desarrollo personal de la comunidad universitaria

Promover de manera individual y colectiva la participación activa de la comunidad universitaria, en actividades deportivas y culturales que generen buenos hábitos de cultura física, aprovechamiento del tiempo libre, estilos de vida saludable y formación integral.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria participantes en actividades deportivas en los niveles formativo, recreativo y representativo | 10% |
| Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria participantes en actividades culturales en los niveles formativo, recreativo y representativo | 25% |
| Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria participantes en eventos y actividades de salud | 35% |
| Número de actividades de bienestar realizadas para las familias de estudiantes, docentes, empleados administrativos, pensionados y graduados | 4 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|-------------------------|-------------------------------------|
| \$ 2.012.710.897 | Director de Bienestar Universitario |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa Estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral..

Proyecto: Accesibilidad e inclusión

Objetivo: Ajustar la infraestructura física, logística y tecnológica de la Universidad tomando como referencia las normas y estándares internacionales de accesibilidad e inclusión.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Número de áreas adecuadas o servicios implementados para el mejoramiento de la accesibilidad | 8 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|----------------------------|
| \$ 0 | Vicerrector Administrativo |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad universitaria.

Iniciativa Estratégica: Fomento al desarrollo humano y salud integral..

Proyecto: Centro de Atención Infantil de la Universidad (Jardín Infantil, Ludoteca)

Objetivo: Construir y dotar el Centro de Atención Infantil (Jardín Infantil, Ludoteca) para atender la demanda social de la comunidad universitaria y soportar el proceso formativo de los estudiantes del programa de Licenciatura de Preescolar.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Porcentaje de avance en la ejecución de obra | 50% |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|----------------------------|
| \$ 200.000.000 | Vicerrector Administrativo |

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 7

Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país.



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país

Iniciativa Estratégica: Consolidación de grupos e institutos de investigación.

Proyecto: Financiación de proyectos de I+D+i

Objetivo: Financiar total o parcialmente la ejecución de proyectos de investigación, desarrollo experimental, innovación, creación artística y cultural, con el fin de generar producción intelectual y fortalecer las capacidades de los grupos de investigación.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Número de propuestas de proyectos de I+D+i presentadas para financiación interna, externa y de cooperación internacional. | 110 |
| Número de proyectos de I+D+i con financiación interna, externa y de cooperación internacional que inician en el periodo. | 50 |
| Número de trabajos de grado en modalidad investigación aprobados en convocatorias internas de financiación | 66 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|-------------------------|------------------------------|
| \$ 3.350.913.520 | Vicerrector de Investigación |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país

Iniciativa Estratégica: Consolidación de grupos e institutos de investigación.

Proyecto: Diseño, creación y fortalecimiento de unidades organizativas para I+D+i

Objetivo: Diseñar, crear y fortalecer las unidades organizativas para I+D+i, tales como el Centro de Innovación y Emprendimiento, la Agencia de Desarrollo Local, centros especializados de servicios y el Centro de Colecciones.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Número de unidades organizativas para I+D+i diseñadas | 2 |
| Número de unidades organizativas para I+D+i creadas | 2 |
| Número de unidades organizativas para I+D+i puestas en marcha o fortalecidas | 4 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|------------------------------|
| \$ 350.000.000 | Vicerrector de Investigación |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país

Iniciativa Estratégica: Consolidación de grupos e institutos de investigación.

Proyecto: Desarrollo del talento humano para I+D+i

Objetivo: Mejorar las capacidades del talento humano dedicado a actividades de I+D+i por medio de capacitaciones, formación en investigación en pregrado y vinculación de egresados como jóvenes investigadores.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Número de actividades de capacitación en temas relacionados con I+D+i realizadas por la Unimagdalena | 20 |
| Número de participantes en actividades de capacitación en temas relacionados con I+D+i | 400 |
| Número de estudiantes miembros de semilleros de investigación y jóvenes investigadores financiados | 350 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|------------------------------|
| \$ 250.000.000 | Vicerrector de Investigación |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Promover el desarrollo de Ciencia, Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva y el desarrollo sostenible de la región y el país

Iniciativa Estratégica: Propiedad intelectual y gestión del conocimiento.

Proyecto: Protección, promoción y divulgación de la producción intelectual

Objetivo: Proteger, promover y divulgar la producción intelectual de carácter científico, tecnológico o artístico y cultural generada por los grupos de investigación y los investigadores de la Unimagdalena utilizando medios propios o potenciando la divulgación en medios de otras organizaciones.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Número de libros publicados en la editorial Unimagdalena | 10 |
| Número de ediciones (volúmenes o números) de revistas científicas publicados por la editorial Unimagdalena | 12 |
| Número de artículos de autoría de investigadores de la Unimagdalena sometidos a publicación en el marco de la convocatoria de apoyo a publicación de artículos en inglés | 30 |
| Número de eventos relacionados con I+D+i realizados por la Unimagdalena | 7 |
| Número de solicitudes de protección de producción intelectual tramitadas ante las entidades encargadas (SIC, DNDA, ICA, etc.) | 4 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|------------------------------|
| \$ 969.577.504 | Vicerrector de Investigación |

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 8

Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades.



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades

Iniciativa Estratégica: Gestión de proyectos de desarrollo social y productivo.

Proyecto: Participación en Convocatorias Externas

Objetivo: Facilitar la gestión de recursos externos mediante la presentación de ofertas institucionales en convocatorias.

| INDICADOR | META |
|--|--------|
| Número de propuestas presentadas | 12 |
| Número de propuestas adjudicadas | 6 |
| Recursos gestionados por convocatorias (millones de pesos) | 12.000 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|--|
| \$ 15.823.291 | Vicerrector de Extensión y Proyección Social |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades

Iniciativa Estratégica: Recuperación y preservación del patrimonio y del acervo cultural local, regional y nacional.

Proyecto: Fortalecimiento del Sistema de Museos

Objetivo: Generar espacios para la interacción universidad - sociedad en las diferentes manifestaciones culturales.

| INDICADOR | META |
|---|--------|
| Número de actividades realizadas (exposiciones de arte y etnográficas, actividades culturales y producciones musicales) | 67 |
| Número de publicaciones y mecanismos de difusión cultural | 4 |
| Número de asistentes al Sistema de Museos | 20.000 |
| Número de Encuentros, seminarios y talleres artísticos con cooperación nacional y/o internacional del Sistema de Museos | 7 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|--|
| \$ 88.268.717 | Vicerrector de Extensión y Proyección Social |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades

Iniciativa Estratégica: Recuperación y preservación del patrimonio y del acervo cultural local, regional y nacional.

Proyecto: Fomento y Creación de Espacios Académicos para el Fortalecimiento de las Relaciones con el Entorno

Objetivo: Generar valor social en el entorno propiciando espacios de reflexión y formación sobre temas de actualidad e interés general, para la comunidad universitaria, organizaciones sociales y sus comunidades de influencia.

| INDICADOR | META |
|---|-------|
| Número de cátedras realizadas | 12 |
| Número de asistentes a la cátedra | 2.400 |
| Número de organizaciones sociales fortalecidas | 7 |
| Número de actividades realizadas para el fortalecimiento de la relación universidad - entorno | 10 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|--|
| \$ 135.000.000 | Vicerrector de Extensión y Proyección Social |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades

Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento de las capacidades y servicios de extensión.

Proyecto: Extensión Solidaria y Educación Continua

Objetivo: Fomentar la interacción de la Universidad con la comunidad.

| INDICADOR | META |
|---|-------|
| Número de actividades de educación continua realizadas | 70 |
| Número de personas capacitadas en las actividades de educación continua | 1.400 |
| Número de jornadas de atención integral desarrolladas | 17 |
| Número de beneficiarios de las actividades de extensión solidaria | 2.000 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|--|
| \$ 85.000.000 | Vicerrector de Extensión y Proyección Social |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades

Iniciativa Estratégica: Fortalecimiento de las capacidades y servicios de extensión.

Proyecto: Voluntariado Unimagdalena

Objetivo: Vincular a estudiantes a los proyectos en beneficio de la comunidad haciendo un ejercicio libre y organizado en cumplimiento de la política de responsabilidad social universitaria.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Número de actividades realizadas por el Voluntariado Unimagdalena | 20 |
| Número de proyectos y/o alianzas gestionados por el Voluntariado Unimagdalena | 5 |
| Número de estudiantes activos en el Voluntariado Unimagdalena | 80 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|--|
| \$ 0 | Vicerrector de Extensión y Proyección Social |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades

Iniciativa Estratégica: Fomento al Emprendimiento.

Proyecto: Emprendimiento Universitario

Objetivo: Estimular y fortalecer capacidades de emprendimiento en estudiantes, docentes, egresados y comunidad externa.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Número de actividades de fomento al emprendimiento realizadas | 10 |
| Número de proyectos de emprendimiento apoyados | 7 |
| Número de personas formadas en emprendimiento (estudiantes, docentes, egresados, comunidad externa) | 500 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|--|
| \$ 25.000.000 | Vicerrector de Extensión y Proyección Social |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Estimular el uso y apropiación del conocimiento en la solución de problemas del entorno así como la difusión y preservación del patrimonio cultural de las comunidades

Iniciativa Estratégica: Programa de seguimiento y vinculación del egresado y su asociación.

Proyecto: Sistema de seguimiento y Acompañamiento al Egresado

Objetivo: Implementar el sistema de seguimiento al egresado que fortalezca su vínculo con la Institución.

| INDICADOR | META |
|---|-------|
| Número de graduados actualizados, carnetizados y participantes en eventos institucionales | 2.000 |
| Número de graduados beneficiados con el programa de incentivos | 100 |
| Número de encuentros de graduados realizados | 3 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|--|
| \$ 32.000.000 | Vicerrector de Extensión y Proyección Social |

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 9

**Fortalecer la relación y cooperación
Universidad – Empresa – Estado en
Articulación con la sociedad.**



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad.

Iniciativa Estratégica: Gestión de proyectos de investigación en conjunto con el sector productivo y entidades gubernamentales.

Proyecto: Alianzas estratégicas Universidad-Empresa

Objetivo: Promover el desarrollo de proyectos conjuntos universidad - sector público y privado.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Número de estudiantes en prácticas en entidades públicas y privadas | 530 |
| Número de proyectos y alianzas establecidas con el sector público y privado | 10 |
| Número de organizaciones fortalecidas por el trabajo final de los estudiantes en prácticas profesionales | 30 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|--|
| \$ 40.415.126 | Vicerrector de Extensión y Proyección Social |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Fortalecer la relación y cooperación universidad-empresa-estado en articulación con la sociedad.

Iniciativa Estratégica: Programa para la participación bilateral de profesionales, docentes, investigadores y estudiantes en actividades con la industria.

Proyecto: Fortalecimiento de las relaciones con el entorno para la realización de actividades de I+D+i

Objetivo: Crear y fortalecer relaciones con organizaciones del entorno local, nacional e internacional que permitan dinamizar la realización de actividades de I+D+i por medio del establecimiento y operación de convenios, la movilidad saliente y entrante, la participación en eventos y la coautoría de productos de I+D+i.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Número de convenios para dinamizar y realizar actividades de I+D+i | 5 |
| Número de integrantes de grupos de investigación de la Unimagdalenense en pasantías de I+D+i | 42 |
| Número de investigadores de otras instituciones que visitan la Unimagdalenense para realizar actividades de I+D+i | 35 |
| Número de integrantes de grupos de investigación que participan en eventos relacionados con I+D+i | 100 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|-------------------------|------------------------------|
| \$ 1.280.123.795 | Vicerrector de Investigación |

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 10

Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente.



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente..

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física.

Proyecto: Infraestructura, Dotación y Equipos para el Fortalecimiento de la Gestión Académica y el Bienestar Universitario

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión académica y el bienestar universitario.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Nuevos metros cuadrados construidos | 1960 |
| Aulas y laboratorios adecuados y/o modernizados para el desarrollo de actividades académicas | 45 |
| Áreas intervenidas para el desarrollo de actividades de bienestar | 5 |

| INDICADOR | META |
|--|-------|
| Dotación de implementos para el desarrollo de actividades en Disciplinas deportivas y áreas culturales y de salud | 25 |
| Número de estudiantes beneficiados por área construida, adecuada y/o modernizada para el desarrollo de actividades académicas y de bienestar universitario | 12000 |
| Número de miembros de la comunidad universitaria beneficiados con el parque automotor | 4000 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|--------------------------|----------------------------|
| \$ 16.608.000.000 | Vicerrector Administrativo |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente..

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física.

Proyecto: Infraestructura, Dotación y Equipos para el Fortalecimiento de la Gestión de la Investigación, la Innovación y el Emprendimiento

Objetivo: Mejorar la infraestructura física y tecnológica para I+D+i con la construcción o adecuación de espacios físicos, la adquisición o mejoramiento de equipos, la adquisición e incorporación de tecnologías de información y comunicación, y la adquisición de fuentes de conocimiento científico como bases de datos y demás material bibliográfico.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Número de espacios físicos para I+D+i nuevos o mejorados | 6 |
| Número de equipos para I+D+i a los cuales se les realiza mantenimientos preventivos o correctivos | 10 |
| Número de equipos, licencias de software, libros y bases de datos para I+D+i adquiridos | 32 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|-------------------------|---|
| \$ 3.314.173.636 | Vicerrector Administrativo; Vicerrector de Investigación |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente..

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física.

Proyecto: Infraestructura, Dotación y Equipos para el Fortalecimiento de la Gestión de la Extensión, la Proyección Social, Ambiental y Cultural

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión de la extensión, la proyección social, ambiental y cultural.

| INDICADOR | META |
|--|--------|
| Espacios adecuados y/o modernizados para el desarrollo de actividades de extensión, proyección social, ambiental y Cultural | 4 |
| Número de personas beneficiadas por espacios adecuados y/o modernizados para actividades de extensión, proyección social, ambiental y Cultural | 15.000 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|-------------------------|----------------------------|
| \$ 1.260.000.000 | Vicerrector Administrativo |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente..

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura física.

Proyecto: Infraestructura, Dotación y Equipos para el Fortalecimiento de la Gestión Administrativa, Soporte Tecnológico, Campus Universitario y la Política de Regionalización

Objetivo: Ampliar y modernizar la infraestructura física, logísticos y tecnológica orientada a la gestión administrativa y la política de regionalización.

| INDICADOR | META |
|--|--------|
| Espacios adecuados y/o modernizados para el desarrollo de la gestión administrativa | 5 |
| Número de personas beneficiadas por espacios y/o redes de servicios adecuadas y/o modernizadas | 15.000 |
| Número de redes de servicio construidas y/o modernizadas | 5 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|-------------------------|----------------------------|
| \$ 4.380.516.638 | Vicerrector Administrativo |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente..

Iniciativa Estratégica: Modernización y adecuación de la infraestructura tecnológica y de servicios.

Proyecto: Mejoramiento de la infraestructura tecnológica para el Sistema AyRe

Objetivo: Fortalecer las tecnologías de información requeridas para asegurar los procesos de almacenamiento, concurrencia y seguridad de los datos del sistema AyRe.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Infraestructura tecnológica adquirida y en funcionamiento | 80% |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|---|
| \$ 500.000.000 | Vicerrectora Académica; Responsable Grupo de Admisiones, Registro y Control Académico |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Ampliar y modernizar la infraestructura de manera sostenible y amigable con el ambiente..

Iniciativa Estratégica: Ordenamiento espacial del campus y gestión ambiental.

Proyecto: Diseño e implementación de la política de "Smart University"

Objetivo: Formular planes estratégicos para la adopción de las concepciones de campus sostenible, campus inteligente y campus virtual, contenidas en la política de "Smart University" del Plan de Gobierno 2016-2020.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Número de planes estratégicos formulados en la política de "Smart University" | 3 |
| Número de prototipos tecnológicos diseñados e implementados en el proceso de adopción de la política de Smart University | 9 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|------------------------------------|
| \$ 300.000.000 | Jefe Oficina Asesora de Planeación |

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 11

Adoptar una estructura organizacional acorde con el crecimiento y desarrollo de la Institución.



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Adoptar una estructura organizacional acorde con el crecimiento y desarrollo de la Institución..

Iniciativa Estratégica: Modernización de la gestión administrativa.

Proyecto: Ampliación, modernización e integración de sistemas de gestión, comunicación e información institucionales

Objetivo: Implementar nuevas tecnologías y fortalecer las ya existentes para mejorar en la agilidad de los procesos, en la recopilación y entrega oportuna de información mediante la implementación e integración de los sistemas de comunicación e información y la automatización de los recursos físicos.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Número de sistemas y/o aplicaciones de apoyo a la gestión implementados | 3 |
| Nuevos sistemas de información y/o aplicaciones integrados | 3 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|----------------------------|
| \$ 150.000.000 | Vicerrector Administrativo |



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Adoptar una estructura organizacional acorde con el crecimiento y desarrollo de la Institución..

Iniciativa Estratégica: Modernización de la gestión administrativa.

Proyecto: Fortalecimiento y Mejoramiento de la Gestión de la I+D+i

Objetivo: Fortalecer y mejorar los procesos de gestión de la I+D+i por medio del rediseño de procedimientos y certificación con estándares nacionales de gestión de I+D+i (NTC 5801), la evolución del Sistema de Información de Apoyo la Gestión de la Investigación (SIVI), la adquisición de equipos e insumos y la contratación de personal de apoyo a la gestión de la I+D+i.

| INDICADOR | META |
|--|------|
| Número de procedimientos rediseñados y ajustados a normas o estándares nacionales | 10 |
| Número de módulos del Sistemas de Información de Apoyo a la Gestión de la Investigación (SIVI) rediseñados | 5 |
| Número unidades organizativas de I+D+i o de gestión de la I+D+i apoyadas con equipos, insumos o personal | 20 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|----------------------------|
| \$ 800.000.000 | Vicerrector Administrativo |

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 12

Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Apropiar y articular el uso de las TIC en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.

Iniciativa Estratégica: Fomento del uso de las TIC en los procesos académicos y administrativos.

Proyecto: Organización y fortalecimiento del Centro de Tecnologías Educativas y Pedagógicas (CETEP)

Objetivo: Convertir al CETEP en un centro de formación e incorporación de TIC en las actividades de enseñanza, aprendizaje e investigación creativa.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Número de materiales y objetos de aprendizaje desarrollados por los profesores bajo la tutoría del CETEP. | 20 |
| Número de docentes formados en uso y apropiación de TIC en actividades de enseñanza. | 120 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|---|
| \$ 50.000.000 | "Vicerrectora Académica; Director del CETEP" |

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 13

Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución.



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Consolidar un modelo de gestión que garantice el aseguramiento de la calidad en la Institución.

Iniciativa Estratégica: Modernización de la gestión administrativa.

Proyecto: Fortalecimiento de la identidad, posicionamiento, presencia digital y de marca de la Universidad del Magdalena

Objetivo: Mejorar el posicionamiento y la presencia digital y de marca de Unimagdalena, a través del rediseño de un portal institucional integral que incluya el desarrollo de plataformas digitales que promuevan la oferta científica, cultural y artística de la Universidad.

| INDICADOR | META |
|---|------|
| Porcentaje de migración e integración de subsitios web bajo nuevo esquema de portal institucional | 40% |
| Número de plataformas digitales desarrolladas para la promoción de la oferta científica, cultural y artística de la Universidad | 2 |
| Porcentaje de ejecución de la estrategia de posicionamiento de marca Unimagdalena basada en el diseño de mascotas digitales bioculturales | 50% |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|----------------------------|
| \$ 400.000.000 | Vicerrector Administrativo |

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Plan de ACCIÓN 2017



OBJETIVO 14

Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.



UNIMAGDALENA

Una
universidad
incluyente e
innovadora

PERIODO 2016-2020



ARTICULACIÓN PDU 2010-2019

Objetivo Estratégico: Diversificar mecanismos de gestión de recursos financieros que garanticen el cumplimiento de la misión institucional.

Iniciativa Estratégica: Incremento y diversificación de las fuentes de recursos para el financiamiento.

Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad financiera

Objetivo: Fortalecer la capacidad financiera de la institución.

| INDICADOR | META |
|---|------------------|
| Incremento del recaudo de recursos provenientes de la estampilla Refundación de la Universidad del Magdalena de Cara al Nuevo Milenio | \$ 5.000.000.000 |
| Incremento en la generación de recursos por gestión financiera | \$ 1.000.000.000 |
| Número de pensiones subrogadas en nómina de Colpensiones y compartidas con la Universidad | 11 |
| Disminución del gasto anual por pago de mesadas pensionales | \$ 300.000.000 |

| PRESUPUESTO DEFINITIVO | RESPONSABLE |
|------------------------|----------------------------|
| \$ 800.000.000 | Vicerrector Administrativo |



Plan de ACCIÓN 2017

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN



Una universidad
+ **incluyente e innovadora**
PERIODO 2016-2020